

Kerala Gazette No. 30 dated 27th July 1993.

**PART II**

**കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടറിയറ്റ്**

**വിജ്ഞാപനം**

നമ്പർ. 818/ലെജിൾ. 3/93/ലെഗ്. | തിരുവനന്തപുരം, 1993 ജൂലായ് 26.

കേരള നിയമസഭയുടെ നടപടിക്രമവും കാര്യനിർവ്വഹണവും സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളുടെ 69-ാം ചട്ടപ്രകാരം, 1993-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാലകൾ ബിൽ, ഉദ്ദേശകാരണങ്ങളുടെ വിവരണത്തോടും ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടത്തോടും, ഫുൾപ്രിച്യൂകൊടുക്കപ്പെട്ട നിയമ നിർമ്മാണാധികാരം, സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടത്തോടുംകൂടി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു.

ജെ. എം. ജെയിംസ്,  
സെക്രട്ടറി.

G. 1280/B.

**1993-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാലകൾ ബിൽ**

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ അഭ്യാപനവും സംയോജനവും നടത്തുന്ന വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച നിയമങ്ങൾ ഏകീകരിക്കുന്നതിനും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള

ഒരു  
ബിൽ

**പീഠിക.**— സംസ്ഥാനത്തെ അഭ്യാപനവും സംയോജനവും നടത്തുന്ന വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ, സർവ്വകലാശാലകളെ ഫലപ്രദമാക്കിയും പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിനും അവയ്ക്ക് കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ ഭരണനിർവ്വഹണം ഏർപ്പാടാക്കുന്നതിനും അതിനോട് ബന്ധപ്പെട്ടതോ അതിന് ആനുസംഗികമായതോ ആയ കാര്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി, ഏകീകരിക്കുന്നതും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതും യുക്തമായിരിക്കുമ്പോൾ :

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ നാൽപ്പത്തിനാലാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

അഭ്യായം I

[പ്രാരംഭികം]

1. ചുരുക്കപ്പേരും ആംബു.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 1993-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാലകൾ ആക്റ്റ് എന്നു പേർ പറയാം.

(2) ഇത് കേരള സംസ്ഥാനത്തിനു മുഴുവൻ ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) 1-ാം വകുപ്പ് ഉടൻതന്നെ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതും ആക്റ്റിലെ ബാക്കിയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിക്കുന്ന അപ്രകാരമുള്ള തീയതിക്ക് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യത്യസ്ത വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വ്യത്യസ്ത തീയതികൾ നിശ്ചയിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകളിൽ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആരംഭത്തെ സംബന്ധിച്ചുള്ള പരാമർശം ആ വ്യവസ്ഥ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതു സംബന്ധിച്ച പരാമർശമായി കണക്കാക്കേണ്ടതുമാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—ഈ ആക്റ്റിൽ സന്ദർഭം മറുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(1) "അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(2) "അഡ്ജങ്ക്റ്റ് പ്രൊഫസർ", "അഡ്ജങ്ക്റ്റ് റീഡർ" അഥവാ "അഡ്ജങ്ക്റ്റ് ലക്ചറർ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുമായി കൂട്ടു ചേർന്നോ സഹകരിച്ചോ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കാലയളവിൽ അപ്രകാരം ഉദ്യോഗപ്പേര് നൽകപ്പെട്ടതും കൃഷി, വ്യവസായം, വ്യാപാരം, വാണിജ്യം എന്നീ മേഖലകളിൽനിന്നോ ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും മേഖലകളിൽ നിന്നോ ഉള്ളതുമായ ഓരോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(3) "സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജ്" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ഒരു സർവ്വകലാശാല സംയോജനം നൽകിയിട്ടുള്ള ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(4) "അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ" എന്നാൽ 83-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപ വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(5) "അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ" എന്നാൽ 12-ാം വകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(6) "പാനാബാർഡ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ പാന ബോർഡ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(7) "നികായങ്ങൾ", "കമ്മിറ്റികൾ" എന്നിവയ്ക്ക് ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരവും സ്റ്റാറ്റൂട്ടുകളുടെ പ്രകാരവും ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ച ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(8) "ചാൻസലർ", "പ്രൊ-ചാൻസലർ", "വൈസ്-ചാൻസലർ", "പ്രൊ വൈസ് ചാൻസലർ" എന്നിവയ്ക്ക് യഥാക്രമം ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ചാൻസലർ, പ്രൊ-ചാൻസലർ, വൈസ് ചാൻസലർ, പ്രൊ വൈസ് ചാൻസലർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(9) "കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനം" എന്നാൽ തദ്ദേശീകരായ പ്രാദേശികരോ ദേശീയരോ അന്തർദേശീയരോ ആയ മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകൾ, അക്കാഡമിക് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ കൃഷി, വ്യവസായം, വ്യാപാരം, വാണിജ്യം എന്നീ മേഖലകളിലോ ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും മേഖലയിലോ ഉള്ള പരീക്ഷണശാലകൾ, ഗവേഷണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, സംഘടനകൾ എന്നിവയുമായോ കൂട്ടുചേർന്നുള്ള ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(10) "കോളേജ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ അതു നടത്തുന്നതോ ആയ ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(11) "കമ്മ്യൂണിറ്റി കോളേജ്" എന്നാൽ ഒരു പ്രത്യേക പ്രദേശത്തെ ജനങ്ങളുടെ സവിശേഷമായ സാമൂഹിക-സാമ്പത്തിക ആവശ്യങ്ങളും മറ്റ് ആവശ്യങ്ങളും നിറവേറ്റുന്നതിനാവശ്യമായ കോഴ്സുകൾ, പ്രദാനം ചെയ്യുന്ന മൊന്നെ കൗൺസിലോടുകൂടി ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട അങ്ങനെയുള്ള കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(12) "ഡയറക്ടർ" എന്നതിന് ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ കേന്ദ്രത്തിന്റെയോ സ്കൂളിന്റെയോ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഒരു വിഭാഗത്തിന്റെയോ

തലവനായിട്ടുള്ളതും സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ് അങ്ങനെ ഉദ്യോഗ  
പേര് നൽകിയിട്ടുള്ളതുമായ ആരെ എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നു ;

(13) "ജീവനക്കാർ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ക്ലബ്ബ്  
സമയ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു എൻക്രൈമിറ്റിക്യൂട്ടിയും അതിൽ  
ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ അദ്ധ്യാപകരും മറ്റ് ജീവനക്കാരും ഉൾപ്പെടുന്നതു  
മാകുന്നു ;

(14) "വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി" എന്നാൽ ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജോ  
ഒന്നിലധികം സ്വകാര്യ കോളേജുകളോ സ്ഥാപിച്ച് നടത്തുന്ന ഒരു അല്ലെങ്കിൽ  
ആളുകളുടെ ഒരു നികായം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(15) "ഫാക്കൽറ്റി" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഒരു ഫാക്കൽറ്റി  
എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(16) "ഗവൺമെന്റ്" എന്നാൽ കേരള ഗവൺമെന്റ് എന്നർത്ഥ  
മാകുന്നു ;

(17) "ഗവൺമെന്റ് കോളേജ്" എന്നാൽ, ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപിച്ച്  
നടത്തുന്നതും ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതുമായ  
ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(18) "വകുപ്പ് തലവൻ" എന്നതിന്, ഒരു കോളേജിലെയാ സർവ്വകലാ  
ശാലാ വകുപ്പിലെയോ ബോധനം, പരിശീലനം, ഭരണം എന്നിവയ്ക്കോ,  
അല്ലെങ്കിൽ ഗവേഷണത്തിനോ മുഖ്യമായും ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട അദ്ധ്യാപകൻ  
എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(19) "ഹോസ്റ്റൽ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല ഏർപ്പെടുത്തുന്നതോ  
നടത്തുന്നതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള ഒരു വാസ  
സ്ഥലം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(20) "സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സഹകരിച്ച്  
പ്രവർത്തിക്കുന്നതും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ വിശേഷാവകാശങ്ങൾ അനുവദി  
ക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും ആയതോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതായതോ  
ആയിട്ടുള്ളതും ഒരു കോളേജ് അല്ലാത്തതുമായ ഉന്നത അദ്ധ്യയനത്തിനുള്ള ഒരു  
അക്കാദമിക് സ്ഥാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(21) "കേരള-സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ" അല്ലെങ്കിൽ  
"സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ" എന്നാൽ, 41-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട  
കൗൺസിൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(22) "മാനേജ്മെന്റ്" എന്നാൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ സ്വകാര്യ  
കോളേജുകളോ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ വിശേഷാവകാശങ്ങൾ അനുവദിക്ക  
പ്പെട്ടിട്ടുള്ള അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളോ നടത്തുന്നതുമായ ട്രസ്റ്റികൾ  
എന്നോ മാനേജിംഗ് ബോഡി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺസിംഗ് ബോഡി എന്നോ, അത്  
എത് പേരിൽ അറിയപ്പെട്ടിരുന്നാലും, അർത്ഥമാകുന്നു ;

(23) "അദ്ധ്യാപകേതര ജീവനക്കാർ" എന്നാൽ അദ്ധ്യാപകർ കഴികെ  
യുള്ള ജീവനക്കാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(24) "ബിരുദാനന്തര വകുപ്പ്" എന്നാൽ, ഒരു സർവ്വകലാശാല  
അപ്രകാരം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതും ബിരുദാനന്തര ബോധനം നൽകുന്നതോ



ഗവേഷണത്തിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്നതോ ആയതുമായ ഒരു സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പെന്നോ കോളേജെന്നോ ഉന്നത അഭ്യയനത്തിനോ ഗവേഷണത്തിനോ വിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കോ ഉള്ള ഒരു സ്ഥാപനമെന്നോ അർത്ഥമാകുന്നു ;

(25) "നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട" എന്നാൽ, സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളോ ഓർഡിനൻസുകളോ റെഗുലേഷനുകളോ പട്ടജ്ജോമുലം നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(26) "പ്രിൻസിപ്പൽ" എന്നാൽ ഒരു കോളേജിന്റെയോ ഹാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ മേധാവിയായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു അഭ്യൂപകൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(27) "സ്വകാര്യ കോളേജ്" എന്നാൽ, ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി നടത്തുന്നതും ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിക്കപ്പെട്ടതുമായ ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(28) "പ്രൊഫഷണൽ കോളേജ്" എന്നാൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിഷയങ്ങളിൽ അതായത് :—

(എ) എൻജിനീയറിംഗ്, കെമ്പോളജിയും മാനേജ്മെന്റും ;

(ബി) വൈദ്യശാസ്ത്രം ;

(സി) നിയമം ;

(ഡി) വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയിൽ ഏതിലെങ്കിലും ബോധനം നൽകുന്ന ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(29) "അംഗീകൃത സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഉന്നത അഭ്യയനത്തിനോ, ഗവേഷണത്തിനോ സവിശേഷ പഠനത്തിനോ വേണ്ടിയുള്ളതും ഒരു സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജ് അല്ലാത്തതും സർവ്വകലാശാല അപ്രകാരം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ ഒരു സ്ഥാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(30) "രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരി" എന്നാൽ 60-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രജിസ്ട്രാർ ചെയ്തപ്പിട്ടുള്ള ഒരു സർവ്വകലാശാല ബിരുദധാരി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(31) "പട്ടിക" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിന് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള പട്ടിക എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(32) "പട്ടികജാതി" "പട്ടികവർഗ്ഗം" വും. എന്നിവയ്ക്ക് ഇൻഡ്യൻ ഭരണഘടനയിലുള്ള അതേ അർത്ഥം തന്നെ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ് ;

(33) "സ്കൂൾ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതോ അതോ അപ്രകാരം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഒരു കൂട്ടം വിഷയങ്ങളിലെ ഒരു സ്കൂൾ ഓഫ് സ്റ്റഡീസ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(34) "സെനറ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ സെനറ എൻർത്ഥമാകുന്നു ;

(35) "സംസ്ഥാനം" എന്നാൽ കേരള സംസ്ഥാനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(36) "സംസ്ഥാനാധ്യക്ഷൻ, ഓർഡിനൻസുകൾ, റെഗുലേഷനുകൾ" എന്നിവയ്ക്ക് യഥാക്രമം ഒരു സർവ്വകലാശാല ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയതോ ഉണ്ടാക്കിയതായി കരുതപ്പെടുന്നതോ ആയ സംസ്ഥാനാധ്യക്ഷൻ, ഓർഡിനൻസുകൾ, റെഗുലേഷനുകൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(37) "വിദ്യാർത്ഥി" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും ഡിഗ്രിയോ ഡിപ്ലോമയോ സർട്ടിഫിക്കറ്റോ നൽകുന്നതിലേക്ക് നയിക്കുന്ന അംഗീകൃത പഠന കോഴ്സുകളിൽ ബേധനം നേടുന്നതിന് ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലോ സർവ്വകലാശാല വകുപ്പിലോ, കേന്ദ്രത്തിലോ, സ്കൂളിലോ, കോളേജിലോ അല്ലെങ്കിൽ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിലോ വിദ്യാർത്ഥിയായി യഥാവിധി പേര് ചേർത്തിട്ടുള്ള ഒരു ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(38) "സിൻഡിക്കേറ്റ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(39) "അഭ്യയാപകൻ" എന്നാൽ ബേധനം നൽകുകയോ ഗവേഷണത്തിന് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും സംസ്ഥാനാധ്യക്ഷന്മാർ ഒരു അഭ്യയാപകനെ പദവി നൽകപ്പെടുകയും തന്റെ നിയമനം സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചിരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതൊരാളും ഉൾപ്പെടെ ഒരു സർവ്വകലാശാല വകുപ്പിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജിലോ ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിലോ ഉള്ള ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ, പ്രൊഫസർ, റീഡർ, ലക്ചറർ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

"സാങ്കേതികമോ പ്രൊഫഷണലോ ആയ സേവനജീവനക്കാർ" എന്നാൽ,

(40) ലൈബ്രററിയൻ, ലാബറട്ടറിയൻ, വർക്ക്ഷാപ്പുകൾ, കമ്പ്യൂട്ടർ സെന്ററുകൾ, ഇൻസ്ട്രുമെന്റേഷൻ സെന്ററുകൾ എന്നിവയിലെ ചില ജീവനക്കാരെപ്പോലെ ഭരണനിർവ്വഹണപരമല്ലാത്തതോ പ്രൊഫഷണലോ സാങ്കേതികമോ ആയ സഹായസേവനം നൽകുന്നതിനായി നിയമിക്കപ്പെട്ടവരും വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയുള്ളവരും അവധിക്കാലമില്ലാത്തവരുമായ അത്തരം ജീവനക്കാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(41) "ട്രിബ്യൂണൽ" എന്നാൽ 10-ാം വകുപ്പ് (10)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ട്രിബ്യൂണൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(42) "സർവ്വകലാശാല" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം സ്ഥാപിച്ചതോ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതോ ആയ ഒരു സർവ്വകലാശാല എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(43) "സർവ്വകലാശാലപ്രദേശം" എന്നതിന് ഒരു സർവ്വകലാശാലയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരിത വ്യാപിക്കുന്നതായി പട്ടികയിൽ ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ പേരിന് എതിരെ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പ്രദേശം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(44) "സർവ്വകലാശാല വകുപ്പ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതോ നടത്തുന്നതോ ആയ ഒരു വകുപ്പോ സ്കൂളോ കേന്ദ്രമോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(45) "സർവ്വകലാശാല ഫണ്ട്" എന്നാൽ 44-ാം വകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാല ഫണ്ട് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(46) "സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ" എന്നാൽ 1956-ലെ സർവ്വകലാശാലാ ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ ആക്ട് (1956-ലെ 3-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) പ്രകാരം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(47) "സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതും നടത്തുന്നതും ആയ ഒരു വകുപ്പോ കേന്ദ്രമോ സ്കൂളോ സ്ഥാപനമോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(48) "സർവ്വകലാശാല അദ്ധ്യാപകൻ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല നിയമിച്ച ഒരു അദ്ധ്യാപകൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(49) "സന്ദർശക പ്രൊഫസർ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല അതിന്റെ അക്കാഡമിക് ജോലികൾക്കുവേണ്ടി അപ്രകാരം പേര് നൽകിയിട്ടുള്ളതും ഒരു അക്കാഡമിക് സ്ഥാപനത്തിൽനിന്നോ ഗവേഷണ സംഘടനയിൽ നിന്നോ ഉള്ള ആര അല്ലെങ്കിൽ പേരുകേട്ട ഒരു വ്യക്തി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

## ആദ്യധ്യായം II

### സർവ്വകലാശാലകൾ

3. സർവ്വകലാശാലകളുടെ രൂപീകരണം :—(1) താഴെ പറയുന്ന സർവ്വകലാശാലകൾ ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്, അതായത് :—

(എ) 1974-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1974-ലെ) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള സർവ്വകലാശാല ;

(ബി) 1975-ലെ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1975-ലെ-5) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ;

(സി) 1985-ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1985-ലെ 12) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല.

(2) ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം ഗവൺമെന്റിന്,—

(എ) ഏതു സർവ്വകലാശാലയുടേയും പ്രാദേശിക പരിധി മാറ്റുകയോ ;

(ബി) നിലവിലുള്ള സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രാദേശിക പരിധികളിൽ മാറ്റം വരുത്തി പുതിയ സർവ്വകലാശാലയോ സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപിക്കുകയോ ;

(സി) ഏതു സർവ്വകലാശാലയുടേയും പേര് മാറ്റുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.



എന്നാൽ നിർദ്ദേശത്തിന് നിയമസഭയുടെ ഒരു പ്രമേയത്തിന്റെ പിൽത്തുണയുണ്ടെങ്കിലല്ലാതെ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

4. സർവ്വകലാശാല (1) ചാൻസലർ, പ്രൊ. ചാൻസലർ, വൈസ് ചാൻസലർ, പ്രൊ. വൈസ് ചാൻസലർ എന്നിവരും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ്, അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ, സെനറ്റ് എന്നിവയിലെ അംഗങ്ങളും ചേർന്ന് ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ നാമധേയത്തിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗയോഗമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ശാശ്വത പിൻതുടർച്ചാവകാശവും പൊതു മുമ്പേയും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും, അത് പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹരിക്കുകയും വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യാവുന്നതുമാണ്.

5. സർവ്വകലാശാലകളിൽ ലിംഗ, വംശ, മതവ്യത്യാസം കൂടാതെ എല്ലാ പൗരൻമാർക്കും പ്രവേശനമുണ്ടായിരിക്കുമെന്ന്.—(1) ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും ഓദ്യോഗത്തിൽനിന്നോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാര സ്ഥാനത്തിലെയോ സമിതികളിലെയോ കമ്മിറ്റികളിലെയോ അംഗത്വത്തിൽനിന്നോ അഥവാ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിൽനിന്നോ അല്ലെങ്കിൽ ഡിഗ്രി, ഡിപ്ലോമ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിങ്ഷനുകൾ പാനക്രോസ്സുകൾ എന്നിവയിലേക്കുള്ള പ്രവേശനത്തിൽനിന്നോ ലിംഗം, വർഗ്ഗം, വിശ്വാസപ്രമാണം, ജാതി, മതം, തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ രാഷ്ട്രീയാഭിപ്രായം എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രം ഒരു ഇൻഡ്യൻ പൗരനെയും ഒഴിവാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല;

എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക്, ഗവൺമെന്റുമായി കൂടി യാലോചിച്ച്, വിദ്യാഭ്യാസത്തിനോ ബോധനത്തിനോ താല്പരത്തിനോ വേണ്ടി വനിതകൾക്ക് മാത്രമായുള്ള ഏതെങ്കിലും കോളേജ് സംയോജിപ്പിക്കുകയോ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തെ അംഗീകരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാല സംയോജനം ചെയ്തിട്ടുള്ളതോ നടത്തിപ്പാക്കുന്നതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കോളേജിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ വിദ്യാർത്ഥികളായി പ്രവേശനം നൽകുന്നതിലേക്ക് വനിതകൾക്ക് വേണ്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ സാമൂഹ്യമായും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന വർഗ്ഗങ്ങളിലോ അല്ലെങ്കിൽ പട്ടികജാതികളിലോ പട്ടിക വർഗ്ഗങ്ങളിലോ പെട്ട അംഗങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയോ സീറ്റ് സംവരണം ചെയ്യുകയോ ചെയ്യിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) സംയോജിത കോളേജുകളിലും സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകളിലും, സർവ്വകലാശാലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും അല്ലെങ്കിൽ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലും അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാല നടത്തിപ്പാക്കുന്നതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഓദ്യോപകുടേയും ഓദ്യോപകേന്ദ്ര ജീവനക്കാരുടേയും നിയമനം നടത്തുന്നതിലേക്കും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കും അതതു സമയം ഭേദഗതി ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 1958-ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആൻഡ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസസ് ചട്ടങ്ങളുടെ II-ാം ഭാഗത്തിലെ 14, 15, 16, 17, 17എ എന്നീ ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥകളും പട്ടികജാതിക്കാർക്കും പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കും മറ്റു പിന്നോക്കവർഗ്ഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന പൗരൻമാർക്കും ഉള്ള സംവരണത്തെ സംബന്ധിച്ച് അപ്പോസ്റ്റോൾ ഗവൺമെന്റ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്താവുകയും ആവശ്യമുള്ള ഭേദഗതികളോടുകൂടി സർവ്വകലാശാല പാലിക്കുകയോ പാലിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.



3. വനിതകളും ന്യൂനപക്ഷങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ സമൂഹത്തിന്റെ വിവിധ വർഗ്ഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട മുൻപല വിഭാഗങ്ങളുടെ ക്ഷേമത്തെ സംബന്ധിച്ച ഗവൺമെന്റിന്റെ പൊതുമനയം ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

6. സർവ്വകലാശാലയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ.—(1) അറിവും വിവേകവും ധാരണയും ബോധനം, ഗവേഷണം, വ്യാപനം എന്നിവയിലൂടെയും അതിന്റെ ഏകാംഗീകൃതരചനയുടെ മാതൃകയിലും സ്വാധീനത്തിലും കൂടെയും വ്യാപിപ്പിക്കുകയും പുരോഗമിപ്പിക്കുകയുമാണ് സർവ്വകലാശാലകളുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ.

(2) സർവ്വകലാശാലകളുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ പ്രത്യേകിച്ച്, താഴെ പറയുന്നവയായിരിക്കേണ്ടതാണ്,—

(എ) നവവിജ്ഞാനം തേടുകയും പോഷിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുകയും ഉൾജ്ഞസ്ഥലമായി സത്യാന്വേഷണത്തിൽ ഏർപ്പെടുകയും ചെയ്യുക ;

(ബി) പ്രത്യേക സിദ്ധികളുള്ള യുവാക്കളെ കണ്ടറിയുകയും കൃത്രികരോഗ്യം പോഷിപ്പിച്ചും മാനസികക്ഷിപ്രകാരം വികസിപ്പിച്ചും ശരിയായ സമീപനങ്ങളും ധർമ്മിക, സദാചാരമൂല്യങ്ങളും വളർത്തിയെടുത്തും, അവരുടെ സാധ്യതകൾ പൂർണ്ണമായും വികസിപ്പിക്കുവാൻ അവരെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(സി) സാമൂഹ്യവേബോധം ഉൾക്കൊണ്ടവരും കാര്യപ്രവർത്തിയുള്ളവരുമായ പുരുഷന്മാരെയും സ്ത്രീകളെയും സമൂഹത്തിന് പ്രദാനം ചെയ്യുക ;

(ഡി) വിദ്യാഭ്യാസം വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെ തുല്യാവകാശവും സാമൂഹ്യനീതിയും അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുവാൻ പരിശ്രമിക്കുക ;

(ഇ) സമീഷ്ണത വളർത്തിയെടുക്കുകയും ധാരണയുടേതായ ഭരണരീതി സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(എഫ്) മൂല്യാധിഷ്ഠിത സംസ്കാരത്തിന്റെ പ്രബോധനം വഴി രാഷ്ട്രമനസ്സാക്ഷിയായി വർത്തിക്കുക ;

(ജി) അഭ്യുത്ഥനം, ഗവേഷണം, വ്യാപനം എന്നിവയുടെ സമ്മിളിത വികസനം വഴി സർവ്വത്രികമായി നിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുവാൻ ശ്രമിക്കുക ;

(എച്ച്) ദേശീയവും സർവ്വലോകികവുമായ ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കു കോട്ടം തട്ടാത്തവിധത്തിൽ, ആവശ്യമെങ്കിൽ ദേശീയവും പ്രാദേശികവുമായ സാമാപനങ്ങളും വ്യവസായങ്ങളുമായി കൂട്ടുചേർന്നു വിദ്യാഭ്യാസപരവും സാംസ്കാരികവും വികസനപരവുമായ പഠനങ്ങളും പരിപാടികളും സംഘടിപ്പിക്കുകയും ഏറ്റെടുക്കുകയും വഴി അദ്ദേശീയവും പ്രാദേശികവുമായ വികസനപ്രശ്നങ്ങളുമായി സർവ്വകലാശാലകളെ അടുത്ത് ബന്ധപ്പെടുത്തി കൊണ്ട് സമുദായത്തിന്റേയും സമൂഹത്തിന്റേയും വികാസത്തിൽ അറിവിന്റെയും വിവേകത്തിന്റെയും വൈദഗ്ദ്ധ്യത്തിന്റെയും പ്രയോജനങ്ങൾ വ്യാപിപ്പിക്കുക ;

(ഐ) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസസൗകര്യങ്ങൾ സംസ്ഥാനത്തിലെ വ്യത്യസ്ത പ്രദേശങ്ങളിൽ നീതിപൂർവ്വമായി ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് പ്രോത്സാഹനം നൽകുക ;

(ജ) കാര്യക്ഷമവും പ്രതികരണശേഷിയുള്ളതുമായ ഭരണനിർവ്വഹണവും സാമ്പത്തികനിയന്ത്രണവും ഏർപ്പാടു ചെയ്യുകയും അഭ്യർത്ഥനയും ഗവേഷണവും വ്യാപനവും സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(കെ) സംസ്ഥാനത്തിലെ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകൾക്കിടയിൽ ശരിയായ ഏകോപനം സാധിക്കുകയും സാമാന്യമായി സർവ്വകലാശാലകളുടെ ഭരണം മെച്ചപ്പെടുത്തുകയും ലഭ്യമായ സൗകര്യങ്ങൾ പരമാവധി ഫലപ്രദമായ വിധത്തിൽ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(എൽ) രാജ്യത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക അടിസ്ഥാനത്തിന്റെ പ്രകൃതിത്തേയും മാനുഷികവുമായ വിഭവസമ്പത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പട്ടുത്തുയർത്തുന്നതിലേക്കായി സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് വിവിധതലങ്ങളിൽ ഡിഗ്രി, ഡിപ്ലോമ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സുകൾ, ഗവേഷണം ഇവ ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും പൈതൃകപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(എം) വിദ്യാഭ്യാസം ഗ്രാമീണവുമായ പ്രദേശങ്ങളിൽ താമസിക്കുന്ന പ്രാദികൂല സാഹചര്യങ്ങളുള്ള സമൂഹത്തിന് വിവിധ മണ്ഡലങ്ങളിലുള്ള പഠനങ്ങൾ വഴി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം നേടുന്നതിനുള്ള അവസരം ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുക്കുക ;

(എൽ) തൊഴിൽഗതിയിൽ വികസിച്ചുകൊണ്ടും പരിവർത്തനപ്പെട്ടുകൊണ്ടുമിരിക്കുന്ന ഒരു സമൂഹത്തിൽ വിജ്ഞാനസമ്പാദനത്തെ പോഷിപ്പിക്കുകയും മാനുഷ്യപ്രയത്നത്തിന്റെ ഏറ്റവും മണ്ഡലങ്ങളിലുയർത്തുന്ന നൂതനാവിഷ്കാരങ്ങളുടെയും ഗവേഷണങ്ങളുടെയും കണ്ടുപിടുത്തങ്ങളുടെയും സാഹചര്യങ്ങൾ സാധിപ്പിക്കുകയും പരിശീലനവും വൈദഗ്ദ്ധ്യവും ഉയർത്തിക്കൊണ്ടുവരുന്നതിനുള്ള അവസരങ്ങൾ നിരന്തരം വാഗ്ദാനം ചെയ്യുക ;

7. സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും :— ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിലേയ്ക്കായി താഴെപ്പറയുന്ന അധികാരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും താഴെപ്പറയുന്ന ചുമതലകൾ ആരു നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമെന്ന്, അതായത് :—

(i) സർവ്വകലാശാല കാലാകാലങ്ങളിൽ തിരുമാനിക്കാവുന്ന പഠന വിഭാഗങ്ങളിലും കോഴ്സുകളിലും ബോധനത്തിനും അഭ്യർത്ഥനത്തിനും (വിദ്യാഭ്യാസവും തപാൽവഴിയുള്ള പഠനവും തുറന്ന പഠനവും ഉൾപ്പെടെ) പരിശീലനത്തിനും സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കുകയും ഗവേഷണത്തിനും വിജ്ഞാനപുരോഗതിക്കും പ്രചരണത്തിനും വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുകയും, പൊതുവേ കലകൾ (സൂക്ഷ്മകലകൾ ഉൾപ്പെടെ), വാണിജ്യം, ശാസ്ത്രം, വൈദ്യശാസ്ത്രം, എഞ്ചിനീയറിംഗ്, ടെക്നോളജി, വിജ്ഞാനത്തിന്റെയും സംസ്കാരത്തിന്റെയും മറ്റ് വിഭാഗങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്ത് വളരാൻ പ്രചോദനം നൽകുകയും ചെയ്യുക ;

(ii) സംയോജിത കോളേജുകൾക്കും കമ്മ്യൂണിറ്റി കോളേജുകൾക്കും മറ്റ് അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സവിശേഷ പഠനങ്ങൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ സാദൃശ്യമാക്കിത്തീർക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുക ;

(iii) സവിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കും, ഗവേഷണത്തിനും അക്കാദമിക് പഠനങ്ങൾക്കും കേന്ദ്രങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കുകയും നടത്തുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(iv) അദ്ധ്യാപനത്തിനും ഗവേഷണത്തിനും സർവ്വകലാശാല ലാബ്രട്ടറികൾ, ലൈബ്രറികൾ, മ്യൂസിയങ്ങൾ മറ്റ് സജ്ജീകരണങ്ങൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജു ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(v) ഗവേഷണത്തിനോ സവിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കോ ഉള്ള വകുപ്പുകളും സ്ഥാപനങ്ങളും സ്ഥാപിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജു ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(vi) കോളേജുകൾ, സ്ഥാപനങ്ങൾ, ഫോസ്ട്രലുകൾ, ആരോഗ്യ കേന്ദ്രങ്ങൾ, ആഡിറ്റോറിയങ്ങൾ, ജിന്നേഷ്യങ്ങൾ എന്നിവ സ്ഥാപിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജു ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(vii) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷനോ കേന്ദ്രഗവൺമെന്റോ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റോ, ഏതെങ്കിലും വ്യവസായ സ്ഥാപനമോ മറ്റോ തെങ്കിലും സംഘടനയോ ഏർപ്പെടുത്തിയതും ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയ്ക്കോ കോളേജിനോ ഉപയോഗിക്കാവുന്നതുമായ അത്തരം സർവ്വകലാശാല കേന്ദ്രങ്ങൾ, ഗവേഷണ ലാബ്രട്ടറികൾ, പരിഷ്കൃത ഇൻസ്ട്രുമെന്റേഷൻ കേന്ദ്രങ്ങൾ എന്നിവ പോലെയുള്ള സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ ഒരു സർവ്വകലാശാല വളപ്പിൽ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനു സൗകര്യം ചെയ്യുക ;

(viii) ഒരുകൂട്ടം സംയോജിത കോളേജുകൾക്ക് ശേഖരണം നൽകാൻ വേണ്ടി സർവ്വകലാശാല കേന്ദ്രങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കാൻ സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കുക ; ലൈബ്രറികൾ, ലബോറട്ടറികൾ, കമ്പ്യൂട്ടർ സെന്ററുകൾ എന്നിവയുടെ രൂപത്തിൽ സർവ്വകലാശാല വളപ്പുകളിൽ പൊതു വിഭവ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് സൗകര്യമുണ്ടാക്കുകയും നടത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(ix) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ആവശ്യമുള്ള ഡയറക്ടർഷിപ്പുകളും പ്രൊഫസർഷിപ്പുകളും റീഡർഷിപ്പുകളും ലക്ചറർഷിപ്പുകളും മറ്റ് അദ്ധ്യാപന അല്ലെങ്കിൽ അദ്ധ്യാപിപ്പാത്ത അക്കാഡമിക്കോ സാങ്കേതികമോ ആയ തസ്തികകളും ഉണ്ടാക്കുകയും അതിലേയ്ക്കോ മറ്റ് തസ്തികകളിലേയ്ക്കോ ആളുകളെ നിയമിക്കുകയും അവരുടെ യോഗ്യതകളും സേവന ഉപാധികളും വ്യവസ്ഥകളും വിനിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(x) പ്രൊഫസർമാർ, റീഡർമാർ, ലക്ചറർമാർ എന്നിവരെ നിയമിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുവിധത്തിൽ ആളുകളെ സർവ്വകലാശാലയുടെ അദ്ധ്യാപകരായി അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക ;

(xi) മറ്റൊരതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിലോ സംഘടനയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ആളുകളെ നിശ്ചിത കാലങ്ങളിലേക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ അഡ്ജക്റ്റ് പ്രൊഫസർമാരായോ സന്ദർശക പ്രൊഫസർമാരായോ അഡ്ജക്റ്റ് ലക്ചറർമാരായോ റിസർച്ച് ഗൈഡുകളായോ നിയമിക്കുകയോ അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക ;

(xii) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി സാങ്കേതികവും ഭരണപരവും മിനിസ്ട്രീരിയലും മറ്റുള്ളതുമായ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുകയും, അവയിലേക്ക് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുകയും അവരുടെ യോഗ്യതകളും സേവന ഉപാധികളും വ്യവസ്ഥകളും വിനിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുക ;



(xiii) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കകത്തും സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളിലേക്കും പുറത്തേക്കുമുള്ള അഭ്യാപകരുടെ ചലനാത്മകതയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക ;

(xiv) പ്രത്യേകമായ പരീക്ഷകളിലേക്ക് നയിക്കുന്ന ബോധന കോഴ്സുകളും വിവിധ കോഴ്സുകളിലേക്കുള്ള പഠനങ്ങളും നിർദ്ദേശിക്കുക ;

(xv) ഇൻറർ ഡിസിപിനറി പഠന കോഴ്സുകളെയും ഗവേഷണത്തിനും സരകര്യം ഉണ്ടാക്കുകയും ഉപഭോഗ ഏജൻസികളും വിദ്യാർത്ഥികളും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന പ്രകാരം പാഠ്യപദ്ധതികൾ കൂട്ടിക്കലർത്തുന്നതിനാവശ്യമായ അയവ് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xvi) മാറിടൊന്നിരിക്കുന്ന സാമൂഹ്യ സാമ്പത്തിക ആവശ്യങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുത്തുന്നതിനായി പാഠ്യപദ്ധതികൾ കാലാകാലങ്ങളിൽ പുനരവലോകനം ചെയ്യുകയും പുതുതായി ആവിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഏതെങ്കിലും അനുയോജ്യമായ സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കുക ;

(xvii) പ്രാദേശികവും ദേശീയവുമായ ആസൂത്രണത്തിനും മൂലനിർണ്ണയത്തിനും വിദ്യാർത്ഥികൾ മുഖേന തങ്ങളുടെ പാഠ്യപദ്ധതി സംബന്ധമായ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഭാഗമായി ഡെററായ്ക്കും മറ്റ് വിവരങ്ങൾക്കും സർവ്വേ നടത്താനും സ്ഥിതിവിവര കണക്കുകൾ ശേഖരിക്കാനും, സാഭ്യമാകുന്നിടത്തെല്ലാം, സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പുകളിലും, സംയോജിത കോളേജുകളിലും സ്ഥാപനങ്ങളിലും വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുക ;

(xviii) മൈക്രോതല വികസന ആസൂത്രണത്തിന് ഒരു ഡെററാബേസ് ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കാൻ മറ്റ് കാര്യങ്ങൾക്കിടയിൽ പ്രാദേശികമായും ദേശീയമായും പ്രസക്തിയുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ ഗവേഷണത്തിൽ ഏർപ്പെടുകയും, സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്ക് മനുഷ്യശേഷിയുടെ പരിശീലനം സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xix) ഗവൺമെന്റിന്റെയും സന്നദ്ധ ഏജൻസികളുടേയും മറ്റ് നികായങ്ങളുടേയും വികസന ഘടകങ്ങളുമായി പരസ്പരം ചേർന്നു പ്രവർത്തിക്കുകയും വികസന ക്ഷേമ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ വിലയിരുത്തലിലും മോണിറ്ററിംഗിലും പങ്ക് ചേരുകയും ചെയ്യുക ;

(xx) സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകളിലും സ്കൂളുകളിലും സംയോജിത കോളേജുകളിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലും വിവിധ പഠനകോഴ്സുകളിലേക്കുമുള്ള വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിന് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxi) സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യാപകരുടെ ഒരു പൂട്ടിൽനിന്നും ഉള്ള ഡപ്യൂട്ടേഷൻവഴി കോളേജുകളിലെ അഭ്യാപനത്തിന്റെ മേൽമ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും സംയോജിത കോളേജുകളുടെ നിലവാരം ഉയർത്തുന്നതിനായി അവയിലെ അഭ്യാപനത്തെ പോഷിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxii) ഡിഗ്രികളും ബിരുദാനന്തര ഡിപ്ലോമകളും പോസ്റ്റ് ഹയർ സെക്കൻററി ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്ട്രിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്തുക ;



(xxiii) ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്പോമെന്റുകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവയ്ക്ക് വേണ്ടിയുള്ള ബോധനകോഴ്സുകളും പഠനങ്ങളും നടത്തുകയോ ഏർപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യുകയും സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് പുറത്തുള്ള വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും വിദ്യാർത്ഥിനികൾക്കും, തുറന്ന സർവ്വകലാശാല പദ്ധതി, തുടർ വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയിൽനിന്നും വരുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും പ്രജാപഞ്ചായത്തുകൾക്കും ബോധനത്തിനും പരിശീലനത്തിനും സൗകര്യം ചെയ്തുകൊടുക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxiv) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന വിധത്തിലുള്ള പരീക്ഷകൾ നടത്തുകയും ഡിഗ്രികളും, ഡിപ്പോമെന്റും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും അത്തരം മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും നൽകുകയും ചെയ്യുക ;

(xxv) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന വിധത്തിലുള്ള ബഹുതരി ബിരുദങ്ങളോ മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളോ നൽകുക ;

(xxvi) കോളേജുകളുടെയും സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും അംഗീകാരത്തിനോ സംയോജനത്തിനോ ഉള്ള ഉപാധികളോ രീതികളോ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുകയും കോളേജുകൾ, ഫാക്കൽറ്റികൾ, സ്കൂളുകൾ, മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുടെ പ്രവർത്തനം മൂല്യനിർണ്ണയം നടത്താനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുകയും കാലക്രമത്തിൽ വിലയിരുത്തുന്നതിലൂടെയോ മറ്റ് വിധത്തിലോ ആ ഉപാധികളും മാനദണ്ഡങ്ങളും പരിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(xxvii) സംയോജിത കോളേജുകളെയും സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതല്ലാത്ത സ്ഥാപനങ്ങളെയും സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിലേക്കു പ്രവേശിപ്പിക്കുക, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന ഉപാധികൾക്ക് അനുസൃതമായി ആ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിൽ എല്ലാമോ അതിൽ ഏതെങ്കിലുമോ പിൽവലിക്കുക, സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതല്ലാത്ത ഫോസ്റ്റർലുക്കൾ അംഗീകരിക്കുകയും അത്തരം അംഗീകാരം താല്ക്കാലികമായോ, സ്ഥിരമായോ, പൂർണ്ണമായോ, ഭാഗികമായോ പിൽവലിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxviii) ഗവൺമെന്റ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് കൈമാറ്റം ചെയ്തതോ അല്ലെങ്കിൽ ആ സർവ്വകലാശാല മറ്റ് വിധത്തിൽ കരസ്ഥമാക്കുകയോ ചെയ്ത എല്ലാ സ്ഥാവരജംഗമ വസ്തുക്കളും കൈവശം വയ്ക്കുകയും നോക്കി നടത്തുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxix) സംയോജിത കോളേജുകളുടെയും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും അക്കാഡമിക് പ്രവർത്തനം കാലക്രമത്തിൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ, സന്ദർശനങ്ങൾ, അഭിപ്രായങ്ങൾ, ചർച്ചകൾ എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ മറ്റ് വിധത്തിലോ നിരീക്ഷിക്കുകയും വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(xxx) ഈ ആവശ്യത്തിലേക്ക് സ്ഥാപിച്ച ഉചിതമായ സംവിധാനത്തിലൂടെ ആവശ്യമുള്ള സംഗതിയിൽ, സംയോജിത കോളേജുകളും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളും പരിശോധിക്കുകയും അവ ശരിയായ നിലവാരത്തിലുള്ള ബോധനവും അഭ്യാസവും പരിശീലനവും നിലനിർത്തുന്നുണ്ടെന്നും ആവശ്യമായ ലൈബ്രറി, ലബോറട്ടറി, ഫോസ്റ്റൽ, 'വർക്ക്ഷോപ്പ്', മറ്റ് അക്കാഡമിക് സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ ഏർപ്പാടാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും ഉറപ്പുവരുത്താനുള്ള നടപടികൾ എടുക്കുക ;

(xxxi) ഭസ്മം, കുമ്പളം, മണസാധനങ്ങളും, കൈവശം വയ്ക്കുകയും നോക്കിനടത്തുകയും, ഹെല്ലോഷിപ്പുകളും, യാത്രാഹെല്ലോഷിപ്പുകളും, ഗവേഷണ ധനസഹായങ്ങളും, സ്കോളർഷിപ്പുകളും, മെഡലുകളും, സമ്മാനങ്ങളും ഏർപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxii) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന മറ്റു പ്രാർത്ഥനകളും, അങ്ങനെയുള്ള ഹിസുകളും, നിർണ്ണയിക്കുകയും ആവശ്യപ്പെടുകയും സ്വീകരിക്കുകയും, വസൂലാക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxiii) സർവ്വകലാശാലയുമായി സംയോജിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കോളേജുകളിലും, അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലും, അയ്യംഷേൺ ഫീസ്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, റിശ്ചയിക്കുകയും ക്രമീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxiv) സർവ്വകലാശാലയിലേയും കോളേജുകളിലേയും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും റിദ്യോർത്ഥികളുടെ താമസവും, പെന്യോണറിയും, അച്ചടക്കവും, സംബന്ധിച്ച മേൽനോട്ടവും, വായ്പത്തണവും, ക്രമീകരണവും നടത്തുക ;

(xxxv) ഔദ്യോഗികധാരയ്ക്ക് നിന്ന് അനൗപചാരികധാരയിലേക്കും തിരിച്ചുമുള്ള റിദ്യോർത്ഥികളുടെ ചലനാത്മകത സൗകര്യപ്പെടുത്തുക ;

(xxxvi) തൊഴിൽ ലഭ്യതയുള്ളതോ തൊഴിലധിഷ്ഠിതമോ ആയ കോഴ്സുകൾക്കുവേണ്ടി സൗകര്യങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xxxvii) റിദ്യോർത്ഥികളുടെ ആരോഗ്യവും, സാമൂഹികജീവിതവും, പൊതുക്ഷേമവും, അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിന് സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കുകയും, പാരമ്പര്യവും, ക്ഷേമപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxviii) സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യവും, പൊതു ക്ഷേമവും, അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xxxix) സർവ്വകലാശാല സംയോജിപ്പിച്ച കോളേജുകളിലേയും അംഗീകരിച്ച സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും അദ്ധ്യാപനവും, ഗവേഷണവും, ഏകോപിപ്പിക്കുകയും ക്രമീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xl) അദ്ധ്യാപകരുടെ പരിശീലനത്തിനും ഗുണമേന്മവാർദ്ധനവിനും വേണ്ടി സെമിനാറുകൾ, വർക്ഷോപ്പുകൾ, റിഫ്രഷർ കോഴ്സുകൾ, ഓറിയന്റേഷൻ കോഴ്സുകൾ എന്നിവ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xli) സർവ്വകലാശാലയിലെയോ കോളേജിലെയോ സ്ഥാപനത്തിലെയോ അദ്ധ്യാപകരുടേയും അദ്ധ്യാപകേതര ജീവനക്കാരുടേയും പരിശീലനത്തിനും ഗുണമേന്മവാർദ്ധനവ് അതിനും വേണ്ടി തനുഷ്ടവിഭവധാരയിൽ വികസന പദ്ധതികളും ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xlii) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടെ സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അദ്ധ്യാപകരുടേയും അദ്ധ്യാപകേതര ജീവനക്കാരുടേയും പാരമ്പര്യം, മൊത്തവേതനവും, ക്രമീകരിക്കുകയും അവരുടെ കർമ്മവൃത്തങ്ങളും സേവന വ്യവസ്ഥകളും നിർണ്ണയിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xLiii) വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും മാനുസാമൂഹികരോ ദേശീയരോ ആയ ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി നീധി സ്വരൂപിക്കുകയും ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി യാണോ അത് സ്വരൂപിച്ചത് അതിനായി അതിർന്നിന്നും തുക നൽകുകയും ചെയ്യുക;

(xLiv) താഴെപ്പറയുന്നവ് സ്ഥാപിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക;

(എ) ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് ഗൈഡൻസ് ബ്യൂറോ;

(ബി) വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി ഒരു സർവ്വകലാശാല യൂണിയൻ;

(സി) നാഷണൽ കേഡറ്റ് കോർ;

(ഡി) നാഷണൽ സർവ്വീസ് കോറോ, നാഷണൽ സർവ്വീസ് സ്കീമോ;

(ഇ) സർവ്വകലാശാല എക്സ്റ്റൻഷൻ സർവ്വീസ് യൂണിറ്റുകൾ;

(എഫ്) സർവ്വകലാശാലയിലെ വിദ്യാർത്ഥികളുടേയും ജീവനക്കാരുടേയും ക്ഷേമാഭിവൃദ്ധിക്കുവേണ്ടി സഹകരണസംഘങ്ങളും അതുപോലുള്ള മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളും;

(ജി) സംസ്കാരികവും സാമ്പത്തികവും സാമൂഹ്യവുമായ പുരോഗതി ലക്ഷക്കിയുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പരിപാടിയോ സേവനമോ പ്രവർത്തനമോ;

(xLv) മൽസരപരീക്ഷകൾക്കും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കുള്ള പ്രവേശനത്തിനും പൊതു സർവ്വീസുകളിലേക്കും ക്ഷാത്ര സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കും റിക്രൂട്ട്മെന്റിനുംവേണ്ടി പ്രത്യേക പരിശീലനമോ കോച്ചിംഗോ ഏർപ്പെടുത്തുക;

(xLvi) മറ്റേതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുമായോ സ്ഥാപനവുമായോ അധികാരസ്ഥാനവുമായോ അല്ലെങ്കിൽ ഗവേഷണത്തിനും ഉപദേശക സർവ്വീസുകൾക്കുമുള്ള സംഘടനയുമായോ സഹകരിക്കുകയോ കൂട്ടുചേർന്നു പ്രവർത്തിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും അങ്ങനെയുള്ള ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ആവശ്യമാണെന്ന് തോന്നുന്നപ്രകാരം മറ്റു സർവ്വകലാശാലകളുമായോ സ്ഥാപനങ്ങളുമായോ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുമായോ സംഘടനകളുമായോ യുക്തമായ ഏർപ്പാടോ കരാറോ ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുക;

(xLvii) സർവ്വകലാശാലയുടെ വിഭവങ്ങളുടെ മിതവ്യയത്തിലൂടെയും പ്രത്യുൽപാദനക്ഷമമായ വിനിയോഗത്തിലൂടെയും വിഭവങ്ങൾ ഉല്പാദിപ്പിക്കുകയും ഗവേഷണവും വികസനവും കൂടിയായലോചനയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഗവേഷണ പദ്ധതികളും പുറം എജൻസികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള പരിശീലനപരിപാടികളും പോലെയുള്ള വരുമാനം ഉയർത്തുന്ന നടപടികൾക്കുള്ള പുതിയ മേഖലകൾ കണ്ടെത്തുകയും ചെയ്യുക;

(xLviii) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ശരിയായതും നല്ലതും മതിയായതുമായ കാരണങ്ങൾക്കും പൊതുതാല്പര്യത്തെ കരുതിയും സംയോജിപ്പിച്ച കോളേജിന്റെയോ സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ മാനേജ്മെന്റ് താല്പരകളുമായോ സ്ഥിരമായോ മാറുന്നതിൽ ശുപാർശ ചെയ്യുക;

(xLix) ഇതിലേക്കുള്ള കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിനേയും സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിനേയും അങ്ങനെയുള്ള നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായി, വിദേശത്തുനിന്നുള്ളതുംപ്പെടെയുള്ള മറ്റു സർവ്വകലാശാല



കൂട്ടമായും സ്ഥാപനങ്ങളുമായും കൂട്ടുചേർന്നുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പ്രവർത്തന പരിപാടികൾ ഏറ്റെടുക്കുകയും കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനത്തിനായി വിദേശ ഏജൻസികളിൽനിന്നും ഫണ്ട് സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(L) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാൻറ്സ് കമ്മീഷനും കേന്ദ്രഗവൺമെന്റും ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന പ്രകാരവും സംസ്ഥാനഗവൺമെന്റ് കാലാകാലങ്ങളിൽ സ്വീകരിച്ച പ്രകാരവും ഉള്ളതായ അഭ്യുപകര്യ പ്രവർത്തന വിലയിരുത്തലും പെരുമാറ്റച്ചട്ടവും ജോലിപ്പദ്ധരിയും ഉൾപ്പെടെയുള്ള സേവനവ്യവസ്ഥകളുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Li) സാമൂഹ്യമായും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും പിന്നോക്ക നിൽക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്കും സമുദായങ്ങൾക്കും സർവ്വകലാശാലാ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ പ്രയോജനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Lii) വികലാംഗ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും വനിതാവിദ്യാർത്ഥികൾക്കും സർവ്വകലാശാലാ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ പ്രയോജനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Liii) ഗ്രാമീണവും പിന്നോക്കവുമായ പ്രദേശങ്ങളിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനായി പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Liv) സർവ്വകലാശാലാ സംവിധാനത്തിൽ അഭ്യുപകര്യം വിദ്യാർത്ഥികളും മുഖേൻ ദേശീയ സാക്ഷരതാമിഷനോടു ബന്ധപ്പെട്ട പരിപാടികൾ നടപ്പിലാക്കുക ;

(Lv) സ്വയംഭരണ സർവ്വകലാശാലകളുടെ സഹകർണത്തോടു കൂടിയോ മലയാളപാഠവും, അഭ്യയന മാധ്യമമായും പഠന മാധ്യമമായും പരീക്ഷാ മാധ്യമമായും മലയാളത്തിന്റെ ഉപയോഗവും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക ;

(Lvi) സർവ്വകലാശാലയിലെയും കോളേജുകളിലെയും കേന്ദ്രങ്ങളിലെയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും അഭ്യുപകര്യമായും അവധിയിലുള്ള അക്കാഡമിക് അഥവാ സാങ്കേതിക സഹാധിനിവേശം അഭ്യുപകര്യമായും സ്റ്റാഫിന്റെയും ഉത്തരവാദിത്വം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രായോഗിക പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക ;

(Lvii) ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒന്നിലധികം വകുപ്പുകളിലും അതുപോലെ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും കൂട്ടുചേർന്നു പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഇടയിലും കൂട്ടായ നിയമനങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുക ;

(Lviii) പരീക്ഷാ സമ്പ്രദായം നിരന്തരം നിരീക്ഷിക്കുകയും പരിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(Lix) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ഈ നൂറുനാൾ വ്യവസ്ഥ ചെമ്പറ്റത്തൊഴികെയുള്ള അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും നിർവ്വചിക്കുക ;

(Lx) സർവ്വകലാശാലയിലെ അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ കർത്താവിൽ പാലിക്കുന്നതിനായി പരീക്ഷാസംവിധാനം നവീകരിക്കുകയും യൂക്ലിഡിയൻ മാർക്കുചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;



(Lxi) വിദ്യാപഠനത്തിലൂടെയും തുറന്ന സമീപനത്തിലൂടെയുമുള്ള ബോധനത്തിനു സൗകര്യപ്പെടുത്തുകയും ഔപചാരികതയിൽ നിന്നും അനൗപചാരികത (തുറന്ന പഠനം) യിലേയ്ക്കും മാറിച്ചുമുള്ള വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ചലനാത്മകത സൗകര്യപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക;

(Lxii) അഭ്യയാപകരുടെ യോഗ്യതകൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ ചെയ്യുക;

(Lxiii) ഗവേഷണത്തിനും അഭ്യയാപനത്തിനും വിശിഷ്ടമായ സംഭാവന അർപ്പിക്കുന്നതിന് കൂടുതൽ കഴിവും ചുമതലാബോധവുമുള്ള അഭ്യയാപകരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിലേക്കായി പ്രോത്സാഹനമോ പ്രതിഫലസംവിധാനമോ ഏർപ്പെടുത്തുക;

(Lxiv) അഭ്യയാപകർക്ക് സുന്മാർഗ്ഗസംഹിതയും അഭ്യയാപകർക്ക് പെരുമാറ്റസംഹിതയും വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് അച്ചടക്കസംഹിതയും ഏർപ്പെടുത്തുക;

(Lxv) ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ഇടയിലുള്ള ആവലാതികളും അസന്തുഷ്ടിയും പരിശോധിക്കുന്നതിനും അവയ്ക്ക് പരിഹാരമുണ്ടാക്കുന്നതിനും ഒരു ആവലാതി പരിഹാരസംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുക;

(Lxvi) സർവ്വകലാശാലാ ജീവക്കാരും അധികൃതരും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും തമ്മിൽ അഭിപ്രായവ്യത്യാസമുള്ള കാര്യങ്ങൾ തെളിയിക്കുന്നതിനും പരിഹരിക്കുന്നതിനും ഒരു ട്രിബ്യൂണൽ സ്ഥാപിക്കുക;

(Lxvii) കോളേജുകളുടെയും മറ്റും സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും കലാകലാശാലകളിലുള്ള വിലയിരുത്തലിനും അധികാരഭാരത്തിനുംവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുക;

(Lxviii) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏല്പാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിന് ആവശ്യമായേക്കാവുന്നതോ ആനുഷംഗികമോ ഉപയുക്തമോ ആയ മറ്റൊല്ലാ പ്രവൃത്തികളും കാര്യങ്ങളും ചെയ്യുക.

8. സർവ്വകലാശാലകളുടെ ആസ്ഥാനങ്ങൾ.—സർവ്വകലാശാലകളുടെ ആസ്ഥാനങ്ങൾ പട്ടികയിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പ്രകാരം ആയിരിക്കും.

9. സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാരിതയും പ്രത്യേകാവകാശത്തിലേക്കുള്ള പ്രവേശനവും.—(1) സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാര പരിധി പട്ടികയിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്ത് വ്യാപിക്കുന്നതാണ്;

എന്നാൽ, വിദ്യാ വിദ്യാഭ്യാസ കോഴ്സുകളുടെയോ, കറസ്പോണ്ടൻ്റ് കോഴ്സുകളുടെയോ, ഓപ്പൺ സർവ്വകലാശാല കോഴ്സുകളുടെയോ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏക്സസ്സറേണൽ ഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുടെയോ പ്രയോജനം സംസ്ഥാനത്തിൻ്റെ മുഴുവൻ പ്രദേശത്തേക്കോ അതിനപ്പുറത്തേക്കോ വ്യാപിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനവും സർവ്വകലാശാലയുടെ അനുവാദമില്ലാതെയും ഗവൺമെൻ്റിൻ്റെ അനുമതി ഇല്ലാതെയും യാതൊരു പ്രകാരത്തിലും മറ്റൊരതെ

കിലും സർവ്വകലാശാലയുമായി സഹകരിക്കാനോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേകാവകാശങ്ങളിലേക്ക് പ്രവേശനം തേടാനോ പാടുള്ളതല്ല.

എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാനത്തോ സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തോ അധികാരിത, പരിമിതപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരു സർവ്വകലാശാലയുമായി ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം സഹകരിക്കുകയോ പ്രത്യേകാവകാശങ്ങളിലേക്കു പ്രവേശനം നേടുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് ശ്രമിക്കുന്നതുവെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ അനുവാദം ആവശ്യമില്ല.

(3) ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരപരിധി ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാനത്തോ പ്രദേശത്തോ പരിമിതപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അതിന് മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തിൽ ഒരു കേന്ദ്രമോ ഗവേഷണത്തിനുള്ള മറ്റു യൂണിറ്റോ, ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി, സ്ഥാപിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) സംസ്ഥാനത്തിലേയോ മറ്റേതെങ്കിലും പ്രദേശത്തിലേയോ ഏതെങ്കിലും വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തെ, സർവ്വകലാശാലയ്ക്കോ ഗവൺമെന്റിനോ ഏർപ്പെടുത്താൻ യുക്തമെന്നു തോന്നിയെക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കും നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(5) പാർലമെന്റിന്റെ ആക്ടുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ചതും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചതുമായ ഏതെങ്കിലും ദേശീയ സ്ഥാപനം സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേകാവകാശങ്ങൾ തുടർന്നും അനുഭവിക്കാവുന്നതാണ്.

(6) ഏതെങ്കിലും ദേശീയ സ്ഥാപനമോ സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരപരിധിക്ക് പുറത്തുള്ള ഒരു അന്തർസർവ്വകലാശാലാ കേന്ദ്രമോ ഗവൺമെന്റിന്റെ മുന്നുകൂട്ടിയുള്ള അനുമതി കൂടാതെ സർവ്വകലാശാലയുടെ അംഗീകാരം തേടാവുന്നതാണ്.

(7) ഈ ആക്ടുകൾക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ ആക്ടിൻ കീഴിലോ മറ്റു വിധത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരമല്ലാതെ, ഈ ആക്ട് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതിക്കുശേഷം മറ്റൊരു സർവ്വകലാശാലാ പരിധിക്കുള്ളിൽ ഏതെങ്കിലും വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം അനുഭവിച്ചുവരുന്ന പ്രത്യേകാവകാശം ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ പിൻവലിക്കാൻ പാടില്ല.

### അദ്ധ്യായം III

#### ചാൻസലറും പ്രൊഫാൻസലറും

10. ചാൻസലറും അദ്ദേഹത്തിന്റെ അധികാരങ്ങളും. — (1) കേരള ഗവണ്മെൻ്റ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്യോഗം നേതൃത്വമായി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളുടേയും ചാൻസലറായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ചാൻസലർ സർവ്വകലാശാലയുടെ എല്ലാ സംഗതികളുടേയും സർവ്വാധികാരിയായിരിക്കുന്നതും സർവ്വകലാശാലകളുടെ സിൻഡിക്കേറ്റും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലും സെനാറ്റും യഥാവിധി രൂപീകരിക്കേണ്ടതും കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിലിന്റെ ചെയർമാൻ ആയിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(3) ചാൻസലർ സന്നിഹിതനായിരിക്കുമ്പോൾ സർവ്വകലാശാലകളുടെ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയും സെനറ്റിന്റെയും യോഗങ്ങളിലും ഏതെങ്കിലും ബിരുദദാന സമ്മേളനത്തിലും ആദ്യം വഹിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(4) സർവ്വകലാശാലകളിലെ എല്ലാ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും ചാൻസലറുടെ കീഴിലായിരിക്കുന്നതാകുന്നു.

(5) ചാൻസലർക്ക്, വൈസ് ചാൻസലറിൽ നിന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ മറുവിധത്തിലോ, ഈ ആക്റ്റിനോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾക്കോ ഓർഡിനൻസുകൾക്കോ അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങൾക്കോ അനുസൃതമല്ലെന്നോ സർവ്വകലാശാലയുടെ താൽപര്യത്തിനനുഗുണമല്ലെന്നോ തനിക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ, ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നിയമത്തിന്റെയോ കമ്മിറ്റിയുടെയോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ ഏതെങ്കിലും പ്രമേയമോ ഉത്തരവോ നടപടിയോ രേഖാമൂലമായ ഉത്തരവുമൂലം തടഞ്ഞുവെയ്ക്കുകയോ ഭേദഗതി ചെയ്യുകയോ റദ്ദ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും, ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും നിയമങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും അത്തരം ഉത്തരവ് അനുസരിക്കേണ്ടതുമാണ്;

എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള റദ്ദ് ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനുമുമ്പ്, ചാൻസലർ എന്തുകൊണ്ട് അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചുകൂടാ എന്നുള്ളതിനും അത്തരം സംഗതിപോലെ, അധികാരസ്ഥാനത്തോടോ നിയമത്തോടോ കമ്മിറ്റിയോടോ ഉദ്യോഗസ്ഥനോടോ കാരണം കാണിക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടേണ്ടതും ന്യായമായ സമയത്തിനകം അങ്ങനെയുള്ള കാരണം ഏതെങ്കിലും കാണിക്കുന്നതിൽ അത് പരിഗണിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(6) ഒരു അടിയന്തിരവട്ടം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ചാൻസലർക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളെയോ നിയമങ്ങളെയോ കമ്മിറ്റികളെയോ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുകയോ പിരിച്ചുവിടുകയോ ചെയ്യാൻ അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും അത്തരം സംഗതി പോലെ സസ്പെൻഷൻ പിൻവലിക്കുകയോ ഒരു പുതിയ അധികാരസ്ഥാനമോ നിയമമോ കമ്മിറ്റിയോ രൂപീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുവരെ അത്തരം അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നിയമത്തിന്റെയോ കമ്മിറ്റിയുടെയോ കർത്തവ്യങ്ങളുടെ നിർവ്വഹണത്തിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്;

എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തെയോ നിയമത്തെയോ കമ്മിറ്റിയെയോ സസ്പെൻഡ് ചെയ്തുകൊണ്ടോ പിരിച്ചുവിട്ടുകൊണ്ടോ ഉള്ള ഉത്തരവിൽ അങ്ങനെയുള്ള നടപടി എടുക്കാനുള്ള കാരണങ്ങൾ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ബഹുജന ബിരുദം നൽകുന്നതിനുള്ള ഏതൊരു നിർദ്ദേശവും ചാൻസലറുടെ സ്ഥിരീകരണത്തിന് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(8) സർവ്വകലാശാലയുടെ സേവനത്തിനുള്ള ഏതെങ്കിലും ആരംഭം ഏതൊരു സിൻഡിക്കേറ്റോ വൈസ് ചാൻസലറോ പരമോന്നതമായ ഏതെങ്കിലും പിരിച്ചുവിടൽ ഉത്തരവിന്മേൽ ചാൻസലർ മുൻപാകെ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.



(9) (8)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു അപ്പീൽ പരിചൂവിടൽ ഉത്തരവ് ബന്ധപ്പെട്ട ആരക്കു നൽകിയ നിയമിത തുടർ അനുപയോഗങ്ങൾ അതിനകം ബോധിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(10) (8)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള അപ്പീലിന്മേൽ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കുന്നതിനു മുൻപ് ചാൻസലർക്ക് പ്രസ്തുത കാര്യം ഈ ആവശ്യത്തിന് താൻ നിയമിക്കുന്ന ഒരു ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ ഉപദേശത്തിന് വേണ്ടി റഫർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(11) ചാൻസലർക്ക്, ധനാപഹാരമാ ഫണ്ടുകളുടെ ദുർഭരണമോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഗുരുതര ക്രമക്കേടുകളോ പൊതുമാറ്റഭൂഷ്യരോ സംബന്ധിച്ച ചാർജ്ജുകളിന്മേൽ രേഖാമൂലമായ ഉത്തരവ് വഴി വൈസ് ചാൻസലറോയോ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലറോയോ സ്ഥാനത്തുനിന്നും നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള ചാർജ്ജുകൾ ചാൻസലർ ഈ ആവശ്യത്തിന് നിയമിക്കുന്ന ഫൈക്കോടതിയിലോയോ സൂപ്രീംകോടതിയിലോയോ ഒരു ജഡ്ജി ആയിരിക്കുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ ആയിരുന്നിട്ടുള്ളതോ ആയ കാര്യം നടത്തുന്ന ഒരു അന്വേഷണം വഴി തെളിയിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നുമാത്രമല്ല തനിക്കെതിരായി ഏടുകാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടി കൈതിരായി കാരണം കാണിക്കാൻ ന്യായമായ വൈസരം നൽകിയിട്ടല്ലാതെ ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ വൈസ് ചാൻസലറോയോ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലറോയോ നീക്കം ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(12) ചാൻസലർക്ക് സ്വയേയായോ അഥവാ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉപദേശത്താലോ, സർവ്വകലാശാലയും അതിന്റെ കെട്ടിടങ്ങളും പഠിക്കുന്നശാലകളും ഗ്രന്ഥശാലകളും കാഴ്ചബംഗ്ലാവുകളും വർക്ക്ഷോപ്പുകളും ഉപകരണങ്ങളും സർവ്വകലാശാല നടത്തിപ്പോരുന്നതോ സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശത്തിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കോളേജുകളും സ്ഥാപനങ്ങളും, കൂടാതെ സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതോ ചെയ്യുന്നതോ ആയ പരീക്ഷകളും അഭ്യാപനവും മറ്റു ജോലികളും താൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ആളെയോ, ആളുകളെയോ കൊണ്ട് പരിശോധിപ്പിക്കുവാനും സർവ്വകലാശാലയെയോ സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന കോളേജുകളെയോ സ്ഥാപനത്തെ സംബന്ധിക്കുന്ന ഏതു കാര്യത്തിലും പരിശോധന നടത്തിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനും അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(13) (12)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചാൻസലർക്ക്, ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച്, ഉചിതമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(14) ചാൻസലർക്ക്, ഈ ആക്ടോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടോ മൂലം അദ്ദേഹത്തിനു നൽകപ്പെടുന്ന പ്രകാരമുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



11. പ്രോ-ചാൻസലർ. അദ്ദേഹത്തിന്റെ അധികാരങ്ങളും.—(1) തൽ സമയം സംസ്ഥാനത്ത് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വിഷയം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന മന്ത്രി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളുടേയും പ്രോ-ചാൻസലർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ചാൻസലറുടെ അഭാവത്തിലോ അദ്ദേഹത്തിന് പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയാതിരിക്കുമ്പോഴോ പ്രോ-ചാൻസലർ ചാൻസലറുടെ എല്ലാ അധികാരങ്ങളും വിനിയോഗിക്കുകയും എല്ലാ ചുമതലകളും നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(3) പ്രോ-ചാൻസലർക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും കാര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങളും റിക്കോർഡുകളും ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള വിവരവും റിക്കോർഡുകളും സർവ്വകലാശാല നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(4) ഈ ആക്ടിലോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും സർവ്വകലാശാലയുടെ കാര്യങ്ങൾ അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുമ്പോട്ടു കൊണ്ടുപോകുന്ന തരത്തിലല്ല കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതെന്നോ ഈ ആക്ടിന്റെയും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളുടേയും വ്യവസ്ഥകൾക്കോ ഓർഡിനൻസുകൾക്കോ റെഗുലേഷനുകൾക്കോ അനുസൃതമായിട്ടല്ലെന്നോ സർവ്വകലാശാലയുടെ അഭ്യർത്ഥന, പരീക്ഷകൾ, ഗവേഷണം അല്ലെങ്കിൽ എക്സ്റ്റൻഷൻ വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയുടെ നിലവാരം നിലനിർത്താൻ പ്രത്യേക നടപടികൾ അഭികാമ്യമാണെന്നോ സർവ്വകലാശാലയോ അതിന്റെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടി ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ താല്പര്യത്തിന് മോഷ്ടകമാണെന്നോ ഏതെങ്കിലും സമയത്ത് പ്രോ-ചാൻസലർക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ, ചാൻസലറുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടി, ആവശ്യമെന്ന് കാണുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതും വൈസ് ചാൻസലറും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും അത്തരം നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

#### അദ്ധ്യായം IV

അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും

12. സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ.—ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്നവയായിരിക്കും, അതായത് :—

- (എ) സിൻഡിക്കേറ്റ് ;
- (ബി) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ;
- (സി) സെനറ്റ് ;
- (ഡി) ഫാക്കൽറ്റികൾ ;
- (ഇ) പഠന ബോർഡുകൾ ;

(എഫ്) ഫൈനാൻസ് അക്കൗണ്ടു കമ്മിറ്റി ;

(ജി) സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളായി സ്റ്റാറ്റൂട്ടുകൾ പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്ന അത്തരം മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ.

13. സിൻഡിക്കേറ്റ്.—(1) സിൻഡിക്കേറ്റ് ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ മുഖ്യ നിർവ്വഹണ അധികാരസ്ഥാനമായിരിക്കുന്നതും അത് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്നതുമായിരിക്കും, അതായത് :—

എക്സ് ഫിഷ്യോ അംഗങ്ങൾ

(i) വൈസ് ചാൻസലർ ;

(ii) പ്രൊവൈസ് ചാൻസലർ ;

(iii) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറിയോ അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ;

(iv) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഡനകാര്യവകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയോ അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ;

(v) കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും അഡീഷണൽ ഡയറക്ടറുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ;

(vi) സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ജോയിന്റ് ഡയറക്ടറുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ.

നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

(i) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു സർവ്വകലാശാല ഡിൻ ;

(ii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും സ്ത്രീകളേയും സാമൂഹ്യമായും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും പിന്മുറക്കം നിൽക്കുന്ന സമുദായങ്ങളേയും പട്ടികജാതികളേയും പട്ടികവർഗ്ഗങ്ങളേയും പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്നതുമായ നാല് വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്രണർ ;

(iii) സെനറ്റിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികളിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരി;

(iv) കോളേജ് യൂണിയനുകളുടെ ചെയർപേഴ്സൻമാരിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാർത്ഥി പ്രതിനിധി.

### തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

(i) സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലെ അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത ഒരു അംഗം;

(ii) ആ സർവ്വകലാശാല അദ്ധ്യാപകർ തെരഞ്ഞെടുത്ത ആ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു പ്രൊഫസർ;

(iii) ഗവൺമെന്റ് കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ;

(iv) സ്വകാര്യ കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ;

(v) ഡീനുകളും സർവ്വകലാശാല പ്രൊഫസർമാരും കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാരും അല്ലാത്ത അദ്ധ്യാപകർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത മൂന്ന് അദ്ധ്യാപകർ, അതിൽ രണ്ടെങ്കിലും ഒരു ഗവൺമെന്റ് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### 14. സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി.

(1) സിൻഡിക്കേറ്റ് ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും ഓരോ നാല് വർഷം കൂടുമ്പോഴും പുനർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) എക്സ് ഫെഷ്യോ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടതോ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടതോ ആയ തീയതി മുതൽ നാല് വർഷക്കാലയളവിലോ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്;

എന്നാൽ ഒരു പ്രത്യേക നികായത്തിലെ അംഗം എന്ന നിലയ്ക്കോ ഒരു പ്രത്യേക ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആളെന്ന നിലയ്ക്കോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്ത യാതൊരാളും അങ്ങനെ യുള്ള അംഗമായിരിക്കുന്നതോ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നതോ അവസാനിച്ചതിനു ശേഷം മൂന്ന് മാസത്തിൽ കവിയാത്ത ഒരു കാലയളവിലേക്ക്, അതിനിടയിൽ താൻ വീണ്ടും ആ നികായത്തിലെ ഒരു അംഗമാകുകയോ ആ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആളാകുകയോ ചെയ്യാത്തപക്ഷം, സിൻഡിക്കേറ്റിലെ അംഗമായിരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.



എന്നുതന്നെയുമല്ല, എക്സ് ഒഫീഷ്യോ അംഗമല്ലാത്ത യാതൊരാളും ആക്ടിലായി രണ്ടു തവണയിൽ കൂടുതൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കാൻ അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ ഒന്നാം ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും 14-ാം വകുപ്പിലെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന അംഗങ്ങൾ എന്ന ശീർഷകത്തിനു താഴെ (iii), (iv), (v) എന്നീ ഇനങ്ങളിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗം—

- (എ) സർവകലാശാലയുടെ പ്രാദേശിക പരിധിക്കു പുറത്ത് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നതും സംസ്ഥാനത്തിനകത്തുള്ളതുമായ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റപ്പെടുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ
- (ബി) അദ്ദേഹം പ്രിൻസിപ്പലോ അദ്യോപകരനോ ആയിരിക്കുന്ന കോളേജ് മറ്റൊരു സർവകലാശാലയിലേക്ക് മാറ്റപ്പെടുകയോ അല്ലെങ്കിൽ
- (സി) ഒരു അദ്യോപകരന്റെ കാര്യത്തിൽ, അദ്ദേഹത്തിന് പ്രിൻസിപ്പലായി ഉദ്യോഗക്കുറവ് ലഭിക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നുള്ള കാരണത്താൽ മാത്രം അങ്ങനെയുള്ള അംഗമല്ലാതായിത്തീരുന്നതല്ല.

15. സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും:—ഈ ആക്ടിലേയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി സിൻഡിക്കേറ്റ് താഴെ പറയുന്ന അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും താഴെ പറയുന്ന ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്:—

- (i) സർവകലാശാലയുടെ ഭരണനിർവ്വഹണവും മാനേജ്മെന്റും സംബന്ധിച്ച എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കുമുള്ള നയങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും രൂപീകരിക്കുക ;
- (ii) സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും അനുസരിച്ച് സ്ഥാപനങ്ങളെ ഒരു സർവകലാശാലയുടെ വിശേഷാവകാശങ്ങളിലേക്ക് പ്രവേശിപ്പിക്കുക ;
- (iii) സംയോജനം സംബന്ധിച്ച് ഈ ആക്ടിലും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലും വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകൾക്കും അനുസരണമായി സ്ഥാപനങ്ങളെ സംയോജിപ്പിക്കുക ;
- (iv) സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും ഓർഡിനൻസുകളും ഉൾക്കൊള്ളുകയും അവ ഭേദഗതി ചെയ്യുകയോ റദ്ദ്ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുകയും ;
- (v) ഗവൺമെന്റ് സെക്യൂരിറ്റികളിലോ ഗവൺമെന്റ് ഉറപ്പു നൽകുന്ന സെക്യൂരിറ്റികളിലോ പണം നിക്ഷേപിക്കുന്നതും പ്പെടെ ഒരു സർവകലാശാലയുടെ സ്വത്തുക്കളും ഫണ്ടുകളും കൈവശം വയ്ക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും കൈകാര്യം ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

- (vi) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനുവേണ്ടി കെട്ടിടപരിസരങ്ങൾ, കെട്ടിടങ്ങൾ, ഫർണിച്ചർ, ഉപകരണങ്ങൾ, മറ്റും ആവശ്യസാധനങ്ങൾ എന്നിവ ലഭ്യമാക്കുകയും ആ ആവശ്യത്തിലേക്കായി സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി കരാറുകൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ നടപ്പാക്കുകയോ ദർഭാക്കുകയോ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;
- (vii) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി ഭാനുസ്വത്തുക്കൾ, ട്രസ്റ്റുകൾ, സ്പെഷ്യൽ പ്രകാരമുള്ള സ്വത്തുക്കൾ, സംഭാവനകൾ എന്നിവ കളോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് കൈമാറും ചെയ്യപ്പെടുന്ന സ്ഥാവരമോ ജംഗമമോ ആയ വസ്തുക്കളോ സ്വീകരിക്കുക ;
- (viii) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി ഏതെങ്കിലും സ്ഥാവരവസ്തുക്കളോ കെട്ടിടങ്ങളോ വിൽക്കുകയോ പാട്ടത്തിനു കൊടുക്കുകയോ മറ്റേതെങ്കിലും വിധം കൈമാറും ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുക ;
- (ix) പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ആവശ്യങ്ങൾക്കായി സർവ്വകലാശാലയുടെ അധീനതയിലുള്ള ഏണ്ടുകൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള നയം രൂപീകരിക്കുക ;
- (x) സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഡ്ജറ്റ് എസ്റ്റിമേറ്റുകൾ, ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് സഹിതമുള്ള വർഷികകണക്ക്, വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ഇവ ഈ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകളിലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് പരിഗണിക്കുകയും പാസ്സാക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xi) അന്തസ്സമയം അതിനു ആവശ്യമെന്നു തോന്നുന്ന കേന്ദ്രങ്ങളും വകുപ്പുകളും കോളേജുകളും സ്കൂളുകളും ഉപരിപഠനത്തിനും ഗവേഷണത്തിനും സവിശേഷ പഠനത്തിനുമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളും ഹാളുകളും ഫോസ്റ്ററലുകളും സ്റ്റാഫ് ക്വാർട്ടേഴ്സുകളും സ്ഥാപിക്കുക ;
- (xii) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ശുപാർശയിൻമേൽ, കോളേജുകളെയും സ്ഥാപനങ്ങളെയും സവിശേഷ പഠനം നടത്തുന്നതിനു സാദ്ധ്യമാക്കത്തക്ക വ്യവസ്ഥകളുണ്ടാക്കുകയും ആവശ്യമായതോ അഭികാമ്യമായതോ ആയ സ്ഥലത്ത് പൊതുപരീക്ഷണശാലകൾ, ലൈബ്രറികൾ, മ്യൂസിയങ്ങൾ, അദ്ധ്യാപനത്തിനും ഗവേഷണത്തിനുമായ സജ്ജീകരണങ്ങൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും അവയ്ക്കു വേണ്ടിയ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xiii) സ്വന്തമായതോ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ശുപാർശയിൻമേലോ, ബഹുമതി ബിരുദങ്ങളോ മറ്റും അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളോ നൽകുന്നതിന് ചാൻസലറോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക ;
- (xiv) സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകളും, ഓർഡിനൻസുകളും അനുസരിച്ച് ബിരുദങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് ഏർപ്പാടു ചെയ്യുക ;
- (xv) ഓണററി ആയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അക്കാഡമിക് ഫെല്ലോഷിപ്പുകൾ സൃഷ്ടിക്കുക ;

- (xvi) ചട്ടങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി ഇൻഡ്യയിലോ വിദേശത്തോ ഉള്ള മറ്റുസർവ്വകലാശാലകൾ വ്യവസ്ഥയങ്ങൾ സ്ഥാപനങ്ങൾ സംഘടനകൾ എന്നിവയുമായി കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനത്തിനുവേണ്ടി ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യുക ;
- (xvii) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ശുപാർശയിൻമേലും ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടെയും സർവ്വകലാശാല അദ്ധ്യാപകരുടെയും സ്റ്റാഫ്തീക ജീവനക്കാരുടെയും തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുക ;
- (xviii) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടെ മാനുപരമായ തസ്തികകളും മിനിസ്ട്രിയിൽ തസ്തികകളും മറ്റ് ആവശ്യമുള്ള തസ്തികകളും സൃഷ്ടിക്കുക ;
- (xix) സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും സ്വകാര്യകോളേജുകളിലേയും അദ്ധ്യാപകരുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ അവരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളും അവരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും എന്നിവ ഗവൺമെന്റിന്റെ സമ്മതത്തോടെയും ഗവൺമെന്റ് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളതും സർവ്വകലാശാല സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസൃതമായും നിർണ്ണയിക്കുക ;
- (xx) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ഡിജാർത്ഥികൾ നൽകേണ്ട ഫീസുകളും മറ്റു ചാർജ്ജുകളും നിശ്ചയിക്കുകയും ക്രമീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxi) പരീക്ഷകരുടെ പാണലുകൾ അംഗീകരിക്കുകയും അപ്രകാരമുള്ള പരീക്ഷകരുടെയും ചോദ്യക്കടലാസ് തയ്യാറാക്കുന്നവരുടെയും മറ്റു പരീക്ഷാ ജീവനക്കാരുടെയും സഞ്ചാരികളുടെയും സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി ചെയ്ത മറ്റു സേവനങ്ങൾക്കും ഉള്ള ക്ഷണദൈർഘ്യം പ്രതിഫലം ഫീസ് യാത്രാബത്തയും മറ്റു ബത്തകളും എന്നിവ നിർണ്ണയിക്കുക ;
- (xxii) ഓരോ വിദ്യാഭ്യാസ വർഷത്തേക്കും വേണ്ടിയുള്ള സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ തയ്യാറാക്കുകയും നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxiii) സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് വികസനത്തിനായുള്ള ഏതെങ്കിലും സമഗ്രവീക്ഷണ പദ്ധതികൾ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റു നിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്നിവ പരിഗണിക്കുകയും അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxiv) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലോ സെനറോ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന അക്കാഡമിക് പരിപാടികളുടെ പ്രായോഗികത പരിഗണിച്ച് അതിൻമേൽ യുക്തമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിനെയോ, സെനറിനെയോ, അതതു സംഗതിപോലെ അതിൻമേൽ കൈക്കൊള്ളുന്ന നടപടികൾ അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുക ;



- (xxv) കോളേജുകളുടെയും സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകളുടെയും നടത്തിപ്പ്, പ്രവർത്തനം ധനകാര്യം വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പ്രവേശനം നൽകൽ എന്നിവയെ സംബന്ധിച്ച് ഏതെങ്കിലും കാര്യങ്ങളിൽ അന്വേഷണം നടത്തുക ;
- (xxvi) സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളും ഓർഡിനൻസുകളും ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം ഒഴികെയുള്ള അതിന്റെ ഏത് അധികാരവും വൈസ് ചാൻസലർക്കോ അതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന തരത്തിലുള്ള സർവ്വകലാശാലയുടെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ ഏല്പിച്ചു കൊടുക്കുക ;
- (xxvii) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ താമസസൗകര്യവും അച്ചടക്കവും ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നയങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും ആവിഷ്കരിക്കുക ;
- (xxviii) പരീക്ഷകളുടെ ശരിയായ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടിയുള്ള നയങ്ങൾ ആവിഷ്കരിക്കുക ;
- (xxix) ഫാക്കൽറ്റികളിലേക്ക് അംഗങ്ങളുടെ നാമനിർദ്ദേശത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള പാനലുകൾ തയ്യാറാക്കുക ;
- (xxx) സംയോജനമോ അംഗീകാരമോ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും സംയോജനമോ അംഗീകാരമോ തുടരണമോ എന്നു തീരുമാനിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി കോളേജുകളും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളും പരിശോധിക്കുന്നതിന് ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യുക ;
- (xxxi) ഏതൊരു പരീക്ഷയിലേയും ഏതൊരു വിദ്യാർത്ഥിയുടെയും പരീക്ഷാഫലം തടഞ്ഞുവയ്ക്കുകയോ റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യുക ;
- (xxxii) സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളും ഓർഡിനൻസുകളും അതിനാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെരുമാറ്റസംഹിത അനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ അച്ചടക്കം ക്രമീകരിക്കുകയും നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxxiii) സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളാലും ഓർഡിനൻസുകളാലും അതിന് നൽകപ്പെട്ടതോ അതിൽ അർപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും മറ്റു കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxxiv) സർവ്വകലാശാലയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി ഈ ആക്റ്റിനാലോ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളാലോ, ഓർഡിനൻസിനാലോ, റെഗുലേഷനുകളാലോ മറ്റുതരത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണപരവും കാര്യനിർവ്വഹണ സംബന്ധവുമായ അധികാരങ്ങൾ, വിനിയോഗിക്കുക ;

16. അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ :—(1) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ എല്ലാ അക്കാഡമിക് കാര്യങ്ങളിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ മുഖ്യ അധികാരി സ്ഥാനമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും അതിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്; അതായത്:—

എക്സ്. ഫെഷ്യോ അംഗങ്ങൾ

- (i) വൈസ് ചാൻസലർ, അദ്ദേഹം അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ചെയർമാൻ ആയിരിക്കും;
- (ii) പ്രൊ. വൈസ് ചാൻസലർ;
- (iii) എല്ലാ ഫാക്കൽറ്റികളുടേയും ലീനുകൾ;
- (iv) എല്ലാ പഠന ബോർഡുകളുടേയും ചെയർ പേഴ്സണുകൾ;
- (v) പബ്ലിക് ഇംസ്ട്രക്ടർഷൻ, ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസം, കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസം, സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസം, മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസം, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയുടെ ഡയറക്ടർമാർ.

നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

- (i) വ്യവസായം, കച്ചവടവും വാണിജ്യവും, ബാങ്കിംഗ്, കൃഷി എന്നിവയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നവരും ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നവരുമായ അഞ്ച് പ്രശസ്ത വ്യക്തികൾ;
- (ii) സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉഴമനൂസരിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന, ആർട്സ് ആൻഡ് സയൻസ് കോളേജുകളിലെ അഞ്ച് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ, അവരിൽ രണ്ടുപേർ ഗവൺമെൻറ് കോളേജുകളിൽ നിന്നുള്ളവരായിരിക്കേണ്ടതാണ്;
- (iii) സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉഴമനൂസരിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന അഞ്ച് പ്രൊഫഷണൽ കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ;
- (iv) അക്കാഡമിക് മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ—വൈസ് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നിന്നുമുള്ള ഓരോ ബിരുദാനന്തര വിദ്യാർത്ഥി;

തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന അംഗം

ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നിന്നും ആ ഫാക്കൽറ്റിയിലെ അദ്യോപകർത്തങ്ങളുടെയിടയിൽനിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അദ്യോപകർത്തൻ.

(3) എക്സ്. ഫെഷ്യോ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ അംഗങ്ങൾ, അവരെ തെരഞ്ഞെടുക്കുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്ന തീയതി മുതൽ നാല്പതുവർഷത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്;

എന്നാൽ ബിരുദാനന്തര വിദ്യാർത്ഥി എന്ന നിലയിൽ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിൽ അംഗമായിട്ടുള്ള ഒരാൾ ബിരുദാനന്തര വിദ്യാർത്ഥിയല്ലാതായി തീരുമ്പോൾ സ്ഥാനം ഒഴിയേണ്ടതാണ്.

17. അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും - ഈ ആക്റ്റിന്മേലും - സ്റ്റാറ്റയ്യൂട്ടുകളിലേയും - ഓർഡിനൻസുകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന് താഴെപ്പറയുന്ന അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, ആതായത് :

- (i) വിദ്യാഭ്യാസ സംബന്ധമായ എല്ലാ സംഗതികളിലും മറ്റ് അധികാര സ്ഥാനങ്ങളേയും നിയമങ്ങളേയും ഉപദേശിക്കുക ;
- (ii) വിദ്യാഭ്യാസ പരിപാടികൾ സംബന്ധിച്ചു ഗവൺഷൻ ഉണ്ടാക്കുക ;
- (iii) സർവ്വകലാശാല നടത്തിപ്പോരുന്നതോ, അല്ലെങ്കിൽ അതിനോടു സംയോജിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതോ, അത് അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പഠന കോഴ്സുകൾ നിർദ്ദേശിക്കുകയോ അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക ;
- (iv) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷന്റെയും ആരു ഇൻഡ്യാ കൗൺസിൽ ഫോർ ടെക്നിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷന്റെയും അതു പോലുള്ള സ്റ്റാറ്റയ്യൂട്ടറി നിയമങ്ങളുടേയും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളനുസരിച്ച് സർവ്വകലാശാലകളുടേയും സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലേയും അഭ്യയാപകരുടേയും മറ്റു പ്രൊഫഷണലും ടെക്നിക്കലുമായ സ്റ്റാഫിന്റെയും യോഗ്യതകൾ നിർണ്ണയിക്കുക ;
- (v) വിവിധ പഠന കോഴ്സുകളിലേക്കും പരീക്ഷകളിലേക്കും പ്രവേശനം നൽകുന്നതിന് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട യോഗ്യതകളും ഒഴിവുകളനുവദിക്കാനുള്ള നിബന്ധനകളും നിർണ്ണയിക്കുക ;
- (vi) വിവിധ വിജ്ഞാന ശാഖകളിൽ ബോധനത്തിനും പരിശീലനത്തിനും വേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുക ;
- (vii) ഗവേഷണത്തിനും വിജ്ഞാനപ്രതിവുദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതിനും വേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുക ;
- (viii) സിൻഡിക്കേറ്റ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന തരത്തിൽ ഫെല്ലോ ഷിപ്പുകളും സ്കോളർഷിപ്പുകളും സ്റ്റുഡൻസ് ഷിപ്പുകളും മെഡലുകളും സമ്മാനങ്ങളും ഏർപ്പെടുത്തുക ;
- (ix) സർവ്വകലാശാലാ ഏതെല്ലാം ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റു അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്തുകയോ നൽകുകയോ ചെയ്യണമെന്ന് നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകുക ;
- (x) മറ്റു സർവ്വകലാശാലകളും പോസ്റ്റ് മെട്രിക് ബോർഡുകളും നൽകുന്ന ഡിഗ്രികളുടേയും ഡിപ്ലോമകളുടേയും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടേയും സർവ്വകലാശാല നൽകുന്നതുമായിട്ടുള്ള തത്സംബന്ധ അംഗീകരിക്കുക ;



- (xi) സംയോജിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും പഠനവും അഭ്യാപനവും ഏകീകരണത്തിന് ആവശ്യമായ ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യുക;
- (xii) വിദ്യാഭ്യാസ സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങളോടനുബന്ധിച്ചു പ്രശ്നങ്ങളിൽ ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ രദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xiii) ഫാക്കൽറ്റികൾക്ക് വീഷയങ്ങൾ അലോട്ടു ചെയ്യുക;
- (xiv) ചോദ്യപേപ്പർ തയ്യാറാക്കുന്നവർ, പരീക്ഷകർമാർ, പരീക്ഷ നടത്തിപ്പിനോട് ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റുള്ളവർ എന്നിവരുടെ നിയമനത്തിനായുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുക;
- (xv) നിലവിലുള്ള പഠനകോഴ്സുകളുടെ പ്രയോജനവും പ്രായോഗികതയും, അങ്ങനെയുള്ള കോഴ്സുകളെ സംബന്ധിച്ച പുനഃപരിശോധന - നടത്തുകയോ പരിഷ്കരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിന്റെ അഭികാമ്യതയും അല്ലെങ്കിൽ ആവശ്യകതയും ആനുകാലികമായി പുനഃപരിശോധിക്കുന്നതിന് കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കുക;
- (xvi) ഇൻറർ ഫാക്കൽറ്റിയുടേയും പ്രദേശിക പഠനങ്ങൾക്കായുള്ള പ്രദേശങ്ങളുടേയും നടത്തിപ്പിനും, ഇൻസ്ട്രുമെന്റേഷൻ സെന്ററുകൾ, വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ, ഫോബി സെന്ററുകൾ, മ്യൂസിയങ്ങൾ മുതലായവ പൊതുസൗകര്യങ്ങൾക്കായുമുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുക;
- (xvii) സർവ്വകലാശാലയിലേയോ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയോ അംഗീകൃതസ്ഥാപനത്തിലേയോ അഭ്യാപകരായോ ഗവേഷണ നടത്തുന്ന സ്റ്റാഫിനോയോ ഗവേഷണത്തിന് ഫേർനോട്ട് വഹിക്കുന്ന ഗൈഡുകളായി അംഗീകരിക്കുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുക;
- (xviii) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനോ ഗവേഷണത്തിനോ സവിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കോ ഉള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക്, അതിലേക്കായി നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പരിശോധനാ കമ്മിറ്റികളുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അംഗീകാരം നൽകുന്നതിന് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xix) ധാർമിക റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിക്കുകയും അതിന്മേൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്യുക;
- (xx) ബഹുമതി ബിരുദങ്ങളും മറ്റും ബഹുമതികളും നൽകുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xxi) അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാരങ്ങൾ വൈസ് ചാൻസലർക്കോ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റിക്കോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുക;

- (xxii) ഈ ആക്ട്‌ക്കു സാക്ഷാത്കാര്യമുള്ള അഥവാ ഓർഡിനൻസുകളാൽ കൂലം അതിനു നൽകാവുന്നതോ അതിൻമേൽ ചുമത്താവുന്നതോ ആയ മറ്റു അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും മറ്റു കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുക;

18. സെനറ്റ് :— സെനറ്റ് ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും അതിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്, അതായത് :—

എക്സ്-ഓഫീഷ്യോ അംഗങ്ങൾ

- (i) ചാൻസലർ ;
- (ii) പ്രൊ-ചാൻസലർ ;
- (iii) വൈസ്-ചാൻസലർ ;
- (iv) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ ;
- (v) ഏല്ലാ ഫാക്കൽറ്റികളുടേയും ഡീനുകൾ ;
- (vi) ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ; അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (vii) ഗവൺമെന്റിന്റെ ധനകാര്യവകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ; അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (viii) പ്ലാനിംഗ് ബോർഡ് സെക്രട്ടറി ;
- (ix) ഗവൺമെന്റിന്റെ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ; അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (x) കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xi) മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xii) സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xiii) ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xiv) വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xv) പബ്ലിക് ഇൻസ്ട്രക്ഷൻ ഡയറക്ടർ ;
- (xvi) മറ്റു വിധത്തിൽ സെനറ്റിൽ അംഗങ്ങളല്ലാത്തവരായ സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ.

നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

- (i) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നവരായ പ്രൊഫഷണൽ കോളേജുകളിലെ രണ്ടു പ്രിൻസിപ്പൽമാരും പ്രൊഫഷണലല്ലാത്ത കോളേജുകളിലെ അഞ്ച് പ്രിൻസിപ്പൽമാരും ;
- (ii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വനിതാ സംഘടനാ പ്രതിനിധി ;
- (iii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നവരും സാമൂഹ്യസേവനം, വ്യവസായം, വാണിജ്യം, കൃഷി, ബീസിനസ്സ് എന്നീ മേഖലകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നവരുമായ അഞ്ച് പ്രശസ്ത വ്യക്തികൾ ;
- (iv) മൂന്നു വിദ്യാർത്ഥികൾ, അതിൽ ഓരോ ആരും വീതം ബിരുദാനന്തര കോഴ്സുകളിൽനിന്നും പ്രൊഫഷണൽ കോഴ്സുകളിൽനിന്നും പൊതു അഞ്ചർ ഗ്രാഡുവേറ്റ് കോഴ്സുകളിൽനിന്നും ഉള്ളവരും അക്കാഡമിക് യോഗ്യതയുടേതോ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റുഡൻറ്സ് ലോ, സാംസ്കാരിക രംഗത്തോ, നാഷണൽ സർവ്വീസ് സ്കീമിലോ, നാഷണൽ കേഡറ്റ് കോറിലോ ഉള്ള ഉന്നത നിലവാരത്തിലുള്ള നേട്ടത്തിന്റേയോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തവരുമായിരിക്കേണ്ടതാണ് ;
- (v) സർവ്വകലാശാലാ യൂണിയന്റെ ചെയർമാനും ജനറൽ സെക്രട്ടറിയും ;
- (vi) സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തെ വിവിധ ജില്ലകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിനായി ഉച്ചമനുസരിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സ്വകാര്യ കോളേജ് മാനേജ്മെന്റുകളുടെ അഞ്ച് പ്രതിനിധികൾ ;
- (vii) സംസ്ഥാനത്തെ പട്ടികജാതികളിൽനിന്നും പട്ടിക വർഗ്ഗങ്ങളിൽനിന്നും മറ്റു ഒഴുബല വിഭാഗങ്ങളിൽനിന്നും ഓരോ ആരുംവീതം ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന മൂന്ന് ആളുകൾ ;
- (viii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തുള്ള ഒരു റെസിഡൻ്റ് കൂട്ടിന്റെ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ ;

തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

- (i) സർവ്വകലാശാലാ അഡ്വോക്കേറ്റ് തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു സർവ്വകലാശാലാ അഡ്വോക്കേറ്റ് ;
- (ii) സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തിലുള്ള ഓരോ ജില്ലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഭാഗത്തിലോ ഉള്ള കോളേജുകളിലെ അഡ്വോക്കേറ്റ് തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു കോളേജ് അഡ്വോക്കേറ്റ് ;



- (iii) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിലുള്ള കാരോ ജില്ലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഭാഗത്തോ ഉള്ളവരും സർവ്വകലാശാലയിലേയും സംയോജിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും ജീവനക്കാരുടെയും മായ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരി ;
- (iv) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തുള്ളവരും നിയമസഭ തെരഞ്ഞെടുത്തവരുമായ അഞ്ച് നിയമസഭാ സാമാജികന്മാർ ;
- (v) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിലുള്ള കാരോ ജില്ലയിലെയോ അതിന്റെ ഭാഗത്തിലെയോ തദ്ദേശ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;
- (vi) സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകന്മാർ ജീവനക്കാർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ ;
- (vii) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലെ അദ്ധ്യാപകന്മാർ ജീവനക്കാർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ ;
- (viii) സർവ്വകലാശാല യൂണിയൻ ജനറൽ കൺസിൽ അംഗങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന അഞ്ച് അംഗങ്ങൾ ;
- (ix) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിലുള്ള ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ പ്രസിഡൻ്റുമാർ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രജിസ്ട്രാർ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രണ്ടു പ്രതിനിധികൾ ;

മറ്റു അംഗങ്ങൾ

- (i) അംഗീകൃത ഗവേഷണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, വ്യവസായങ്ങൾ, ഗ്രന്ഥകാരന്മാർ, പത്രപ്രവർത്തകർ, അഭിഭാഷകർ, കായിക വിനോദങ്ങളും കളികളും, ഓഷാനസ്സനപക്ഷങ്ങൾ, ആംഗ്ലോ ഇന്ത്യക്കാർ, കലാകാരന്മാർ എന്നിവരുടെ പ്രതിനിധികളായി ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഏഴിൽ കൂടുതലല്ലാത്ത അംഗങ്ങൾ.

19. സെനറ്റിന്റെ പുനഃസംഘടന :—(1) കാരോ നാലുവർഷത്തിലും സെനറ്റ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) എക്സ് കമ്മിഷ്യൻ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത സെനറ്റിലെ ഏതൊരു അംഗവും, ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, സെനറ്റ് അടുത്തതായി പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്നതുവരെ സ്ഥാനം വഹിക്കേണ്ടതാണ് ;

എന്നാൽ ഒരു പ്രത്യേക നികായത്തിലെ അംഗമെന്ന നിലയ്ക്കോ, അല്ലെങ്കിൽ ഒരു പ്രത്യേക ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആരു എന്ന നിലയ്ക്കോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്നയാൾക്കോ അംഗവും അൻ അപ്രകാരമുള്ള അംഗമോ അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആളോ അല്ലാതായിത്തീർന്നശേഷം മൂന്നുമാസത്തിൽ കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക്, അതിനിടയ്ക്ക് അൻ ആ സമ്മതിദായക സമ്മഹത്തിൽ വീണ്ടും ഒരു അംഗമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടാൽ, സ്ഥാനം വഹിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

എന്നുകാത്രമല്ല, സെനറിലേയ്ക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്ന ഒരു ഗം, ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗം ഹേതുവായാണോ സെനറിലെ ഏക്സ് ഓഫീഷ്യോ അംഗമാകാൻ തനിക്ക് അർഹതയുള്ളത് അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗത്തിൽ താല്പരനായി നിയമിക്കപ്പെടുന്നിടത്ത്, അദ്ദേഹം തന്റെ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്നത് തീയതി മുതൽ ഏഴു ദിവസത്തിനകം താൻ എഴുതി ഒപ്പിട്ടതും വൈസ് ചാൻസലർക്കു അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതുമായ നോട്ടീസുവഴി, തന്റെ തിരഞ്ഞെടുപ്പോ നാമനിർദ്ദേശമോ ഹേതുവായി താൻ സെനറിലെ ഒരു ഗമായി തുടരണമോ അതോ താൻ അങ്ങനെയുള്ള അംഗമെന്ന നിലയിലുള്ള തന്റെ ഉദ്യോഗം ഒഴിയുകയും, തന്റെ നിയമനം ഹേതുവായി ഏക്സ് ഓഫീഷ്യോ അംഗമായിത്തീരുകയും ചെയ്യണമോ എന്നു തീരുമാനിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ് :

എന്നുകാത്രമല്ല, 18-ാം വകുപ്പിലെ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ എന്ന ശീർഷകത്തിൻ കീഴിൽ (viii)-ാം ഇനത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു അംഗത്തിന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി, അദ്ദേഹത്തെ തിരഞ്ഞെടുത്ത തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം :— സംശയനിവാരണത്തിനായി, ഇതിനു മുൻപുള്ള ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ പരാമർശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു അംഗം ആ ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ വിദ്യാർത്ഥിയല്ലാതായിത്തീർന്നു എന്ന കാരണത്താൽ മാത്രം അങ്ങനെയുള്ള അംഗം അല്ലാതായിത്തീർന്നിട്ടില്ല എന്ന് ഇതിനാൽ വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കുന്നു.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ ഒന്നാം ക്ലിപ്തനിബന്ധനയിൽ ഏതുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, 18-ാം വകുപ്പിലെ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ എന്ന ശീർഷകത്തിൻ കീഴിലുള്ള (ii)-ാം ഇനത്തിൻ കീഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജ് അദ്ധ്യാപകനോ, അല്ലെങ്കിൽ (vii)-ാം ഇനത്തിൻ കീഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു സംയോജിക്കപ്പെട്ട കോളേജിലെ അദ്ധ്യാപകനോ ജീവനക്കാരിലെ ഒരു അംഗമോ സെനറിലെ ഒരു അംഗമായിരിക്കുന്നത് താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ മാത്രം അവസാനിക്കുന്നതല്ല—

(എ) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രാദേശിക കൗൺസിൽ അല്ലെങ്കിൽ സമിതി ചെയ്യുന്നതും സംസ്ഥാനത്തിനകത്തുള്ളതുമായ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് അദ്ദേഹത്തെ സ്ഥലം മാറ്റിയതിനാൽ;

അല്ലെങ്കിൽ

(ബി) താൻ അദ്ധ്യാപകനായിരിക്കുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ധ്യാപകനോ ജീവനക്കാരനായിരിക്കുന്നതോ ആയ കോളേജ് കരോററി സർവ്വകലാശാലയിലേക്ക് മാറ്റിയതിനാൽ;

അല്ലെങ്കിൽ

(സി) ഒരു അദ്ധ്യാപകന്റെ കാര്യത്തിൽ, അദ്ദേഹത്തിന് പ്രിൻസിപ്പലായി ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിച്ചതിനാൽ.

(4) ഒരു ഗം (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ രണ്ടാം ക്ലിപ്തനിബന്ധനപ്രകാരം തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിൽ വിജ്ഞാപനം വരുത്തുന്നതിന്മേൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്ത അംഗമെന്ന നിലയിലുള്ള തന്റെ ഉദ്യോഗം അദ്ദേഹം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

20. സെനററിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും:—(1) സെനററും

സാമൂഹ്യ ആഡിററിനും, സമൂഹത്തിന്റെതായ നിയന്ത്രണത്തിനും, കാലിക പരിപാടികളുടെയും പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും കാര്യനിർവ്വഹണത്തിന്റെയും ഫീഡ്ബാക്കിനും, നയപരിവർത്തനങ്ങളും രൂപീകരണങ്ങളും സൂബ്ബന്ധിച്ച് ഫീഡ്ബാക്ക്വേഡും പൊതുമാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും നൽകുന്നതിനും ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അഭിപ്രായ രൂപീകരണത്തിനും ചർച്ചകൾക്കുമായിട്ടുള്ള ഒരു നികായമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) സെനററും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ വിശാല നയങ്ങളും പരിപാടികളും പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയുടെ ശരിയായ പ്രവർത്തനത്തിനും വികസനത്തിനും പുരോഗതിക്കും വേണ്ടിയുള്ള നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയുടെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും അക്കൗണ്ടുകളും ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളും സ്വീകരിച്ച് പരിശോധിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിന്റെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളുടെയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, സെനററിന് താഴെപ്പറയുന്ന അധികാരങ്ങളും, ചുമതലകളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

- (i) നിലവിലുള്ള അക്കാഡമിക് പരിപാടികളും കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തന പരിപാടികളും പുനരവലോകനം ചെയ്യുക;
- (ii) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിൽ സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ പുതിയ അക്കാഡമിക് പരിപാടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (iii) സർവ്വകലാശാലയുടെ പുരോഗതിക്കും വികസനത്തിനുമുള്ള നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (iv) പുതിയ ബിരുദങ്ങളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറുകളും മറ്റു അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്താൻ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (v) ബിരുദങ്ങളോ മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളോ നൽകുവാൻ സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;

(4) സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഡ്ജറ്റ്, വാർഷിക റിപ്പോർട്ടുകൾ, വാർഷിക കണക്കുകൾ, ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകൾ എന്നിവ സെനററും പരിശോധിക്കേണ്ടതും ചർച്ച ചെയ്യേണ്ടതും അതിന്റെ അഭിപ്രായം സിൻഡിക്കേറ്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(5) ഈ ആക്ടിന്റെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും കൂടി, സെനററും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

21. ഫാക്കൽറ്റികൾ:—(1) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ

അതത് സമയം നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഫാക്കൽറ്റികൾ ഉണ്ടായിരിക്കാവുന്നതാണ്.



(2) ഫാക്കൽറ്റികൾ വൈസ്-ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും താഴെ പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയതായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്, അതായത്:—

- (എ) ഫാക്കൽറ്റിയിൽ ഉൾപ്പെട്ട പഠന ബോർഡുകളുടെ ചെയർമാൻ;
- (ബി) ഓരോ പഠന ബോർഡിൽനിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ;
- (സി) സിൻഡിക്കേറ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന അഞ്ചിൽ കുറയാത്തതും പത്തിൽ കവിയാത്തതുമായ അംഗങ്ങൾ;

(3) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയിലും ഓർഡിനൻസു വഴി നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നത്ര അഭ്യർത്ഥന വകുപ്പുകൾ അടങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിക്കും, അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിന് വിധേയമായി ഓർഡിനൻസുകളോ ഗുവേണസുകളോ വഴി അതിന് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്തേക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള വിഷയത്തിൽ അഭ്യർത്ഥന അറിഞ്ഞതും പഠന കോഴ്സുകളുടേയും ഗവേഷണത്തിന്റേയും ചുമതല ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയും, ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) ഫാക്കൽറ്റികളിലെ അംഗങ്ങൾ, അതത് സംഗതിപോലെ, അവരെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയോ, തിരഞ്ഞെടുക്കുകയോ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

22. പഠന ബോർഡുകൾ.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള ഓരോ പഠന വിഷയത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു കൂട്ടം വിഷയങ്ങൾക്കോ ഒരു പഠന ബോർഡ് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, ഓരോ വിഷയത്തിലേയും ബിരുദാനന്തര പഠനങ്ങൾക്ക് ഒരു പ്രത്യേക പഠന ബോർഡ് ഉണ്ടായിരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പഠന ബോർഡുകൾ വൈസ്-ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) പഠന ബോർഡുകളുടെ ഘടനയും അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) പഠന ബോർഡുകൾ ഓരോ രണ്ടുവർഷം കൂടുമ്പോഴും പുതിയ സംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

23. ധനകാര്യ-കണക്കു കമ്മിറ്റി:—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ ധന കാര്യവും കണക്കുകളും സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നത്തിൽ ഉപദേശം നല്കുന്നതിനായി ഒരു ധനകാര്യ-കണക്കു കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ധനകാര്യ-കണക്കു കമ്മിറ്റി വൈസ്-ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയതായിരിക്കേണ്ടതും ആണ്, അതായത്:—

- (എ) വൈസ്-ചാൻസലർ അതിന്റെ ചെയർമാനായിരിക്കും;

(ബി) പ്രൊവൈസ്-ചാൻസലർ ;

(സി) സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;

(ഡി) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ, അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;

(ഇ) സെനറ്റ് അംഗങ്ങൾ തങ്ങളുടെ കൂട്ടത്തിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;

(എഫ്) ഗവൺമെന്റിന്റെ ധനകാര്യവകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ധനകാര്യ വകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിക്ക് താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;

(ജി) ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിക്ക് താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ.

(3) ഫൈനാൻസ് കാഫീസർ ധനകാര്യ-കണക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ സെക്രട്ടറി ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) ധനകാര്യ-കണക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ ഏല്പിച്ചു കൊടുക്കുന്നതുമുഖപ്പെടെ അത് അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

24. മറ്റ് അധികാര സ്ഥാനങ്ങൾ :—സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാര സ്ഥാനങ്ങളായിരിക്കുകയെന്ന സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകൾവഴി പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടെ ഘടനയും അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകൾവഴി നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

25. നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും. (1) സർവ്വകലാശാലക്ക് താഴെ പറയുന്ന നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്. അതായത് :—

(എ) ആസൂത്രണ-വികസന ബോർഡ് ;

(ബി) കോളേജ് വികസന കൗൺസിൽ ;

(സി) പരിഷ്കാ ബോർഡ് ;

(ഡി) റിസർച്ച് കൺസൾട്ടന്സി ആൻഡ് എക്സ്റ്റൻഷൻ സർവീസസ് ബോർഡ് ;

(ഇ) ആവലാതി പരിഹാര കമ്മിറ്റി ;

(എഫ്) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റി ;

(ജി) സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിച്ചുകൊടുക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും ;

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ബോർഡുകളുടെയും കമ്മിറ്റികളുടെയും ഘടനയും അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള നിയമങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും വൈസ് ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

### അദ്ധ്യായം V

#### സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ

26. സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ.— താഴെപ്പറയുന്നവർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

- (എ) വൈസ് ചാൻസലർ;
- (ബി) പ്രൊവൈസ് ചാൻസലർ;
- (സി) രജിസ്ട്രാർ;
- (ഡി) പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ;
- (ഇ) ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ;
- (എഫ്) ഫാക്കൽറ്റികളുടെ ഡീനുകൾ;
- (ജി) സർവ്വകലാശാലയുടെ സേവനത്തിലുള്ളവരും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരായിരിക്കുമെന്ന് സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടാവുന്നവരുമായ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ.

27. വൈസ് ചാൻസലർ.—(1) വൈസ് ചാൻസലർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം പറയുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അറുപത്തിയഞ്ച് വയസ്സിൽ കൂടുതൽ പ്രായമുള്ള യാതൊരാളും വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിക്കപ്പെടാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) വൈസ് ചാൻസലറെ ചാൻസലർ താൻ നിയമിക്കുന്ന ഒരു കമ്മിറ്റി (ഇതിനുശേഷം കമ്മിറ്റി എന്നാണ് വിളിക്കപ്പെടുക) ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന മൂന്നുപേരെക്കൂടിയെ ഒരു പാനലിൽ നിന്നും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ പാനലിൽ ഉള്ള ഒരാളെയും ചാൻസലർ അംഗീകരിക്കാത്തപക്ഷം പുതിയ ശുപാർശകൾ ചെയ്യുന്നതിലേക്ക് മറ്റൊരു കമ്മിറ്റിയെ അദ്ദേഹത്തിന് നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) കമ്മിറ്റി താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്നതായിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

- (എ) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതുമായ ഒരാൾ;
- (ബി) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ ചെയർമാൻ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;
- (സി) സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;



(5) സർവകലാശാലയിലേയോ അല്ലെങ്കിൽ സഹയാജിക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കോളേജിലേയോ ഒരു ജീവനക്കാരനോ, വിദ്യാർത്ഥിയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരിസ്ഥാനത്തിലെ ഒരു ഗോത്ര ആയ യാതൊരാളെയും കമ്മററിയിലെ ഒരു ഗം എന്ന നിലയിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(6) കമ്മററി അതിന്റെ ശുപാർശ അതിനെ നിയമിച്ചു മുന്നുമുദാസ കാലയളവിനുള്ളിലോ ചാൻസലർ അനുവദിക്കാവുന്ന ഒരു മാസത്തിൽ കവിയാത്ത അങ്ങനെയുള്ള അധിക കാലയളവിനുള്ളിലോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) വൈസ് ചാൻസലർ, താൻ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ 4 വർഷക്കാലം ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി പുനർ നിയമനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ, ഒരാളെ രണ്ടു തവണയിൽ കൂടുതൽ വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

എന്നുമാത്രമല്ല, ഔദ്യോഗിക കാലമായി അവസാനിച്ചതിനുശേഷം ചാൻസലർക്ക്, താൻ വിനിർദ്ദേശിച്ചുകാവുന്ന മൊത്തം ഒരു വർഷ കാലയളവിൽ കവിയാത്ത അങ്ങനെയുള്ള കാലത്തേക്ക്, ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരാൻ വൈസ് ചാൻസലറോട് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്.

(8) വൈസ് ചാൻസലറുടെ മൊത്ത ശമ്പളവും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഇതു സംബന്ധിച്ച് സർവകലാശാല ഗ്രാന്റസ് കമ്മീഷൻ കാലാകാലങ്ങളിൽ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ചാൻസലർ നിശ്ചയിച്ചുകാവുന്ന തരത്തിലുള്ളതായിരിക്കുന്നതും നിയമനത്തിനുശേഷം അദ്ദേഹത്തിന് ദോഷകരമായ രീതിയിൽ അവയ്ക്ക് മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ലാത്തതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

(9) ചാൻസലറുടെയും പ്രൊഫാൻസലറുടെയും അഭാവത്തിൽ വൈസ് ചാൻസലർ സർവകലാശാലയുടെ ബിരുദ ഭാന സമ്മേളനങ്ങളിൽ ആഭ്യർത്ഥ്യം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(10) വൈസ് ചാൻസലർ താൻ അംഗമായിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ബോർഡിന്റെയോ കമ്മററിയുടെയോ എക്സ് കമ്മിഷ്യോ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതും താൻ അംഗമല്ലാത്ത നികായങ്ങളുടെയും കമ്മററികളുടെയോ നികായങ്ങളുടെയോ യോഗങ്ങളിൽ അദ്ദേഹത്തെ "പങ്കെടുക്കാവുന്നതുകൊണ്ട്"

(11) ആക്റ്റും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും, ഓർഡിനൻസുകളും ശരിയായി പരിപാലിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടോ എന്ന് നോക്കേണ്ടതും വൈസ് ചാൻസലറുടെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതും ഇതിലേക്ക് ആവശ്യമുള്ള എല്ലാ അധികാരികളും അദ്ദേഹത്തിന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുകൊണ്ട്.

(12) വൈസ് ചാൻസലർക്ക് സർവകലാശാലയുടെയും സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയും അക്കാദമിക്ക് കൗൺസിലിന്റെയും സെനറ്റിന്റെയും മറ്റേതെങ്കിലും അധികാരി സ്ഥാനത്തിന്റെയും യോഗങ്ങൾ വിളിച്ചുകൂട്ടാൻ അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അദ്ദേഹം ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരികൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ ചുമതലകളും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(13) വൈസ് ചാൻസലറുടെ സ്ഥാനത്തിൽ താൽക്കാലികമായി ഷിവുണ്ണാകുമ്പോഴോ വൈസ് ചാൻസലർ താൽക്കാലികമായി സന്നിഹിതനാകാതിരിക്കുമ്പോഴോ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലർ വൈസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതും വൈസ് ചാൻസലറുടെയും പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലറുടെയും സ്ഥാനങ്ങളിൽ താൽക്കാലികമായി ഷിവുണ്ണാകുമ്പോഴോ അല്ലെങ്കിൽ വൈസ് ചാൻസലർ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലറും താൽക്കാലികമായി സന്നിഹിതരാകാതിരിക്കുമ്പോഴോ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏറ്റവും സീനിയർ ആയ പ്രൊഫസർ വൈസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(14) വൈസ് ചാൻസലറുടെ ഉദ്യോഗത്തിൽ സ്ഥിരമായ ഷിവുണ്ണാകുമ്പോൾ ഷിവുണ്ണായി ഒരു മരസത്തിനകം വൈസ് ചാൻസലർ നിയമിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ ചാൻസലർ ആരംഭിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള നിയമനം നടക്കുന്നതുവരെ വൈസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

28. വൈസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും:—(1) വൈസ് ചാൻസലർ വിദ്യാഭ്യാസവും കാര്യനിർവ്വഹണവും സംബന്ധിച്ച സർവ്വകലാശാലയുടെ മുഖ്യ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആയിരിക്കുന്നതും സർവ്വകലാശാലകാർയങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടവും നിയന്ത്രണവും വഹിക്കേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയുടെ എല്ലാ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടെയും തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) വൈസ് ചാൻസലർക്ക്, താൻ സത്വര നടപടി എടുക്കേണ്ട ഒരു അടിയന്തര പരിതസ്ഥിതി ഉണ്ടായട്ടുണ്ടെന്ന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം സിൻഡിക്കേറ്റോ, അക്കാഡമിക്ക് കൗൺസിലോ സമ്മേളിച്ചിരിക്കുമ്പോൾ ഷിക്കെ ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമോ ആക്റ്റിൻകീഴിലോ സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റിനോ അക്കാഡമിക്ക് കൗൺസിലിനോ നൽകിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും അധികാരം വിനിയോഗിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള സംഗതിയിൽ താൻ എടുത്ത നടപടി ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനത്തിന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള നടപടി എടുക്കുവാൻ പാടില്ലായിരുന്നു എന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനത്തിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, അതിന് ആ സംഗതി ചാൻസലർക്ക് റഫർ ചെയ്യാവുന്നതും അതിൻമേൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്;

എന്നുമാത്രമല്ല, ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം വൈസ് ചാൻസലർ എടുത്തിട്ടുള്ള നടപടികൾ സമയമുള്ള സർവ്വകലാശാലാ സർവ്വീസിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ആൾക്ക് അങ്ങനെയുള്ള നടപടി തന്നെ അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ മൂപ്പതു ദിവസത്തിനകം അത്തരം നടപടിക്കെതിരെ ചാൻസലർ മുൻപാകെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും തുടർന്ന് ചാൻസലർക്ക് വൈസ് ചാൻസലർ എടുത്ത നടപടി സ്ഥിരീകരിക്കുകയോ ഭേദഗതി ചെയ്യുകയോ അസ്ഥിരപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും ആണ്.

(3) വൈസ് ചാൻസലർക്ക്, ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ തീരുമാനം ഈ ആക്റ്റ് ലേയോ, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലേയോ, ഓർഡിനൻസുകളിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾപ്രകാരം ആ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് നൽകിയിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾക്കെതിരായാണെന്നോ അല്ലെങ്കിൽ എന്റെ അധികാരസ്ഥാനം എടുത്ത ഏതെങ്കിലും തീരുമാനം സർവ്വകലാശാലാ താല്പര്യങ്ങൾക്ക്

യോജിച്ചതല്ല എന്നോ അഭിപ്രായമുണ്ടോ അപ്രകാരമുള്ള തീരുമാനം എടുത്ത തീരുമാനം മൂലം അറുപതു ദിവസത്തിനകം ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനത്തോട് അതിന്റെ തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിക്കുവാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടു വന്നതും, അധികാരസ്ഥാനം അതിന്റെ തീരുമാനം പൂർണ്ണമായോ ഭാഗികമായോ പുനഃപരിശോധിക്കുവാൻ വിസമ്മതിക്കുകയോ പ്രസ്തുത അറുപതു ദിവസ കാലാവധിക്കകം യാതൊരു തീരുമാനവും എടുക്കാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം സംഗതി ചാൻസലർക്ക് റഫർ ചെയ്യേണ്ടതും അദ്ദേഹത്തിന്റെ അതിർമേലുള്ള തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ് ;

എന്നാൽ, ഈ ഉപ വകുപ്പുപ്രകാരം അധികാരസ്ഥാനം അപ്രകാരമുള്ള തീരുമാനം പുനഃപരിശോധന നടത്തുന്ന കാലയളവിലോ ചാൻസലറുടെ തീരുമാനത്തിനായി ഇരിക്കുന്ന കാലയളവിലോ, അതതു സംഗതിപോലെ, അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ തീരുമാനം സസ്പെൻഡ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) വൈസ്ചാൻസലർ താഴെപ്പറയുന്ന വിദ്യാഭ്യാസവും ഭരണപരവും ആയ അധികാരങ്ങളും കൂടി വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത് :

- (i) സർവ്വകലാശാല ഓഫീസിലെ എല്ലാ ജീവനക്കാരുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും, സർവ്വകലാശാലയുടെ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിലെ അദ്യുപകരരുടെയും അദ്യുപകേതര ജീവനക്കാരുടെയും, സ്റ്റാഡി ലീവ്, സപെന്ഡർ ഡിസ്എബി ലിറ്റി ലീവ്, ഗേജമില്ലാത്ത ലീവ് എന്നിവ അനുവദിക്കുക ;
- (ii) കോൺഫറൻസുകൾക്കും സെമിനാറുകൾക്കും ഡലിഗേറുകളെ നിയോഗിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകുക ;
- (iii) കൗൺസിലർമാർ രജിസ്ട്രാറുടെ പദവിയിലും അതിനു മുകളിലുമുള്ള അദ്യുപകേതര ജീവനക്കാരുടെയും ലക്ചറർമാരുടെ പദവിക്ക് മുകളിലുമുള്ള അദ്യുപക ജീവനക്കാരുടെയും പ്രൊഫസറുമാരും സാങ്കേതികവുമായ ജീവനക്കാരുടെയും ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുകയും പ്രൊഫോഷൻ പ്രഖ്യാപിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (iv) യോഗ്യത നിർണ്ണയ പരീക്ഷകൾക്കും ഫൈനൽ പരീക്ഷകൾക്കും പുറത്തുനിന്നുള്ള വിദേശ്യാരെങ്കിലും ചെയർമാനെയും നിയമിക്കുകയും പി. എച്ച്. ഡി. തിസിസുകൾ വിലയിരുത്തുന്നതിന് പരീക്ഷകരെ നിയമിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (v) ഗവേഷണ വിദ്യാർത്ഥികളെ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യുക ;
- (vi) മേൽനോട്ടം വഹിക്കേണ്ട അദ്യുപകരണ അംഗീകരിക്കുക ;
- (vii) വിഷയങ്ങളെ ഗവേഷണ വിഷയങ്ങളാക്കി മാറ്റുകയും ഗവേഷണത്തെ പാർട്ട് ടൈംസിൽനിന്നും ഫുൾടൈം ആക്കിയും നേരെ മറിച്ചും മാറ്റുകയും ചെയ്യുക ;
- (viii) ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി താൻ നിയമിച്ച ഒരു വിദേശ്യാകമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗവേഷണ കേന്ദ്രങ്ങളെ അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുക ;
- (ix) സംയോജനത്തിന് അർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കോളേജുകളുടെ പരിശോധനയ്ക്കുവേണ്ടി പരിശോധനാ കമ്മീഷനെ നിയമിക്കുക ;



- (x) സംയോജനം നടക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുക;
- (xi) അവധിയെടുത്ത ഒഴിവുകളിലും അപ്രകാരമുള്ള മറ്റു ഹൃസ്വകാല താൽക്കാലിക ഒഴിവുകളിലും പകരം ആളിനെ ആവശ്യമില്ലാത്തപ്പോൾ അധീഷ്ഠനർ ചാർജ്ജ് നൽകുന്നതിന് ഏർപ്പാട് ചെയ്യുക;

(5) വൈസ് ചാൻസലർ താഴെപ്പറയുന്ന ധനപരമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്:—

- (i) രണ്ടായിരം രൂപവരെയുള്ള പിറിച്ചെടുപ്പുകൾ കഴിയാത്ത വസ്തുവും ന്യൂനമൂല്യമുള്ള ഉപയോഗശൂന്യമായ വസ്തുക്കളും ഏഴുതിങ്കളാൾ അനുവാദം നൽകുക;
- (ii) സിൻഡിക്കേറ്റ് അനുവദിച്ചുകഴിഞ്ഞ പദ്യതികൾ സംബന്ധിച്ച് പുതിയ ഹെഡ് ഓഫ് അക്കൗണ്ട് തുടങ്ങുക;
- (iii) ഒരു പ്രധാന ശീർഷകത്തിന് കീഴിലുള്ള ഒരു ഉപ ശീർഷകത്തിൽനിന്നും മറ്റൊരു ഉപശീർഷകത്തിലേക്ക് തുകയെ മാറ്റാൻ അനുവദിക്കുക;
- (iv) താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ നിരവേറുന്നിടത്ത്, പരമാവധി അഞ്ചുലക്ഷം രൂപ, വരെയുള്ള പുതിയ പണിയോ അറ്റകുറ്റ പണിയോ ആയ എല്ലാ പണികൾക്കും, അനുവാദം നൽകുക; അതായത്:

(എ) ആ പണി സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ച ഒരു പദ്യതിയിൽ ഉൾപ്പെട്ട ഒരു പണിയായിരിക്കണം;

(ബി) സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഡ്ജറ്റിൽ തുക വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടായിരിക്കണം.

- (v) സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും സ്ഥാപനങ്ങളുടെ തലവന്മാർക്കുമുള്ള സ്ഥിരം അഡ്വാൻസ് തുക നിശ്ചയിക്കുക;
- (vi) വകുപ്പ് ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ബഡ്ജറ്റിൽ പ്രത്യേകം വരുത്തിയിരിക്കുകയും ബന്ധപ്പെട്ട പദ്യതിക്ക് അധികാരിയായുള്ള അധികാരസ്ഥാനം അനുമതി നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളിടത് ഇരുപത്തി അയ്യായിരം രൂപയിൽ കവിയുന്നതും അഞ്ചുലക്ഷം രൂപയിൽ കവിയാത്തതുമായ അഡ്വാൻസുകൾ അനുവദിക്കുക;
- (vii) അഞ്ചു ലക്ഷം രൂപ വരെയുള്ള, പണികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള ടെണ്ടറുകളും ആവശ്യമായ സാധനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള ടെൻററുകളും ക്വട്ടേഷനുകളും ഏറ്റെടുക്കുവാൻ അനുമതിയോടുകൂടിയും മറ്റ് സംഗതകളിൽ അവകാശപ്പെടുന്നതായിരും രൂപവരെയുള്ളതായിരിക്കുമ്പോഴും സ്വീകരിക്കുക;
- (viii) പരിമിത ടെൻഡറുകൾ അടിസ്ഥാനമാക്കി ഒരുലക്ഷം രൂപയ്ക്കുവരെയുള്ള ശാസ്ത്രീയ ഉപകരണങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിനും അവതിനായിരും രൂപയ്ക്കുവരെയുള്ള മറ്റു വാങ്ങലുകൾക്കും അനുമതി നൽകുക;

- (ix) സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയോ സ്ഥാപനമോ ഏൽപ്പിക്കുന്ന എല്ലാമോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലുമോ ജോലി അവരുടെ സാധാരണ ജോലിക്ക് ഭംഗം വരാതെ സ്വീകരിക്കുന്നതിനും പ്രതിഫലം, ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, സ്വീകരിക്കുന്നതിനും അനുവാദം നൽകുക ;
- (x) ബഡ്ജറ്റിൽ വകകൊള്ളിച്ചിട്ടില്ലാത്ത അസാധാരണ ചെലവിന് അയ്യായിരം രൂപ വരെ, വകമാറ്റി ചെലവഴിക്കാൻ തുകയുള്ള പക്ഷം, അനുവദിക്കുക ;
- (xi) ഓരോ സംഗതിയിലും ബുക്കു വാലും അയ്യായിരം രൂപയിൽ കവിയാത്ത ഉപയോഗശൂന്യമായ സാധനങ്ങളും കെട്ടിടങ്ങളും വിൽക്കുക ;
- (xii) സർവ്വകലാശാലയുടെ വകയായതും നീൽക്കുന്നതും വീണ്ടു കിടക്കുന്നതുമായ എല്ലാ വ്യക്തങ്ങളും ലേലം ചെയ്തു വിൽക്കുന്നതിനും, അപ്രകാരമുള്ള വ്യക്തങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനും അനുവാദം നൽകുക ;
- (xiii) ഫീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുടെയും സ്കോളർഷിപ്പുകളുടെയും തുടർച്ചയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ഭംഗം ക്ഷമിച്ചുകൊടുക്കുക ;
- (xiv) ജീവനക്കാർ ചെയ്യുന്ന അധികജോലിക്ക് ഒരു പ്രാവശ്യം ആയിരം രൂപയിൽ കവിയാത്ത അലവൻസ്, ഫണ്ടിന്റെ ലഭ്യതയ്ക്കു വിധേയമായി, അനുവദിക്കുക ;
- (xv) ബഡ്ജറ്റിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെടാത്ത ഗ്രാൻറുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളതും മുൻകൂട്ടി കാണാൻ സാധിക്കാത്ത സ്വഭാവത്തോടു കൂടിയതുമായ കാര്യങ്ങൾക്ക്, അത്തരം ചെലവുകൾ സിൽഡിങ്ക്ക്കറിന് അതിന്റെ അടുത്ത സമ്മേളനത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണമെന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്കു വിധേയമായി, ഒരു പ്രാവശ്യം അയ്യായിരം രൂപവരെയുള്ള ചെലവ് അനുവദിക്കുക ;
- (xvi) ഒരു മുഖ്യ ശീർഷകത്തിൽ നിന്നും മറ്റൊരു മുഖ്യ ശീർഷകത്തിലേക്ക് ഇരുപത്തിയയ്യായിരം രൂപവരെ ഫണ്ടിന്റെ പുനർധനവിനിയോഗം, അങ്ങനെയുള്ള പുനർധനവിനിയോഗത്തിൽ ആ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിനതിരമായ ഏതെങ്കിലും ബാങ്ക്യത അന്തർഭവിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അനുവദിക്കുക.

(6) വൈസ്-ചാൻസലർ, സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റഗുലേഷനുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

29. പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർ.—(1) പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർ വൈസ് ചാൻസലറെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിലും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലും സഹായിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലറെ ചാൻസലർ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) അറുപത് വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ ഏതൊരാളുടെയും പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല ;

(4) പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം പറയുന്ന മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കുന്നതാണ് ;

(5) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ നാലുവർഷക്കാലയളവിൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും പുനർനിയമനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്;

(6) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറുടെ ശമ്പളവും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്;

(7) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർക്ക്, ചാൻസലറെ അഭിസംബോധന ചെയ്ത് തന്റെ സ്വന്തം കൈപ്പടയിലെഴുതി, അപ്രകാരം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള തന്റെ ഉദ്ദേശം സംബന്ധിച്ച ഒരു മാസത്തെ മൗഖികമായ നോട്ടീസ് നൽകിയശേഷം, തന്റെ ഉദ്യോഗം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതാണ്;

(8) ഈ ആക്റ്റോ, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളോ, ഓർഡിനൻസുകളോ പ്രകാരം വൈസ്-ചാൻസലറിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾക്ക് ഭംഗം വരാതെ പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ താഴെപ്പറയുന്ന വിദ്യാഭ്യാസപരവും ഭരണപരവും സാമ്പത്തികവുമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

- (i) സർവ്വകലാശാലയുടെ പരീക്ഷാവിഭാഗത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും സർവ്വകലാശാലാ പാഠ്യപുസ്തകങ്ങളുടെയും നടപ്പുകളുടെയും ഫലം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെയും മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (ii) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഇൻജിനിയറിംഗ്, വികസനവും ആസൂത്രണവും എന്നീ വകുപ്പുകളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ നിയന്ത്രിക്കുകയും ഏകോപിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (iii) കോളേജ് വികസന കൗൺസിൽ ഓഫീസിന്റെമേൽ ഭരണപരമായ നിയന്ത്രണം നിർവ്വഹിക്കുക;
- (iv) ഓർഡിനൻസുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഒരു ഭാഷ പഠിപ്പിക്കാത്ത കോളേജുകളിൽ പഠിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ആ ഭാഷ സംബന്ധിച്ച ഹാജർ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്നതിൽനിന്ന് ഒഴിവ് അനുവദിക്കുക;
- (v) പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെയോ സർവ്വകലാശാല, വകുപ്പിന്റെയോ കൗൺസിലർമാരുടെയോ കോഴ്സിന്റെയോ തലവൻമാരുടെയോ ശുപാർശയിൻമേൽ വികലാശമായ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സർവ്വകലാശാലാ പരീക്ഷകൾ എഴുതുന്നതിന് കൂടുതൽ സമയം അനുവദിക്കുക;
- (vi) നിർദ്ദേശിത സമയത്തിനുള്ളിൽ പരീക്ഷാഫീസ് അടയ്ക്കാൻ കഴിയാത്ത കൂട്ടികളിൽനിന്ന്, അർഹതയുള്ള കേസുകളിൽ, സർവ്വകലാശാല പാഠ്യപുസ്തകങ്ങളുടെ പ്രവേശന അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുക;
- (vii) അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ പദവിയിൽ താഴെയുള്ള അഭ്യയാപകന്മാർ സ്റ്റാഫിന്റെയും, ലക്ചററുടെ പദവിയിലും അതിലും താഴെയുള്ള അഭ്യയാപക സ്റ്റാഫിന്റെയും പ്രൊഫഷണലും സാങ്കേതികവുമായ സ്റ്റാഫിന്റെയും ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുകയും പ്രൊഫെസ്സർ പ്രഖ്യാപിക്കുകയും ചെയ്യുക;



(viii) ഹോസ്റ്റലുകൾക്ക് അംഗീകാരം നൽകുക;

(ix) ചട്ടങ്ങൾക്കനുസൃതമായി വിദ്യാർത്ഥികളെ ഗ്രൂപ്പ് മാരാൽ അനുവദിക്കുകയും അവർക്ക് മിനിമം ഫാജറിൽനിന്നും ഷെഡ് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(x) ഗവൺമെന്റിനോ സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷനോ സമർപ്പിക്കേണ്ട വാർഷിക പദ്ധതികളും പഞ്ചവത്സര പദ്ധതികളും തയ്യാറാക്കൽ ഏകോപിപ്പിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(xi) താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നിടത് ഓരോ സംഗതിയിലും പരമാവധി അമ്പതിനായിരം രൂപവരെയുള്ള പുതിയ പണികൾക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അറ്റകുറ്റപ്പണികൾക്കോ അനുമതി നൽകുക, അതായത്:—

(എ) ആ പണി തക്ക അധികാരസ്ഥാനം അംഗീകരിച്ച് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒന്നായിരിക്കണം;

(ബി) സർവ്വകലാശാല ബഡ്ജറ്റിലോ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട പദ്ധതികളിലോ ഫണ്ടിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കണം.

(xii) ബന്ധപ്പെട്ട പദ്ധതി തക്ക അധികാരസ്ഥാനം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളിടത്, സ്വയംഭരണ ബഡ്ജറ്റ് നിബന്ധനകൾക്ക് അനുസൃതമായി, വകുപ്പ് സംബന്ധമായ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഓരോ സംഗതിയിലും ഇരുപത്തയ്യായിരം രൂപയിൽക്കുറവായത് മുൻകൂറുകൾ അനുവദിക്കുക;

(xiii) ബഡ്ജറ്റ് വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാല വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് വിനോദസഞ്ചാര ചെലവുകൾ അനുവദിക്കുക;

(xiv) ഓരോ സംഗതിയിലും അൻപതിനായിരം രൂപവരെയുള്ള ജോലികൾക്കുള്ള ടെൻഡറുകളും ആവശ്യമായ സാധനങ്ങളുടെ വിതരണത്തിനുള്ള ടെൻഡറുകളും ക്വട്ടേഷനുകളും അവ ഏറ്റെടുക്കുവാൻ താല്പരതയുള്ളവർക്ക് സ്വീകരിക്കുക;

(xv) പരിമിത ടെൻഡറുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അയ്യായിരം രൂപയ്ക്കുവരെയുള്ള വാങ്ങലുകൾക്ക് അനുമതി നൽകുക;

(xvi) വകുപ്പുതലവൻമാരുടെ ശുപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിർമ്മാണ നിക്ഷേപങ്ങളും സെക്യൂരിറ്റികളും മടക്കിക്കൊടുക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകുക;

(xvii) ഈ ആക്റ്റിലോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റഗുലേഷനുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയോ കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുക.

30 രജിസ്ട്രാർ.—(1) രജിസ്ട്രാർ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വേതനത്തിന്മേലും മറ്റ് സേവനവ്യവസ്ഥകളിന്മേലും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) രജിസ്ട്രാർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ളതോ അതിനെതിരായുള്ളതോ ആയ വ്യവഹാരങ്ങൾ രജിസ്ട്രാക്കോ അഭിമുഖീകരിക്കുന്നതിനെയോ നടത്തേണ്ടതാണ്.

31. പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ.—(1) പരീക്ഷാ കൺട്രോളറെ സ്കാററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വേതനത്തിന്മേലും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളിന്മേലും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും സ്കാററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

32. ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ.—(1) ഫൈനാൻസ് ഓഫീസറെ സ്കാററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വേതനത്തിന്മേലും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളിന്മേലും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആയിരിക്കുന്നതും സ്കാററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

33. ഫാക്കൽറ്റി ഡീനുകൾ.—(1) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിക്കും, വൈസ് ചാൻസിലറുമായി കൂടിയാലോചിച്ച്, ചാൻസിലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു ഡീൻ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ ഒരു ഫാക്കൽറ്റിയുടെ കീഴിൽ, ഒരു സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പ് ആരംഭിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും അങ്ങനെയുള്ള ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ഡീനിനെ ചാൻസിലർ വൈസ് ചാൻസിലറുമായി കൂടിയാലോചിച്ച്, സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റേതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകളിലേയോ പ്രൊഫഷണൽ കോഴ്സുകൾക്കുള്ള ഗവൺമെന്റ് കോളേജുകളിലേയോ വകുപ്പ് മേധാവികളുടെയോ പ്രൊഫസർമാരുടെയോ ഇടയിൽനിന്നും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയുടെയും ഡീൻ ആ ഫാക്കൽറ്റിയെ സംബന്ധിച്ച സ്കാററുട്ടുകളുടെയും ഓർഡിനൻസുകളുടെയും റഗുലേഷനുകളുടെയും യഥാവിധിയുള്ള പാലനത്തിന് ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഒരു ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ഡീൻ നാലുവർഷക്കാലത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും വീണ്ടും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുവാൻ അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

35. മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ.—സർവ്വകലാശാലയുടെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ഉദ്യോഗപ്പേരും നിയമന രീതിയും ശമ്പളവും അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സ്കാററുട്ടുകളാലും ഓർഡിനൻസുകളാലും വിനിർദ്ദേശിച്ചുകൊടുക്കുന്നതു പ്രകാരമായിരിക്കും.

36. നിയമനങ്ങൾ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യണമെന്നു.—വൈസ് ചാൻസിലറുടെയും പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസിലറുടെയും രജിസ്ട്രാറുടെയും പരീക്ഷാ കൺട്രോളറുടെയും നിയമനം ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾക്കും ഓർഡിനൻസുകൾക്കും  
റെഗുലേഷനുകൾക്കും ബൈലാകൾക്കും

36. സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾ.—ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാമോ, ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്കു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) സർവ്വകലാശാലാ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ഈ ആക്ടിൽ പ്രത്യേകം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും;

(ബി) ഡീൻ, റജിസ്ട്രാർ, പരീക്ഷാകൺട്രോളർ, ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ, മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവരുടെ നിയമന രീതിയും അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളും;

(സി) സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റിലേക്കും അക്കാഡമിക് കൺസിലിലേക്കും മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലേക്കും ഉള്ള നാമനിർദ്ദേശത്തിന്റേയും തിരഞ്ഞെടുപ്പിന്റേയും രീതി, അവയുടെ യോഗങ്ങളിൽ അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടികൾ, അങ്ങനെയുള്ള യോഗങ്ങൾക്കുവേണ്ട ക്ഷേത്രം, അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലെ അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി, അധികാര സ്ഥാനങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ഈ ആക്റ്റിൽ പ്രത്യേകം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതുമായ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും;

(ഡി) സർവ്വകലാശാലയിലെ നിയമങ്ങളുടേയും കമ്മിറ്റികളുടേയും രൂപീകരണം, അവയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും, പുതിയ നിയമങ്ങൾ കമ്മിറ്റികൾ എന്നിവയും അക്കാഡമിക് കൺസിലിന്റെ സ്റ്റാൻഡിംഗ് കമ്മിറ്റികൾ, സബ് കമ്മിറ്റികൾ, അഡ്-ഹോക് കമ്മിറ്റികൾ എന്നിവയും സ്ഥാപിക്കൽ;

(ഇ) സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകരുടേയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടേയും നിയമനം, അവരുടെ വേതനവും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും;

(എഫ്) സർവ്വകലാശാലാ ജീവനക്കാരുടെ പ്രയോജനത്തിലേക്കായി പെൻഷൻ അല്ലെങ്കിൽ പ്രോവിഡൻറ് ഫണ്ട്, ജോലിയിൽ നിന്നു പിരിഞ്ഞു പോകുമ്പോഴുള്ള മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി എന്നിവയുടെ രൂപീകരണം;

(ജി) സർവ്വകലാശാലാ ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് സീനിയോറിറ്റിയെയും പ്രമോഷനെയും നിയന്ത്രിക്കുന്ന തത്വങ്ങൾ;

(എച്ച്) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റേയോ നടപടിക്കെതിരായി സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരനോ വിദ്യാർത്ഥിയോ സമർപ്പിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും അപ്പീലിന്റേയോ റിവ്യൂ അപേക്ഷയ്ക്കോ സ.ബന"യിൽ, അങ്ങനെയുള്ള അപ്പീലോ റിവ്യൂ അപേക്ഷയോ എടുത്തുനടക്കുന്നതിനകം ബോധിപ്പിക്കണമെന്നോ നൽകണമെന്നോ എന്നതുമ്പ്പെടുത്തുള്ള നടപടികൾ;

(ഐ) സർവ്വകലാശാലയും സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാരും അല്ലെങ്കിൽ വിദ്യാർത്ഥികളും സർവ്വകലാശാലയും തമ്മിലുള്ള തർക്കങ്ങൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ;



(ജ) കോളേജുകൾക്കും സ്കൂളുകൾക്കും അഫിലിയേഷനോ അഗ്നികരമായ നൽകൽ;

(കെ) സർവ്വകലാശാലയിലേയും കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്കൂളുകളിലേയും വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായങ്ങളേയും നിലവാരങ്ങൾ പരിപൂർണ്ണമാക്കുകയും നിർണ്ണയിക്കുകയും ചെയ്യൽ;

(എൽ) കോളേജുകൾക്കും മറ്റ് സ്കൂളുകൾക്കും ഗ്രാന്റുകൾക്കും മറ്റ് ഫണ്ടുകളോ വകുപ്പുകളിലേക്കുമുള്ള വിതരണം ചെയ്യുകയും ചെയ്യൽ;

(എം) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിലേക്ക് കോളേജുകളെ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനോ അനുമതി നൽകൽ;

(എൻ) സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുതനികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റ് അക്കാദമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ എന്നിവ നൽകൽ;

(ഒ) ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുതനികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റ് അക്കാദമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ എന്നിവ പിൻവലിക്കുകയോ റദ്ദ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യൽ;

(പി) രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികളുടെ ഒരു രജിസ്ട്രാർ സൂക്ഷിക്കൽ;

(ക്യൂ) ഓണററി ബിരുദങ്ങൾ നൽകൽ;

(ആർ) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്ദേശ്യക്ഷയങ്ങൾ മുന്നോട്ടു കൊണ്ടുപോകുന്നതിലേക്ക് ഫണ്ടുകളും ട്രസ്റ്റുകളും സ്വീകരിക്കുകയും സമാഹരിക്കുകയും ഉപയോഗിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(എസ്) സർവ്വകലാശാലയുടെ കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കുകയും വാർഷിക ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കുകയും പാസ്സാക്കുകയും ചെയ്യുക;

(റ്റി) ജീവനക്കാർക്കെതിരായുള്ള ശിക്ഷണ നടപടിയുടെ നടപടിക്രമവും അങ്ങനെയുള്ള ജീവനക്കാരെ സേവനത്തിൽ നിന്നു പിരിച്ചു വിടുന്നതിനുള്ള രീതിയും;

(യൂ) ജീവനക്കാരും അല്ലെങ്കിൽ വിദ്യാർത്ഥികളും സർവ്വകലാശാലയുടെ തസ്തികകളിലെ ആർബിട്രേഷനുള്ള നടപടിക്രമം;

(വി) സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ സംയോജിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും സ്കൂളുകളിലെ തലവനോ മാനേജ്മെന്റോ എടുത്ത നടപടിക്കെതിരായി ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരനോ വിദ്യാർത്ഥിയോ, ചാൻസലർക്കോ, വൈസ് ചാൻസലർക്കോ, സിൻഡിക്കേറ്റിനോ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം;

(ഡബ്ല്യൂ) ജീവനക്കാർക്കും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും വേണ്ടിയുള്ള ആവലാതി കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണവും അങ്ങനെയുള്ള കമ്മിറ്റിയിലേക്ക് നൽകേണ്ട വിഷയ നിർദ്ദേശങ്ങളും;

(എക്സ്) സർവ്വകലാശാലയിലെ വിവിധ അധികാര സ്ഥാനങ്ങളിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരിലും നിയമപരമായതല്ലാത്ത അധികാരങ്ങളുടെ എൽപിച്ചുകൊടുക്കൽ;

(വൈ) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകൾ മുഖേന പിന്നീട് ദേശീകപ്പെടുത്തേണ്ടതോ വിനിയോഗിക്കാവുന്നതോ ആയ മറ്റൊരു സംഗതികളും.

37. സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള നടപടിക്രമം.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകൾ സർവ്വകലാശാല ഗവൺമെന്റ് വിജ്ഞാപനം വഴിയും സർവ്വകലാശാല ഗ്രാൻറ്സ് കമ്മീഷനുമായി കൂടിയാലോചിച്ചും ഗവൺമെന്റ് ഉണ്ടാക്കേണ്ടതും; ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി സിൻഡിക്കേറ്റ് സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകൾ മുഖേന ദേശീക ചെയ്യുകയോ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്നതുവരെ അതു പ്രാബല്യത്തിൽ തുടരുന്നതുമാണ്.

(2) ഈ ആക്ടിൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതൊരു പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകൾ അതുണ്ടാക്കിയശേഷം കഴിയുന്നതും വേഗം നിയമസഭ സമ്മേളിച്ചിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ മുമ്പാകെ ആകെ പതിനാലു ദിവസത്തേക്ക്—അത് ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ പങ്കാൾ വയ്ക്കേണ്ടതും അപ്രകാരം അത് ഏതു സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് നിയമസഭ ഒന്നുകിൽ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ അഥവാ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂ ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം; പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂ അതിനുശേഷം, അതു സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ വിധത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ റദ്ദാക്കലോ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂ പ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) സിൻഡിക്കേറ്റിന് കാലാകാലങ്ങളിൽ സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂകൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ ദേശീക വരുത്തുകയോ റദ്ദ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ സിൻഡിക്കേറ്റ്, സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാര സ്ഥാനത്തിന്റെ പദവിയേയും അധികാരങ്ങളേയും രൂപീകരണത്തേയും സ്വീകരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂ, അങ്ങനെയുള്ള അധികാര സ്ഥാനത്തിന് നിർദ്ദിഷ്ട മേഖലകളിൽ അതിനുള്ള അഭിപ്രായം രേഖാമൂലം പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ന്യായമായ വൈസരം നൽകുകയും അപ്രകാരം പ്രകടിപ്പിച്ച അഭിപ്രായം സിൻഡിക്കേറ്റ് പരിഗണിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതുവരെ, ഉണ്ടാക്കാനോ ദേശീക ചെയ്യാനോ റദ്ദാക്കാനോ പാടുള്ളതല്ല;

(4) സ്റ്റാമ്പ് ട്യൂ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനോ ദേശീക ചെയ്യുന്നതിനോ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനോ എടുത്തിട്ടുള്ള സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ ഭാരം തീരുമാനവും, ആ തീരുമാനമെടുത്ത് പതിനഞ്ചു ദിവസത്തിനകം ചാൻസലർക്ക് അയക്കേണ്ടതും ചാൻസലർ അതിന് അനുമതി നൽകുകയോ അനുമതി തടഞ്ഞുവെക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള അഭിപ്രായം വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ അതിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ പുനർപരിഗണനയ്ക്കുവേണ്ടി അത് മടക്കിക്കൊടുക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതുമാണ്;

(5) ഒരു പുതിയ സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ അല്ലെങ്കിൽ നിലവിലുള്ള ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോയുടെ ഭേദഗതി ചെയ്തുകൊണ്ടോ രദ്ദാക്കിക്കൊണ്ടോ ഉള്ള ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ, ചാൻസലർ അതിന് അനുമതി നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ, അസാധ്യ ആയിരിക്കുന്നതും, അനുമതി നൽകപ്പെട്ട അങ്ങനെയുള്ള സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ ഗസറ്റിൽ പരസ്യപ്പെടുത്തുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രബല്യത്തിന് വരുന്നതുമാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം ചാൻസലർ അനുമതി നൽകുന്ന തീയതി മുതൽ പതിനഞ്ചു ദിവസം കഴിയുന്നതിനു മുമ്പ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(7) സിൻഡിക്കേറ്റിന് ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സ്വയംഭരണപരമായ മറ്റുവിധത്തിലോ നടപടി എടുക്കാവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ സിൻഡിക്കേറ്റ്, അക്കാഡമിക് കാര്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ അഭിപ്രായം വാങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതും അത് പരിഗണിച്ചിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(8) ഗവൺമെൻറിന്റെ സമ്മതം കൂടാതെ അധികചെലവ് വരുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ സ്വകാര്യകോളേജുകളെ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നിബന്ധനകൾ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടോ അല്ലെങ്കിൽ അതിനെ സംബന്ധിച്ച നടപടിക്രമം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതോ ആയ യാതൊരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ അല്ലെങ്കിൽ ഭേദഗതിയും പാസ്സാക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(9) മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ചാൻസലർക്ക് ഏത് സമയത്തും പുതിയതോ കൂടുതലോ സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(10) മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ചാൻസലർക്ക് അദ്ദേഹം പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഗതിയെ സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോകളിൽ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കാൻ സർവ്വകലാശാലയെ ഉപദേശിക്കുകയോ നിർദ്ദേശിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും, ആ ഉപദേശമോ നിർദ്ദേശമോ സിൻഡിക്കേറ്റ് പാലാക്കാതിരുന്നാൽ, ചാൻസലർക്ക് ആ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതും അത് നടപ്പിൽ വരുത്താൻ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതുമാണ്.

38. മാർഡിനൻസുകൾ.— ഈ ആക്ടിലേയും സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി താഴെപ്പറയുന്ന ഏല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്ക് മാർഡിനൻസുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) സർവ്വകലാശാലയിലേക്ക് വിദ്യാർത്ഥികളെ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതിനും, അപ്രകാരം അവരുടെ പേര് ചേർക്കുന്നതിനും;

(ബി) സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന എല്ലാ ബിരുദങ്ങളുടെയും, ഡിപ്ലോമകളുടെയും, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെയും പഠനകോഴ്സുകൾ;

(സി) സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, അവയുടെ ആവശ്യോപാധികൾ, അവയ്ക്കുവേണ്ടിയും അവ ലഭിക്കുന്നതിലേക്കും സ്വീകരിക്കേണ്ട മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്നിവ;



(ഡി) ഫെലോഷിപ്പുകൾ, സ്കോളർഷിപ്പുകൾ, സ്റ്റുഡൻസ് ഷിപ്പുകൾ, ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ, മെഡൽ, സമ്മാനങ്ങൾ, എന്നിവ നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ;

(ഇ) പരീക്ഷ നികായങ്ങളുടേയും പരീക്ഷകൻമാരുടേയും മറ്റു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടേയും കർത്തവ്യങ്ങളും അവരുടെ വേതനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ, പരീക്ഷകളുടെ നടത്തിപ്പ് ;

(എഫ്) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ താമസത്തെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ ;

(ജി) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ താമസത്തിനും ക്ഷേമത്തിനും അഭ്യയനത്തിനും പ്രത്യേക ഏർപ്പാടുകൾ വല്ലതും ചെയ്യേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ അത് ചെയ്യുന്നതിനും ആവശ്യമുള്ളിടത്ത് അവർക്കുവേണ്ടി പ്രത്യേക പഠന കോഴ്സുകൾ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനും ;

(എച്ച്) സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതോ പരിപാലിച്ചു പോരുന്നതോ ആയ വകുപ്പുകളുടേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടേയും മാനേജ്മെന്റിന് ;

(ഐ) സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചതോ സംയോജിപ്പിച്ചതോ ആയ കോളേജുകളുടേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടേയും പരിശോധനയും മേൽനോട്ടവും ;

(ഐ) സർവ്വകലാശാലയിലേയും അത് പരിപാലിച്ചു പോരുന്നതോ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും അഭ്യാപക സ്റ്റാഫിന്റെയും അഭ്യാപകേതര സ്റ്റാഫിന്റെയും ജോലിപ്പോലും പാരമ്പര്യം ;

(കെ) സർവ്വകലാശാല പരിപാലിച്ച് പോരുന്നതല്ലാത്ത ഫോസ്റ്ററലുകളുടെ അംഗീകാരത്തെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ ;

(എൽ) സർവ്വകലാശാലയിലേയും, സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ആരോഗ്യവും അച്ചടക്കവും അവർക്കെതിരെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടികളും ;

(എം) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സ്ഥലം, മറ്റും സംബന്ധിച്ച് കോളേജുകളും അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതും നടപ്പിൽ വരുത്തേണ്ടതുമായ ചട്ടങ്ങൾ ;

(എൻ) ഈ ആക്ട് ഫോസ്റ്ററലുകളോ പ്രകാരം ഓർഡിനൻസുകൾമൂലം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ ചെയ്യാവുന്നതോ ആയ മറ്റെല്ലാ സംഗതികളും .

39. ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള നടപടിക്രമം.—(1) ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ ഓർഡിനൻസുകളും സിൻഡിക്കേറ്റ് ഉണ്ടാക്കേണ്ടതും, സിൻഡിക്കേറ്റ് നിർദ്ദേശിച്ചുകൊടുക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അവ പ്രബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

(2) ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനോ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനോ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടി ക്രമങ്ങൾ സ്റ്റുഡൻസുകളുടെ വേണ്ടി വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളവ കണയായിരിക്കുന്നതാണ് ;

എന്നാൽ, ഓർഡിനൻസുകൾക്ക് ചാൻസിലറുടെ അനുമതി വാങ്ങേണ്ട ആവശ്യമില്ല.

(3) ചെലവ് ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ഓർഡിനൻസും, രാജഗതിയും അല്ലെങ്കിൽ ഓർഡിനൻസിന്റെ ഭാഗമായും, ഗവൺമെന്റിന്റെ തൃപ്തിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടു മാത്രമേ ഉണ്ടാക്കാൻ പാടുള്ളൂ.

40. റഗുലേഷനുകളും ബൈലാകളും. — (1) ഈ ആക്ടിലേയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലേയും ഓർഡിനൻസുകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി, അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന് അപ്പോഴുള്ള എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ സംഗതികൾക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്, —

(എ) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിനും, പഠന ക്ഷേത്രങ്ങൾക്കും ഫെലോഷിപ്പുകളും സമ്മാനങ്ങളും മറ്റും നൽകുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതകൾക്കും ;

(ബി) ചോദ്യങ്ങൾക്കും തയ്യാറാക്കുന്നവരുടേയും പരീക്ഷകരുടേയും ഉദ്യോഗകാലാവധിയും നിയമനവ്യവസ്ഥകളും നടപടിക്രമവും, ഉൾപ്പെടെ, പരീക്ഷകളുടെ നടത്തിപ്പിന് ;

(സി) സർവ്വകലാശാലയിലേയോ അതിന്റെ സെന്ററുകളിലേയോ, സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയോ, അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളിലേയോ, വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ബോധനം നൽകുകയോ, ഗവേഷണബിരുദങ്ങൾ നേടുന്നതിന് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് മേർഗ്ഗ്ഗദർശനം നൽകുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകർക്ക്, അംഗീകാരം നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ;

(ഡി) മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവ അംഗീകരിക്കുന്നതിന് ;

(ഇ) കഴിവുശേഷികൾ അനുവദിക്കുന്നതിന്.

(2) സിൻഡിക്കേറ്റും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലും അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അഥവാ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിനോ കമ്മിറ്റിമേൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അംഗീകാരത്തിന് വിധേയമായി അപ്പോഴുള്ള സംഗതികൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിന് ഈ ആക്ടിനും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾക്കും ഓർഡിനൻസുകൾക്കും റഗുലേഷനുകൾക്കും അനുസൃതമായി ബൈലാകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്, അതായത് :—

(എ) അതതു സംഗതിപോലെ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിലേയോ നിയമത്തിലേയോ അംഗങ്ങൾക്ക്, യോഗം കൂടുന്ന രീതിയെപ്പറ്റിയും യോഗത്തിൽ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതായ കാര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും നോട്ടീസ് നൽകുന്നതിന് ;

(ബി) അതതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നിയമത്തിന്റെയോ യോഗങ്ങളിലെ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ഒരു നിശ്ചിത സ്വരൂപം സ്വീകരിക്കുന്നതിന് ;

(സി) അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിനേയോ നിയമത്തിനേയോ സംബന്ധിക്കുന്ന, ഈ ആക്ടിലും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും റഗുലേഷനുകളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത, എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും.

(3) സിൻഡിക്കേറ്റിന് അതിന്റെ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ച ബ്ലേംലോകൾക്ക് അംഗീകാരം നൽകുന്നതും കൂടുതൽ പരിഗണിക്കുന്നതിനായി ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ നിയമത്തിനോ മടക്കി അയയ്ക്കാവുന്നതും, അഥവാ യാതൊരു ഭേദഗതിയും ഇല്ലാത്തതോ സിൻഡിക്കേറ്റിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഭേദഗതിക്ക് വിധേയമായോ ബ്ലേംലോകൾ അംഗീകരിക്കാവുന്നതുമാണ്.

(4) എല്ലാ റഗുലേഷനുകളും ബ്ലേംലോകളും ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതും സിൻഡിക്കേറ്റ് അതിലേക്കായി നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതിയിൽ അത് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

## അദ്ധ്യായം VII

### ഗവൺമെന്റും സർവ്വകലാശാലയും

41. കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ എന്ന പേരിൽ ഒരു സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ സ്ഥാപിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

(എ) ചാൻസിലർ—അദ്ദേഹം കൗൺസിലിന്റെ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ബി) പ്രോ-ചാൻസിലർ—അദ്ദേഹം കൗൺസിലിന്റെ വൈസ്-ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;

(സി) ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി, ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്—അദ്ദേഹം കൗൺസിലിന്റെ സെക്രട്ടറിയായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ഡി) ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്;

(ഇ) സർവ്വകലാശാലകളുടെ വൈസ് ചാൻസിലർമാർ;

(എഫ്) സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസിലർമാർ;

(ജി) ഗവൺമെന്റ് നാലു വർഷത്തേക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഊഴമനുസരിച്ച് വരുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രാർ;

(എച്ച്) കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ;

(ഐ) മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ;

(ജെ) സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ;

(കെ) ഗവൺമെന്റ് നാലു വർഷക്കാലത്തുവിലേക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന മൂന്ന് പ്രഗൽഭ വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണന്മാർ;

(എൽ) സർവ്വകലാശാലകളുടെ സിൻഡിക്കേറ്റുകളുടെ ഓരോ പ്രതിനിധി വീതം.



(3) സംസ്ഥാന കാൺസിലുകളുടെ ചുമതലകൾ, ഗവൺമെന്റ് ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളാൽ വിനിയോഗിക്കപ്പെടാവുന്നതോ അഥവാ ഗവൺമെന്റാ സർവ്വകലാശാലകളോ സംസ്ഥാന കാൺസിലിലേക്ക് ഫണ്ട് ചെയ്തോയോ വ്യവസ്ഥാപനത്തോ ആയ അങ്ങനെയുള്ള സംഗതികളിൽ ഗവൺമെന്റിനേയും സർവ്വകലാശാലകളേയും ഉപദേശിക്കുകയും സംസ്ഥാനത്തിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സംബന്ധമായതിന്റെ ആസൂത്രണവും വികസനവും പ്രവർത്തനവും ഏകോപിപ്പിക്കുകയും ആകുന്നു.

(4) ഈ വകുപ്പിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നുംതന്നെ സർവ്വകലാശാലകളുടെ കാര്യങ്ങളിലോ നടത്തിപ്പിൽ ഭാഗമില്ലാത്ത ചുമതലകൾ നടത്തുന്നതിന് സംസ്ഥാന കാൺസിലിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതായി കരുതപ്പെടാവുന്നതല്ല.

42. സാമ്പത്തിക അച്ചടക്കം.— (1) സിൻഡിക്കേറ്റിന് സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ,—

(എ) സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകരുടേയോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേയോ മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയോ പുതിയ തസ്തികകൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ; അഥവാ

(ബി) സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകരുടേയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും ശമ്പളം, ബത്തകൾ, റിട്ടയർമെന്റിനുശേഷമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും എന്നിവ പരിഷ്കരിക്കുകയോ; അഥവാ

(സി) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അദ്ധ്യാപകർക്കോ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ മറ്റു ജീവനക്കാർക്കോ അംഗങ്ങൾക്കോ, അധികാര സ്ഥാനങ്ങൾക്കോ നിയമനിയമങ്ങൾക്കോ കമ്മിറ്റികൾക്കോ സാമ്പത്തിക ബോധ്യത ഉള്ളവർക്കോ ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക ശമ്പളമോ ബത്തകളോ എക്സ്ട്രാപേയ്മെന്റ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകുകയോ; അഥവാ

(ഡി) ഏതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിനായി നീക്കിവച്ച ഫണ്ട് ആ ആവശ്യത്തിനല്ലാതെ മറ്റേതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിലേക്ക് വഴിതിരിച്ചുവിടുകയോ; അഥവാ

(ഇ) വിൽപ്പനയോ, പാട്ടുമാർച്ചയോ സ്ഥാപനവസ്തുക്കൾ കൈമാറ്റം ചെയ്യുകയോ; ചെയ്യാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(2) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ താഴെ പറയുന്നവയിൽനിന്നുമുള്ള ഫണ്ടുകളിൽനിന്നും സിൻഡിക്കേറ്റിന് ചെലവു നടത്താൻ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്,—

(എ) ഗവൺമെന്റിന് യാതൊരു ഓഹരിയോ അംശമായമോ ഇല്ലാത്ത വിവിധ ഫണ്ടിംഗ് ഏജൻസികളോ; അഥവാ

(ബി) സ്വാശ്രയോടിസ്ഥാനത്തിൽ ആരംഭിച്ച അക്കാഡമിക് പ്രോഗ്രാമുകൾക്കുള്ള ഫീസുകളോ; അഥവാ

(സി) സർവ്വകലാശാലയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുൻപോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിനായി വ്യക്തികളിൽ നിന്നോ, വ്യവസായങ്ങളിൽനിന്നോ, സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നോ, സംഘടനകളിൽനിന്നോ അഥവാ ഏതെങ്കിലും ആളിൽനിന്നോ ലഭിച്ച സംഭാവനകൾ; അഥവാ

(ഡി) സർവ്വകലാശാലാ അക്കാഡമിക്കോ മറ്റ് സർവ്വീസുകൾക്കോ നൽകിയ അംശദായമോ ഫീസുകളോ; അഥവാ

(ഇ) താഴെപ്പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ച വികസന ഫണ്ട് ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ—

(i) പ്രത്യേക കാലയളവിലേക്ക് വിവിധ ഇനങ്ങളിൽ തസ്തികകൾ ഉണ്ടാക്കൽ; അഥവാ

(ii) അതിന്റെ തനതായ ഫണ്ടിനാൽ ഉണ്ടാക്കിയ തസ്തികകളിലേക്ക് ശമ്പളവും ബത്തകളും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അനുവദിക്കുക, എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള തസ്തികകളിൽ ഇരിക്കുന്നത് ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നും ആശ്രയം കിട്ടുന്ന തസ്തികകളിലിരിക്കുന്ന ആളുകൾ ആയിരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല; അഥവാ

(iii) സ്വാശ്രയാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും അക്കാഡമിക് പ്രോഗ്രാം ആരംഭിക്കുക; അഥവാ

(iv) ഗവൺമെന്റിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി സംഗതി ഫെർ ചെയ്യാതെ ഏതെങ്കിലും വികസനപ്രവർത്തനത്തിനായി ചെലവു നടത്തുക എന്നാൽ ഗവൺമെന്റിന് പ്രത്യക്ഷമായോ, പരോക്ഷമായോ, ഉടനേയോ മേഖലയിലോ യാതൊരു സമ്പത്തിക ബാധ്യതയും ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

43. ഗവൺമെന്റിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ :—ഈ ആക്റ്റിലോ, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റഗുലേഷനുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിലോ കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലോ സർവ്വകലാശാല വീഴ്ച വരുത്തുകയോ അഥവാ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സർവ്വകലാശാല മതിയാവട്ടെ വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യാതിരിക്കുകയോ അഥവാ ഗവൺമെന്റ് പുറപ്പെടുവിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ചയുണ്ടാകുകയോ ചെയ്യുന്ന സംഗതിയിൽ, ഗവൺമെന്റിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷം അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങളോ കർത്തവ്യങ്ങളോ ശരിയായി വിനിയോഗിക്കുന്നതിനോ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിനോ ഒരു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശം പാലിക്കാൻ സർവ്വകലാശാല ബാധ്യസ്ഥമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

## അദ്ധ്യായം VIII

### ധനകാര്യവും കണക്കുകളും

44. സർവ്വകലാശാല ഫണ്ട് :—(1) കേരള ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷനിൽനിന്നും മറ്റെന്തൊരു ഗവൺമെന്റ് ഏജൻസികളിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ ഗ്രാന്റുകളും വായ്പകളും, സർവ്വകലാശാലയുടെ എല്ലാ വരുമാനങ്ങളും, ലഭിച്ച എല്ലാ ഫീസുകളും, സർവ്വകലാശാലയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന വസ്തുക്കളിൽ നിന്നും ഫണ്ടുകളിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന വാടകകളും ആദായവും പോലുള്ള എല്ലാ വരുമാനങ്ങളും, ഏത് മാർഗ്ഗത്തിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ എൻഡോവ്മെന്റുകളും സംഭാവനകളും, സർവ്വകലാശാലയുടെ മറ്റെല്ലാ തരത്തിലുള്ള പലവക വരുമാനങ്ങളും, സർവ്വകലാശാലയുടെ കാര്യങ്ങളുമായി

ബന്ധപ്പെട്ട് ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ നിക്ഷേപങ്ങളും അവസരങ്ങളും സർവ്വീസ് ഫണ്ടുകളും, എന്നിവ അത്തരം സർവ്വകലാശാലയുടെ പേരിൽ ഒരു സഞ്ചിതനിധിയായി രൂപം കൊള്ളുന്നതും അത് ഈ ആക്റ്റിലും അതിൽകീഴിൽ ഉണ്ടാകുന്ന സ്റ്റാറ്ററ്റ്യൂട്ടുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും ചട്ടങ്ങളിലും അവയ്ക്ക് കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഉത്തരവുകളിലും പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന സംഗതികൾക്കായും അതേ വിധത്തിലും വിനിയോഗിക്കേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ പ്രത്യേക ആവശ്യങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാലാ ഫണ്ടിലെ എല്ലാ പണങ്ങളും ഗവൺമെന്റ് ഖജനാവിലോ, അഥവാ ഗവൺമെന്റിന്റെ അംഗീകാരത്തോടെ ദേശസാൽക്കൃത ബാങ്കിലോ ഫെഡറൽ ബാങ്കിലോ അഥവാ ഗവൺമെന്റ് സെക്യൂരിറ്റി കളിലോ ഗവൺമെന്റ് ഉറപ്പ് നൽകുന്ന സെക്യൂരിറ്റികളിലോ ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പരിധിവരെ, നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(3) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക്, ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടി സ്ഥാപിച്ച പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടിലോ പെൻഷൻ ഫണ്ടിലോ, അപ്രകാരമുള്ള ഫണ്ടുകളിലോ, ഉള്ള നിക്ഷേപിതപുരം ഉൾപ്പെടെ സർവ്വകലാശാലാ ഫണ്ടിലെ പണത്തിലെ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന ആങ്ങനെയുള്ള ഭാഗം ഗവൺമെന്റ് സെക്യൂരിറ്റികളിലോ ഗവൺമെന്റ് ഉറപ്പ് നൽകുന്ന സെക്യൂരിറ്റികളിലോ നിക്ഷേപിക്കാവുന്നതാകുന്നു.

(4) സർവ്വകലാശാല ഫണ്ടിന്റെ സൂക്ഷിപ്പും, അതിലേയ്ക്ക് പണം അടയ്ക്കലും, അതിൽനിന്നും പണം പീൻവലിക്കലും, ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റൊല്ലാക്കാര്യങ്ങളും ഇക്കാര്യത്തിനായി ഉണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാറ്ററ്റ്യൂട്ടുകളും ഓർഡിനൻസുകളും ചട്ടങ്ങളും വഴി ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

45. ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നുള്ള ഗ്രാന്റുകൾ :—(1) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അതിന്റെ നടത്തിപ്പിനായുള്ള തുക ഗവൺമെന്റ് അപ്പോയ്ന്റ് നിശ്ചയിക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ള തുകകൾ അപ്രകാരമുള്ള നിബന്ധനകൾക്കുവിയേയ്ക്കുമായി, ഗ്രാന്റായി ലഭിക്കുന്നതാണ്.

(2) ഗവൺമെന്റിന് പ്രത്യേക സംഗതികൾക്കായി അതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് മറ്റ് ഗ്രാന്റുകൾ നൽകാവുന്നതാണ്.

46. വാർഷിക ധനകാര്യ ഏസ്റ്റിമേറ്റ് :—(1) ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ, സ്റ്റാറ്ററ്റ്യൂട്ടുകളുടേയും സിർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടേയും അനുസരിച്ച് മുമ്പായി സർവ്വകലാശാലയുടെ തൊട്ടടുത്ത വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള വരുവ്-ചെലവുകളുടെ ബഡ്ജറ്റ് ഏസ്റ്റിമേറ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും അത് ഒരു മേജറാണുവു, അതിൻമേലുള്ള വിശദീകരണക്കുറിപ്പുകളും, ഫിനാൻസും, അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശയോടുകൂടി സിൻഡിക്കേറ്റിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും, സിൻഡിക്കേറ്റ് അത് പരിശോധിക്കേണ്ടതും അതിന് യുക്തമെന്നുതോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഭേദഗതികളോടെ അത് അംഗീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാല ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ,—

(i) സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും തുകയ്ക്ക് അംഗീകാരം ഉൾപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുകയോ; അഥവാ



(ii) സ്‌പോൺസറിംഗ് അതോറിറ്റിയുടെ സഹായം നിലയ്ക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിന് ഒരു ആവശ്യമായ ബാങ്ക്യത ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും പദ്ധതിയും നടപ്പിലാക്കുകയോ ;

ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

47. വാർഷിക കണക്കുകളും അവയുടെ ആധിരം.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ വാർഷിക കണക്കുകൾ ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ തയ്യാറാക്കേണ്ടതും, ഫിനാൻസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റി പരിശോധിക്കേണ്ടതും സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിക്കേണ്ടതും ആധിരാനായി ഗവൺമെന്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) വാർഷിക കണക്കുകൾ സെനറ്റ് അതിന്റെ വാർഷികയോഗത്തിൽ പരിഗണിക്കേണ്ടതും സെനറ്റിന് അത് സംബന്ധിച്ച് അഭിപ്രായം പ്രകടിപ്പിക്കാവുന്നതും ഉചിതമായ നടപടിയെടുക്കുന്നതിലേക്കായി അത് സിൻഡിക്കേറ്റിനെ അറിയിക്കേണ്ടതുമാകുന്നു.

(3) സർവ്വകലാശാലയുടേയും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണത്തിന് കീഴിലുള്ള സ്‌ഥാപനങ്ങളുടേയും അക്കൗണ്ടുകൾ ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(4) ഓഡിറ്റർമാർ സർവ്വകലാശാലയുടെ കണക്കുകളുടെ തുടർച്ചയായ ഓഡിറ്റ് നടത്തേണ്ടതും യഥാവിധി അറിയിപ്പ് നൽകിയശേഷം സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണത്തിന് കീഴിലുള്ള ഏതൊരു സ്‌ഥാപനത്തിന്റെയും പ്രാദേശിക ഓഡിറ്റ് നടത്താവുന്നതുകാകുന്നു.

(5) സർവ്വകലാശാല ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഓഡിറ്റ് ചിലവ് വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(6) ഒരു വർഷത്തെ ആഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ഇടപാടോ തുടർച്ചയായ ഇടപാടുകളോ സംബന്ധിച്ച് ഓഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം ആഡിറ്റർമാർ ഒരു റിപ്പോർട്ട് സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും അതിന്റെ പകർപ്പ് ഗവൺമെന്റിനും അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(7) (6)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ടിൽ ക്രമവിരുദ്ധമോ നിയമവിരുദ്ധമോ അനുചിതമോ ആയ ചെലവ് അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കു കിട്ടാനുള്ള പണമോ മറ്റ് സ്വത്തോ വസൂലാക്കുന്നതിലുണ്ടായ വീഴ്ച, അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേയും അധികാര സ്‌ഥാനങ്ങളുടേയും അനൗദ്യോഗിക ചെലവുകൾ നിയന്ത്രിച്ച സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുണ്ടായിട്ടുള്ള ധനപരമോ മറ്റ് സ്വത്തു സംബന്ധിച്ചതോ ആയ നഷ്ടമോ പാഴ്ചെലവോ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏറ്റവും സംഗതികളും ഓഡിറ്റർമാർ പ്രത്യേകം പ്രസ്താവിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(8) ഗവൺമെന്റ് ആവശ്യപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരം സർവ്വകലാശാലയുടെ കണക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച മറ്റേത് കാര്യത്തെപ്പറ്റിയും ഓഡിറ്റർമാർ റിപ്പോർട്ട് നൽകേണ്ടതാണ്.

(9) ഓഡിറ്റർമാർ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച് ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ ക്രമക്കേടോ സർവ്വകലാശാല ഉണ്ടെന്ന് പരിഹരിക്കേണ്ടതും ഏകദേശമായിട്ടുള്ള നടപടിയെപ്പറ്റി ഗവൺമെന്റിലേക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(10) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓഡിറ്റർമാരുടെ ഒരു റിപ്പോർട്ട് പാലിസെഷൻ, ഗവൺമെന്റിന്, അങ്ങനെ ചെയ്യുന്നതു യുക്തമെന്ന് അനുസ്മരണപരമായി, (9)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നിർദ്ദേശത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കാലതളവിനുള്ളിൽ പാലിക്കുവാൻ സർവ്വകലാശാലയോട് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശം സർവ്വകലാശാല അനുസരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(11) വാർഷിക കണക്കുകൾ അതിർപ്പെടുത്തിയ ഓഡിറ്റർ റിപ്പോർട്ട് സഹിതം സിൻഡിക്കേറ്റ് പ്രസിഡ്യികാക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കണക്കുകളുടേയും ഓഡിറ്റിനേയും റിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പുകൾ സെനാറ്റ് മുൻപാകെ വയ്ക്കേണ്ടതും ഗവൺമെന്റിനും ചാൻസലർക്കും സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

### അദ്ധ്യായം IX

സർവ്വകലാശാലാ അദ്ധ്യാപകരുടേയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടേയും തെരഞ്ഞെടുപ്പും നിയമനവും സേവനനിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും

48. സർവ്വകലാശാലാ അദ്ധ്യാപകരുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പും നിയമനവും.—

(1) സർവ്വകലാശാലയിലെ പ്രൊഫസർമാരുടേയും റീഡർമാരുടേയും ലെക്ചറർമാരുടേയും തസ്തികകളിലേക്കും മറ്റു അദ്ധ്യാപന തസ്തികകളിലേക്കും നിയമനം നടത്തുന്നതിന്, സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി വൈസ് ചാൻസലർ സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റികളിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത് :—

(a) പ്രൊഫസർമാരേയും, റീഡർമാരേയും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സംഗതിയിൽ,—

(i) വൈസ്-ചാൻസലർ—അദ്ദേഹം സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ് ;

(ii) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത സിൻഡിക്കേറ്റിലെ ഒരുംഗം ;

(iii) ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ഡീൻ ;

(iv) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത രണ്ടു പുറമേ നിന്നുള്ള വിദഗ്ദ്ധർ.

(ബി) ലെക്ചറർമാരേയും മറ്റ് അദ്ധ്യാപന സ്റ്റാഫിനേയും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സംഗതിയിൽ,—

(i) വൈസ്-ചാൻസലറോ പ്രൊ-വൈസ്-ചാൻസലറോ—അദ്ദേഹം സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ് ;

(ii) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത സിൻഡിക്കേറ്റിലെ ഒരുംഗം ;

(iii) ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പിന്റെയോ സ്കൂളിന്റെയോ മേധാവി;

(iv) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത ഡയറക്ടറുടെ അംഗീകാരം.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകളിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പു രീതിയും യോഗ്യതകളും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ ഇനം തസ്തികകളിലേക്കുമുള്ള നിയമനത്തിൽ 1958-ലെ കേരളാ സ്റ്റാൻഡർഡ് സർവ്വീസസ് ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്മ്യൂണിറ്റി ഓഫീസർ, സർവ്വകലാശാല, വകുപ്പുകളെയും സ്കൂളുകളെയും സെൻററുകളെയും ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട്, അനുസരിച്ചിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) സർവ്വകലാശാലയിലെ എല്ലാ അഡ്വൈസ്റ്റിംഗ് തസ്തികകളിലേക്കുമുള്ള നിയമനാധികാരി സിൻഡിക്കേറ്റായിരിക്കുന്നതാണ്.

49. സർവ്വകലാശാലയിലെ അഡ്വൈസ്റ്റിംഗ് തസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമനം.—വൈസ് ചാൻസലർക്ക് സർവ്വകലാശാല അഡ്വൈസ്റ്റിംഗ് തസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിൽ താൽക്കാലിക വിധത്തിൽ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടത്താവുന്നതാണ്.

50. പ്രത്യേക നിയമന രീതി.—(1) സിൻഡിക്കേറ്റിന് ഉന്നത അക്കാദമിക് ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ പ്രൊഫഷണൽ നേട്ടങ്ങളോ ഉള്ള ഒരാളെ സർവ്വകലാശാലയിലെ സന്ദർശക പ്രൊഫസറോ അഡ്ജങ്റ്റ് പ്രൊഫസറോ ആയി, അവർക്ക് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിബന്ധനകളിൽ താൽക്കാലിക നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സിൻഡിക്കേറ്റിന് മറ്റൊരാളെയും സർവ്വകലാശാലയിലോ ഗവേഷണ സംഘടനയിലോ ജോലിചെയ്യുന്ന ഒരു അഡ്വൈസ്റ്റിംഗ് തസ്തികയ്ക്കും അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അഡ്ജങ്റ്റ് പ്രൊഫസർ, ഏറ്റവും കൂടുതൽ അനുയോജനമായ ഒരു അഡ്ജങ്റ്റ് പ്രൊഫസർ, സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളിലും ഓർഡിനേറിയങ്ങളിലും നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിബന്ധനകളിൽ താൽക്കാലിക നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

51. പ്രൊഫഷണലും സാങ്കേതികവുമായ സ്റ്റാഫിനെ നിയമിക്കുന്ന തിന്മയുള്ള സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രൊഫഷണൽ സർവ്വീസിലെയും സാങ്കേതിക സർവ്വീസിലെയും സ്റ്റാഫിന്റെ നിയമനത്തിനു ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി വൈസ്-ചാൻസലർ ഒരു സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടന, സർവ്വകലാശാലയിലെ പ്രൊഫഷണലും സാങ്കേതികവുമായ സർവ്വീസിലെ സ്റ്റാഫിന്റെ വിവിധ കേഡറുകളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന്റെ രീതിയും യോഗ്യതകളും അങ്ങനെയുള്ള സ്റ്റാഫിനെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള തക്ക അധികാരസംഗ്രഹം എന്നിവ സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ നിർണ്ണയിക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.



(3) 1958-ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആൻഡ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്മ്യൂണൽ റൊട്ടേഷൻ, സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകൾ, സ്കൂളുകൾ, സെനറുകൾ എന്നിവ ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട് വർഗ്ഗാടിസ്ഥാനത്തിൽ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

52. ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരെയും മറ്റു സ്റ്റാഫിനെയും തിരഞ്ഞെടുക്കലും നിയമിക്കലും.—(1) സർവ്വകലാശാലയിലെ ക്ലാസ് I, ക്ലാസ് II ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെ തസ്തികകളിലേക്ക് നിരന്തരം നടത്തുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനെ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി വൈസ്-ചാൻസലർ ഒരു സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയിൽ താഴെപ്പറയുന്നവർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

- (i) വൈസ്-ചാൻസലർ—അദ്ദേഹം, സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;
- (ii) പ്രൊ-വൈസ്-ചാൻസലർ;
- (iii) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സിൻഡിക്കേറ്റിലെ മറ്റൊരു;
- (iv) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന പുറമേനിന്നുള്ള രണ്ടു വിദഗ്ധർ.

(3) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെയും അധ്യാപകരുടെയും സ്റ്റാഫിനെയും വിവിധ ഇനങ്ങളിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പുകൾക്കുള്ള തീരുമാനങ്ങളും യോഗ്യതകളും സ്റ്റാൻഡർട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കാപ്പെട്ടേക്കാവുന്ന വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) 1958-ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആൻഡ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്മ്യൂണൽ റൊട്ടേഷൻ, സർവ്വകലാശാലയിലേയും, അതിന്റെ വകുപ്പുകളിലേയും സ്കൂളുകളിലേയും സെനറുകളിലേയും എല്ലാ തസ്തികകളും ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട് വർഗ്ഗാടിസ്ഥാനത്തിൽ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ക്ലാസ് I-ഉം ക്ലാസ് II-ഉം തസ്തികകളെ സംബന്ധിച്ച് നിയമനാധികാരി സിൻഡിക്കേറ്റ് ആയിരിക്കുന്നതും ക്ലാസ് III-ഉം ക്ലാസ് IV-ഉം ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് നിയമനാധികാരി വൈസ്-ചാൻസലർ ആയിരിക്കുന്നതുകാകുന്നു.

53. സർവ്വകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള സർവ്വീസുകളെ സംബന്ധിച്ച് പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ചുമതലകൾ.—(1) ഈ ആക്ടിനോ താതിൽ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാൻഡർട്ടിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റഗുലേഷനുകളിലോ ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലെ ക്ലാസ് III-ഉം ക്ലാസ് IV-ഉം ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെ നിയമനവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും സംബന്ധിച്ച് എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും ഓരോ ശതമാനത്തിൽ ഇതിനെ സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റ് വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അന്നും ആ തീയതി തൊട്ടും താഴെപ്പറയുന്ന സംഗതികളിൽ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനുമായി കൂടി ആലോചിക്കേണ്ടതാണ്;

(എ) സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള അങ്ങനെയുള്ള സർവ്വീസുകളിലേക്കുള്ള റീക്രൂട്ട്മെന്റിന്റെ രീതിയെ സംബന്ധിച്ച എല്ലാ കാര്യങ്ങളും ;

(ബി) അങ്ങനെയുള്ള സർവ്വീസുകളിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള റീക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തുന്നതിൽ പാലിക്കേണ്ടതായ തത്വങ്ങളും ; അപ്രകാരമുള്ള നിർവ്വഹണത്തിനുള്ള ഇദ്ദേഹാർത്ഥികളുടെ അനുയോജ്യതയും ;

(സി) ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും കാര്യങ്ങളും.

(2) ഏതെങ്കിലും കാര്യത്തിൽ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുമായി അഭിപ്രായ വ്യത്യാസം ഉണ്ടാകുന്ന സംഗതിയിൽ, സർവ്വകലാശാല ആ കാര്യം ഗവൺമെന്റിന് ഫോർ ചെയ്യേണ്ടതും അതിൻമേലുള്ള ഗവൺമെന്റിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ് ;

എന്നാൽ ഗവൺമെന്റ് പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ഉപദേശത്തിനു വിരുദ്ധമായി ഒരു തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിനു മുമ്പ് ആ കാര്യം പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനു ഫോർ ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

അദ്ധ്യായം—X

സർവ്വകലാശാലയിലെ പേരുകേൾക്കലും അവാർഡുകളും

54. കോഴ്സുകളും പേരു ചേർക്കലും.—(1) സർവ്വകലാശാല ഹയർ സെക്കൻഡറിക്കുശേഷമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസം ഉദ്ദേശമാക്കിയുള്ളതായിരിക്കേണ്ടതും ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവയിലേക്കു നയിക്കുന്ന പഠനങ്ങളും കോഴ്സുകളും നടത്തേണ്ടതുമാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിയായി പേരു ചേർക്കപ്പെടേണ്ട ഒരു ആൾ, പൊതുവിൽ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിയായി പേര് ചേർക്കപ്പെടുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ളതും പ്രത്യേകിച്ച് അഡ്മിഷൻ അവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പഠന കോഴ്സിനുവേണ്ടിയുള്ളതുമായി റഗുലേഷനുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അപ്രകാരമുള്ള യോഗ്യതകൾ ഉള്ളതും വ്യവസ്ഥകൾ നിറവേറ്റുന്നതുമായ ആൾ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

55. കേരള സംസ്ഥാന ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ്.—(1) സംസ്ഥാനത്ത് ഹയർ സെക്കൻഡറിയോ പ്രീ ഡിഗ്രിയോ തലത്തിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി അതിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള തീയതി മുതൽ അവർക്ക് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അംഗങ്ങളടങ്ങുന്നതും കേരള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് എന്നു പേരുള്ളതുമായ ഒരു നീകായം (ഇതിനുശേഷം ബോർഡ് എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക) സ്ഥാപിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡിന് സംസ്ഥാനത്തെ താഴെപ്പറയുന്ന ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ പദ്ധതികളുടെയും ചട്ടങ്ങളുടെയുംമേൽ, നിയന്ത്രണമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത് :—

(എ) ഈ ആക്ടിൻ കീഴിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ളതായി കരുതപ്പെടുന്ന മൂന്ന് സർവ്വകലാശാലകൾ നടത്തുന്ന പ്രീ ഡിഗ്രി കോഴ്സ് ;

(ബി) ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്ഥാപനം ;

(സി) ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന ഹയർ സെക്കൻഡറി കോഴ്സുകൾ;

(ഡി) ഗവൺമെന്റ് കാലാകാലങ്ങളിൽ നിയമിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരമുള്ള പദ്ധതികളോ മറ്റു ഉപസമ്പ്രദായങ്ങളോ;

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലകൾ നടത്തുന്ന നിലവിലുള്ള പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുടെ നിയന്ത്രണം, ബോർഡ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുൻ ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള കോഴ്സുകൾ ഏകീകരിക്കുന്നതിന് ഒരു ഏകീകൃത കോഴ്സും സമ്പ്രദായവും തയ്യാറാക്കുവാൻ ബോർഡിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) ഗവൺമെന്റും, സ്വകാര്യ കോളേജുകളും നടത്തുന്ന ഔദ്യോഗിക ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂളുകളിൽമേലും, പ്രീഡിഗ്രിയും തത്സമയമായ മറ്റു കോഴ്സുകളിൽമേലും ഉള്ള നിയന്ത്രണം (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള തീയതി മുൻ ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(6) ബോർഡ്, ഗവൺമെന്റ്, ഗസറ്റു വിജ്ഞാപനമൂലം വിനിർദ്ദേശിച്ചേക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(7) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും, ഡിഗ്രി കോഴ്സുകൾക്ക് ആവശ്യമുള്ളതിലധികം എന്നു കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ളതുമായി സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലുള്ള ഏറ്റവും ജൂനിയറായ അദ്ധ്യാപകരെ, ഗവൺമെന്റ്, ബോർഡിനു കീഴിലുള്ള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റേണ്ടതാണ്.

(8) എന്നുവരികിലും (7)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് മാതൃസ്ഥാപനങ്ങളിൽ അവരുടെ ലീൻ നിലനിൽക്കുന്നതിന് അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും, മാതൃസ്ഥാപനങ്ങളിൽ തുടർന്നിരുന്നെങ്കിൽ അവർ അർഹരാകുമായിരുന്നതുപോലെയും ആസമയത്തും സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്നതിന് അവർ അർഹരായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(9) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കോളേജുകളിലെ ഡിഗ്രി കോഴ്സുകൾക്ക് ആവശ്യമുള്ളതിലധികം എന്നു കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള അദ്ധ്യാപകരെ ജീവനക്കാരെയും ഗവൺമെന്റ് ബോർഡിനു കീഴിലുള്ള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സ് അവരുടെ മാതൃസ്ഥാപനങ്ങളിൽ തന്നെ തുടർന്നിരുന്നെങ്കിൽ അവർക്ക് അർഹതയുണ്ടാകുമായിരുന്ന ഉദ്യോഗക്കയറ്റം സംബന്ധിച്ചതും മറ്റുള്ളതുമായ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടർന്നും അനുഭവിക്കാവുന്നതുമാണ്.

(10) ബോർഡിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുവാൻ ഓഫ്ഫീസ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതും അതിൻപ്രകാരം ഗവൺമെന്റ് നിയമിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ അദ്ധ്യാപകരെ ജീവനക്കാരോ അല്ലെങ്കിൽ അധികപ്പറന്നെന്ന കാരണത്താൽ ഗവൺമെന്റിന് ബോർഡിലേക്ക് മാറ്റേണ്ടതായി വരുന്ന ഏറ്റവും ജൂനിയറായ മറ്റ് ജീവനക്കാരോ, അവർ സർവ്വകലാശാലാ സർവ്വീസിൽ തുടർന്നിരുന്നെങ്കിൽ അർഹരാകുമായിരുന്നതും ഉയർന്ന തസ്തികകളിലേക്കുള്ള ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ഉൾപ്പെടെയുള്ളതുമായ ഏല്ലാ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അർഹരായിരിക്കുന്നതാണ്.



56. വിദ്യാർത്ഥികൾക്കിടയിലെ അച്ചടക്കം :—സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പുകളിലേയും, സ്കോളർഷിപ്പുകളിലേയും, സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതോ സർവ്വകലാശാലയുമായി സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കോളേജിലേയും അല്ലെങ്കിൽ സ്കോളർഷിപ്പിലേയും വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സ്കോളർഷിപ്പുകളും, ഓർഡിനൻസുകളും മൂലം വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന തരത്തിലുള്ള അച്ചടക്കനിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

57. ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും.— (1) നിർദ്ദേശിച്ച റഗുലേഷനുകളും കൽപ്പനകളും പൂർണ്ണമായി പാലിച്ചതിന്മേൽ, അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതനുസരിച്ച് സിൻഡിക്കേറ്റിന് അങ്ങിനെയുള്ള ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്തുകയും നൽകുകയും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) ഒരു വ്യക്തിക്കോ ഒരു സംഘത്തിനോ ഒരിക്കൽ നൽകിയ ഡിഗ്രിയോ, ഡിപ്ലോമയോ, സർട്ടിഫിക്കറ്റോ, മറ്റോതെങ്കിലും പദവിയോ, സ്കോളർഷിപ്പുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അപ്രകാരമുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി, പിൻവലിക്കുവാൻ സിൻഡിക്കേറ്റിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

58. ബഹുമതി ബിരുദങ്ങളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും.—സ്കോളർഷിപ്പുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഏതെങ്കിലും ആരാക്കും ഒരു ബഹുമതി ബിരുദമോ, മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനോ നൽകുവാൻ സിൻഡിക്കേറ്റിന് ശുപാർശ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

59. ബിരുദോന്ത സമ്മേളനം.—ബഹുമതി ബിരുദങ്ങളോ ബിരുദാനന്തര ബിരുദങ്ങളോ നൽകുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റോതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിനു പേണ്ടിയോ, സ്കോളർഷിപ്പുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, സർവ്വകലാശാലയുടെ ഒരു ബിരുദോന്ത സമ്മേളനം നടത്താവുന്നതാണ്.

60. ബിരുദധാരികളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ.—സ്കോളർഷിപ്പുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടതോ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതോ ആയ സർവ്വകലാശാലയിലെ എല്ലാ ബിരുദധാരികൾക്കും ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രദേശത്തു താമസിക്കുന്ന മറ്റോതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിലെ എല്ലാ ബിരുദധാരികൾക്കും അവരുടെ പേര് സർവ്വകലാശാല സൂക്ഷിക്കുന്ന രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യപ്പെട്ട ബിരുദധാരികളുടെ ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷൻ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യായം XI

കോളേജുകൾ അനുവദിക്കുകയും സംയോജനം ചെയ്യുകയും  
സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അംഗീകാരവും.

61. കോളേജുകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള അനുമതിയും, ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്ത് ഒരു ഗവൺമെന്റ് കോളേജിന്റെയോ സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെയോ സ്വയംഭരണവും കോളേജുകളുടെ ഉചിതമായ വിദ്യാഭ്യാസവും സ്ഥാപനവും പരിഗണിച്ച് ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റിന് ആ പ്രദേശത്ത് ഒരു ഗവൺമെന്റ് കോളേജോ സ്വകാര്യകോളേജോ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

62. കോളേജുകളുടെ സംയോജനം. — (1) സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശങ്ങളിലുള്ള കോളേജുകൾ, ഈ വകുപ്പിലും സ്റ്റാൻഡർഡുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും വിനിർദ്ദേശിച്ചുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് ബോർഡ് വരുന്നതിനുമുമ്പ് ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയോടെ, സർവ്വകലാശാലാ കമ്മീഷൻ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജ് എന്ന നിലയ്ക്ക് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് സംയോജിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഏതെങ്കിലും കോളേജ് സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിൽ പുതിയ കോഴ്സുകൾക്കുള്ള അപേക്ഷയോ ഗവൺമെന്റിന്റെ അപകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അല്ലെങ്കിൽ വദ്യോദ്യോഗ ഏജൻസി, അതോ സംഗതിപോലെ, സ്റ്റാൻഡർഡുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമുള്ള സമയത്തിനുള്ളിലും വിഷയവും സർവ്വകലാശാലയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (2)ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷ കൈപ്പറ്റിയതിനുശേഷം സിൻഡിക്കേറ്റിന്, കോളേജിലെ സഭകളെയും, സ്റ്റാൻഡിംഗെയും മറ്റു കാര്യങ്ങളെയും പറ്റി പരിശോധിച്ചതിനും സാമ്പ്രകമായി വിലയിരുത്തിയതിനും ശേഷം, ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാൻഡർഡുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ വിധേയമായി, അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുകയോ അങ്ങിനെയുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുന്നതും നാസിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(4) കോളേജുകളുടെ സംയോജനം ഒരു താല്ക്കാലിക കാലയളവിൽ ലേക്ക് അനുവദിക്കുകയും ആയത്, സ്റ്റാൻഡർഡുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അനുബന്ധങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്ന മുമ്പ് അപ്പോൾ തീർച്ചപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യാവുന്നതും അല്ലെങ്കിൽ സമയപരിധിയെല്ലാതെ സ്ഥിരമായി അനുവദിക്കാവുന്നതും ആണ്.

(5) ഒരു കോളേജിന്റെ സംയോജനത്തിനുവേണ്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിൽ പുതിയ കോഴ്സുകൾ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയോ ഉള്ള നിബന്ധനകളും ഉപാധകളും, (2)ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ഒരു അപേക്ഷ സിൻഡിക്കേറ്റിന് ഏത് കാലാവധിക്കും പരിഗണിക്കണമോ ആ കാലാവധി ഉൾപ്പെടെ അങ്ങനെയുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുന്നതിൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന് അനുവദിക്കേണ്ട താല്പര്യമുണ്ട്, സ്റ്റാൻഡർഡുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ ചാർട്ടർഡ്ഡ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ആ വിജ്ഞാപനത്തിൽ പ്രത്യേക പരാമർശിക്കേണ്ട കാരണങ്ങളാൽ (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ കീഴിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം സിൻഡിക്കേറ്റ് ഏത് കാലാവധിക്കുള്ളിൽ പരിഗണിക്കണമോ ആ കാലാവധി, അങ്ങനെയുള്ള കാലാവധി കഴിഞ്ഞാലും ഇല്ലെങ്കിലും, അങ്ങനെയുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഒരു വർഷത്തിൽ കവിയാത്ത കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക് വിശ്ലേഷിക്കാവുന്നതാണ്.

63. സാമാനങ്ങളെ ഗവേഷണത്തിനോ പ്രത്യേക പഠനത്തോടോ ഉള്ള കേന്ദ്രമായി അംഗീകരിക്കൽ.—(1) ഗവേഷണമോ പ്രത്യേക പഠനത്തോടോ നൽകുന്നതും സർവ്വകലാശാലാ പ്രവർത്തനങ്ങളിലോ പുറത്തോ സാമാനം ചെയ്യുന്നതും കോളേജ് അല്ലാത്തതുമായ ഏതെങ്കിലും ഉന്നത പഠനസാമാനമായ സാധാരണക്കാര്യങ്ങളിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട അങ്ങനെയുള്ള ആവശ്യത്തിലേക്കും അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായും, സിൻഡിക്കേറ്റിന്, ഒരു അംഗീകൃതസാമാനമായി അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സാധാരണക്കാര്യങ്ങളിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള കാരണങ്ങളാൽപ്പോലും അങ്ങനെയുള്ള ഏത് അംഗീകാരവും പൂർണ്ണമായോ ഭാഗികമായോ പിൻവലിക്കുകയോ പരിഷ്കരിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

64. സംയോജനം മുമ്പാകെ പരിവർത്തികൾ.— (1) ഈ ആക്റ്റിലോ സാധാരണക്കാര്യങ്ങളിലോ മാർഡിനൽസുകളിലോ ഹയ്ലേഷനുകളിലോ അങ്ങനെയോ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കോളേജ് അനുസരിച്ചിട്ടില്ലെന്നും സിൻഡിക്കേറ്റിന് ബോധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം, ആ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജിനുള്ള ധനസഹായം ഗ്രാന്റോടുകൂടിയതല്ലെന്നോ നിർമ്മാണക്കാര്യമായോ ചെയ്യുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിന് ഗവൺമെന്റിനോട് ഗുപ്തമായി ചെയ്യുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ആ കോളേജിന്റെ സംയോജനം വേർപെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ ഒരു കോളേജിന്റെ സംയോജനം വേർപെടുത്തുന്നതിനു മുമ്പ്, അത് സംഗതിപോലെ, ഗവൺമെന്റിനോ സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെ ലാഭനഷ്ടമെന്റിന്റെ പരസ്പരമുള്ളതും പരസ്പരം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽകീഴിലുള്ള ഒരു ഗുപ്തതയിന്മേൽ, ഏതെങ്കിലും സ്വകാര്യകോളേജ്, ഈ ആക്റ്റിലോയോ സാധാരണക്കാര്യങ്ങളിലോ മാർഡിനൽസുകളിലോയോ ഹയ്ലേഷനുകളിലോയോ ഉത്തരവുകളിലോയോ ചട്ടങ്ങളിലോയോ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതെങ്കിലും അനുസരിച്ചിട്ടില്ലെന്നും ഗവൺമെന്റിന്, ബോധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം, അവർക്ക്, ഉത്തരവുമൂലം ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും ധനസഹായം ഗ്രാന്റോ ആ കോളേജിന് നൽകേണ്ടതില്ലെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് ആ കോളേജിന്റെ ലാഭനഷ്ടമെന്റിന് പരസ്പരമുള്ളതും പരസ്പരം നൽകേണ്ടതാണ്.



അദ്ധ്യായം XII

സ്വകാര്യകോളേജുകൾ

65. നിർവ്വചനങ്ങൾ.— ഈ അദ്ധ്യായത്തിൽ,—

(എ) “കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റ്” എന്നാൽ മനിലയിൽ സ്വകാര്യ കോളേജുകൾ നടത്തിപ്പോരുന്ന ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി എന്നർത്ഥം വാക്കുന്നു.

(ബി) “യൂണിറ്റി മാനേജ്മെന്റ്” എന്നാൽ ഒരു സ്വകാര്യകോളേജ് നടത്തിപ്പോരുന്ന ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി എന്നർത്ഥം വാക്കുന്നു.

66. “യൂണിറ്റി മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്വകാര്യകോളേജിലെ യൂണിറ്റി മാനേജ്മെന്റ്”— (1) സ്കാൾഡുട്ടുകളിലെ വ്യവസ്ഥയനുസരിച്ച് ഒരു യൂണിറ്റി മാനേജ്മെന്റ് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു മാനേജ്മെന്റിനെ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്:—

(എ) സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാനേജർ;

(ബി) സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ പ്രിൻസിപ്പൽ;

(സി) ഇക്കാര്യത്തിലേക്ക് സ്കാൾഡുട്ടുകളിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് സർവ്വകലാശാല നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;

(ഡി) ഗവണ്മെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;

(ഇ) സ്കാൾഡുട്ടുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടിക്രമമനുസരിച്ച് സ്വകാര്യകോളേജിലെ സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകർ തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരാൾ;

(എഫ്) കോളേജ് യൂണിറ്റി ചെയർമാൻ;

(ജി) സ്കാൾഡുട്ടുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടിക്രമമനുസരിച്ച് സ്വകാര്യകോളേജിലെ അദ്ധ്യാപകന്മാർ സ്കൂൾ ജീവനക്കാർ തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരാൾ;

(എച്ച്) യൂണിറ്റി മാനേജ്മെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ കവിയാത്ത ആളുകൾ.

(2) സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാനേജർ, മാനേജ്മെന്റിന്റെ ചെയർമാൻ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിലെയും അതിനീക്കിലുള്ളതുമായ സ്കാൾഡുട്ടുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും ഹ്യൂമനൈറ്റിയുടെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാനേജർ, സെക്രട്ടറി, ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ, യൂണിറ്റി മാനേജ്മെന്റിനെ ഉപദേശിക്കേണ്ട മാനേജ്മെന്റിന്റെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരായി വോട്ടുചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങളുടെ കേവല ഭൂരിപക്ഷത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാനേജ്മെന്റിനെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്.

67. കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്വകാര്യകോളേജുകൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള മാനേജ്മെന്റ് കൗൺസിൽ.— (1) ഒരു കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് അതിന്റെ മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ സ്വകാര്യ കോളേജുകൾക്കുവേണ്ടി താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു മാനേജ്മെന്റ് കൗൺസിൽ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്:—

- (എ) ആ സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെ മാനേജർ ;  
 (ബി) സ്കോളർഷിപ്പുകൾവഴി നിർണ്ണയിക്കുന്ന പ്രകാരം ഈ മനു-  
 സരിച്ച്, ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ ;  
 (സി) അതിലേക്കായി സ്കോളർഷിപ്പുകളിലുള്ള വ്യവസ്ഥകളനുസ-  
 രിച്ച് സർവ്വകലാശാല നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ ;  
 (ഡി) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ ;

(ഇ) സ്കോളർഷിപ്പുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടി-  
 ക്രമനുസരിച്ച് ആ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലെ എല്ലാ സ്ഥിര അദ്ധ്യാ-  
 പകരും ചേർന്ന് തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രണ്ടാളു-  
 കൾ ;

(ഫഫ്) ആ എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലേയും കോളേജ് യൂണിയൻ  
 ചെയർമാൻമാർ തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരാൾ ;

(ജി) സ്കോളർഷിപ്പുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടി-  
 ക്രമനുസരിച്ച് ആ എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലേയും അദ്ധ്യാപകന്മാരും  
 സമിതി അംഗീകരിക്കാൻ തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരാൾ ;

(എച്ച്) കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന  
 പരിധിയിൽ പരിധിയിൽ ആളുകൾ.

(2) സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെ മാനേജർ, മാനേജിംഗ് കൺസിലിന്റെ  
 ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിലെയും അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ സ്കോളർഷിപ്പുകളി-  
 ലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും റഗുലേഷനുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ  
 അനുസരിച്ച് സ്വകാര്യമേഖലകളുടെ ഭരണത്തെ സംബന്ധിച്ച് എല്ലാ  
 കാര്യങ്ങളിലും കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിനെ ഉപദേശിക്കേണ്ടത് മാനേജിംഗ്  
 കൺസിലിന്റെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) യോഗങ്ങളിൽ ഫാജറായി വോട്ടു ചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങളുടെ കേവല  
 ഭൂരിപക്ഷത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാനേജിംഗ് കൺസിൽ തീരുമാന-  
 ങ്ങൾ എടുക്കേണ്ടതാണ്.

68. മാനേജരെ നിയമിക്കൽ. — (1) ഒരു യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റോ  
 കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റോ ഒരു സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തിനകത്ത്  
 അതിന്റെ ഭരണത്തിൻ കീഴിലുള്ള, അതതു സംഗതിപോലെ, സ്വകാര്യ  
 കോളേജിനോ എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളുടേതോ ആയി ഒരു മാനേജരെ  
 നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) മാനേജരെ നിയമിക്കുന്നതോ നീക്കം ചെയ്യുന്നതോ, അതതു സംഗ-  
 തിപോലെ, യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റോ അല്ലെങ്കിൽ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്-  
 മെന്റോ സർവ്വകലാശാലയെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) അതതു സംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റിന്റെയോ  
 കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെയോ തീരുമാനങ്ങൾ പ്രാബല്യത്തിലാക്കേണ്ടത്  
 മാനേജരുടെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) മാനേജർ, അതതു സംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റോ  
 അല്ലെങ്കിൽ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റോ തനിക്ക് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുന്ന  
 പ്രകാരമുള്ള അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുകയും, കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വ-  
 ഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(5) സ്വകാര്യകോളേജിനുവേണ്ടിയോ അതിനെതിരായോ ഉള്ള വ്യവഹാരങ്ങൾ അതിന്റെ മാനേജറോ അല്ലെങ്കിൽ മാനേജർക്ക് എതിരായിട്ടോ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(6) ഒരു സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാനേജർ ക്ലേശകാര്യസ്ഥനായാ, ദുർനടപടിയാ, അശിക്ഷിതനോ, ദുർഭരണത്തിനോ, കർത്തവ്യനിർവ്വഹണത്തിലുള്ള കടുത്ത ഉപേക്ഷയ്ക്കോ; ഗവൺമെന്റോ സർവ്വകലാശാലയോ പുറപ്പെടുവിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കാതിരിക്കുന്നതിനോ കുറ്റക്കാരനായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സഭാചാരവ്യക്തം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു കൃതത്തിന് കുറ്റം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ, അയാൾക്ക് എതിരായി എടുക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികൾക്കെതിരായി കാരണം കാണിക്കാൻ മാനേജർക്ക് ന്യായമായ മുമ്പസാരം നൽകിയതിനുശേഷവും യഥാവിധിയുള്ള അന്വേഷണത്തിനുശേഷവും മാനേജർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നതിന് അയാൾ അയോഗ്യനാണെന്ന് വൈസ് ചാൻസലർക്ക് പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്നതും, അതതുസംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റിനോടോ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിനോടോ അനുയോജ്യനായ ഒരാളെ മാനേജറായി നിയമിക്കുന്നതിന് ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതുമാണ്.

(7) സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെ ഭരണം സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളിൽ സർവ്വകലാശാലയോ ഗവൺമെന്റോ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കുന്നതിൽ മാനേജറുടെ ഭാഗത്തുള്ള വീഴ്ചയോ അല്ലെങ്കിൽ (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ അയോഗ്യനാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരുന്നതോ, സ്വകാര്യ കോളേജിൽ നൽകുന്ന ധനസഹായമോ, ഗ്രന്റോ അല്ലെങ്കിൽ നൽകപ്പെട്ട സംയോജനമോ ഗവൺമെന്റോ സർവ്വകലാശാലയോ, അതതുസംഗതിപോലെ, പിൻവലിക്കുന്നതിനുള്ള മതിയായ കാരണമായി കരുതപ്പെടുന്നതാണ്.

69. ഭരണസമിതിയുടേയോ മാനേജിംഗ് കൗൺസിലിന്റേയോ പ്രവൃത്തികളോ നടപടിക്രമങ്ങളോ അസാധുവാക്കാൻ പാടില്ലെന്ന്. — ഭരണസമിതിയുടേയോ മാനേജിംഗ് കൗൺസിലിന്റേയോ യാതൊരു പ്രവൃത്തികളും നടപടിക്രമങ്ങളും താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽമാത്രം അസാധുവാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. —

(എ) ഭരണസമിതിയിലോ മാനേജിംഗ് കൗൺസിലിലോ ഉള്ള ഒഴിവോ അതിന്റെ രൂപീകരണത്തിൽ ഉണ്ടായ ന്യൂനതയോ; അഥവാ

(ബി) ഭരണസമിതിയിലെയോ മാനേജിംഗ് കൗൺസിലിലെയോ ഒരു അംഗമായി വർത്തിക്കുന്ന ഒരു ആളിന്റെ നിയമനത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ; അഥവാ

(സി) ഭരണസമിതിയുടേയോ മാനേജിംഗ് കൗൺസിലിന്റേയോ നടപടിക്രമങ്ങളിലെ സംഗതിയുടെ മെറിറ്റിനെ ബാധിക്കാത്തതായ ഏതെങ്കിലും ക്രമക്കേടോ.

70. സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അധ്യാപകനിയമനം. — (1) ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഓരോ വിഭാഗത്തിലും ഏറ്റവും താഴ്ന്ന ഗ്രേഡിലുള്ള അധ്യാപകന്റെ നിയമനം വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ള സംവരണതത്വങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി നോട്ടുള്ള നിയമനം, മുഖാന്തിരം നടത്തേണ്ടതാണ്.



(2) പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെ നിയമനം വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി ആ കോളേജിലേയ്ക്കും എല്ലാ കോളേജുകളിലെയും ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ഇടയിൽനിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥന്മാരുടെയും മൂലമോ അഥവാ മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നോട്ടീസ് നിയമനം മൂലമോ അതതു സംഗതിപോലെ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(3) പ്രിൻസിപ്പലിന്റെ നിയമനം ഉദ്യോഗാർത്ഥന്മാരുടെയും നടത്തുന്ന സംഗതിയിൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി ആ നിയമനം സീനിയറായിരിക്കുകയും അനുയോജ്യതയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(4) (1)- (2)- ഉപവകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞതൊഴികെയുള്ള ആദ്യഘട്ടത്തിൽ തസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾ വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി കോളേജിലേയ്ക്കും എല്ലാ കോളേജുകളിലെയും ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ഉടയ്ക്കുന്നതും ഉദ്യോഗാർത്ഥന്മാരുടെയും സീനിയറായിരിക്കുകയും അനുയോജ്യതയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലോ അതതു സംഗതിപോലെ നടത്തേണ്ടതും അവരിലാകും തന്നെ ഉദ്യോഗാർത്ഥന്മാർ യോഗ്യതയ്ക്കായി, 3-ാം വകുപ്പ് (2)-ഉപവകുപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ള സാരം തത്വങ്ങൾ വിധേയമായി നോട്ടീസ് നിയമനത്തിലൂടെ നടത്തേണ്ടതുമാണ്.

(5) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരം നോട്ടീസ് നിയമനം വഴി നിയമനം നടത്തുന്നതിലേക്ക് ആദ്യഘട്ടം സാധാരണയായി വിനിമയം ചെയ്യുന്ന ഡിവിഷനിൽ പരസ്യം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) (1)- (4)- ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ നടത്തിയിരുന്നാലും ഏതെങ്കിലും സ്വകാര്യ കോളേജിൽനിന്ന് ഒരു പഠന കോഴ്സ് നീക്കം ചെയ്തപ്പോൾ മൂലമോ അല്ലെങ്കിൽ തിരിച്ചുള്ള ശിക്ഷണ നടപടിമൂലമോ മറ്റോ തെങ്കിലും കാരണത്താലോ 1974 മാർച്ച് 14-ാം തീയതിക്കു അതിനുശേഷമോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട ഒരു ഘട്ടത്തിൽ അവിടെനിന്നുള്ളതും സംഗതിയിൽ ആ വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസിയുടെ മാനേജ്മെന്റിൽ കീഴിലുള്ളതും സർവ്വകലാശാല പ്രവേശനത്തിലുള്ളതായ ആ സ്വകാര്യ കോളേജിലോ, സ്വകാര്യ കോളേജുകളിൽ എന്തെങ്കിലും അതതു സംഗതിപോലെ മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണ്.

(7) വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി, സർവ്വകലാശാലയുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ, സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഒരു പഠന കോഴ്സ് വേണ്ടെന്നു വയ്ക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(8) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓരോ നിയമനവും സാധാരണയായി വിനിമയം ചെയ്യപ്പെട്ട രീതിയിൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെ അനുമതിയോടെ കൃത്യമായി മൂലം നിയമിക്കപ്പെടാൻ പോകുന്ന ആളിനെ അറിയിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ പകർപ്പ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(9) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിലെ ഓരോ നിയമനവും സർവ്വകലാശാലയുടെ അംഗീകാരത്തിനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(10) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമനത്തെപ്പറ്റി പരാതിയുള്ള ഏതൊരാൾക്കും അപ്പേൽ ട്രിബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

71. ആദ്യഘട്ടത്തിൽ യോഗ്യതകൾ - (1) സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ഏതെങ്കിലും വിനിമയം ചെയ്യപ്പെട്ട വിധത്തിലുള്ള യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

72. പ്രോജക്ഷൻ.—(1) സ്വകാര്യ കോളിംബ നാഷ്യണലിസ്റ്റ് കൂട്ടായ്മയായ രണ്ടുവർഷക്കാലത്തുവിട്ടുള്ളതിൽ ഒരു വർഷക്കാലത്തുവരെയുള്ള പ്രോജക്ഷനിൽ ആയിരിക്കുന്നതാണ് :

വിദേശികളാണ്. ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആദ്യത്തെ സൂക്തം ആദ്യപാദകൾ വിദേശനായ പ്രൊഫസർ, അതിനെക്കുറിച്ചു പ്രൊഫസർ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ആദ്യത്തെ പാദകൾ പൂർണ്ണമായി വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ ഉപപാദകത്തിന്റെ ആദ്യപാദകളിൽ പ്രൊഫസർ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്തു.

(3) വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസിയെ, നിക്ഷേപിച്ച് പ്രൊഫഷണൽ  
 കാലാവധിയെ ചുമത്ത് ഏകദേശമായും പ്രൊഫഷണലിന്റെ പ്രൊഫഷൻ  
 ഷിവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതും അയാളെ നോട്ടീസ്  
 നിയമനത്തിലുൾക്കൊള്ളാൻ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളതുകിൽ സർവ്വീസിൽ നിന്നും പിരിച്ചു  
 വിടാവുന്നതും. അഥവാ മറ്റൊരുപക്ഷം ഉദ്യോഗക്കാരാകാം. ചിലപ്പോൾ ആണ്  
 പുതിയ കമ്പ്യൂട്ടറികളിലേക്കുള്ള നിയമനം നടത്തിയതുകൊണ്ട് അയാളുടെ  
 മുൻനിയമനത്തിലേക്ക് അയാളെ അയക്കാവുന്നതും ആണ്.

(1) (3)-ാം ഉപകല്പനപ്രകാരം പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടതോ തിരികെ അയയ്ക്കപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രൊബബിസിറ്റി അതോ മറ്റേതെങ്കിലും തീരലക്ഷ്യമുള്ള ചിന്തിയമനത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ മുൻപണ നഷ്ടകരമാണ്.

(5) പ്രൊബേഷൻ തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിക്കഴിഞ്ഞാൽ ഫിദ്യോജോസ ഏജൻസി ആ അഭ്യോപകനെ ആ തസ്തികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തേണ്ടതും ഒഴിവ് സ്ഥിരമായ ഒഴിവ് അല്ലെങ്കിൽ ആ ഒഴിവ് നിലനില്ക്കുന്നിടത്തോളം കാലം ആ അഭ്യോപകനെ ആ തസ്തികയിൽനിന്നെ തുടരാൻ അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(6) പ്രൊബേഷൻ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട കാലാവധി തീരുമ്പോൾ അഭ്യോപകൻ അയാൾ നിയമിക്കപ്പെട്ട തസ്തികയിൽ തുടരാൻ അനുയോജ്യനല്ല എന്നു ഫിദ്യോജോസ ഏജൻസി തീരുമാനിക്കുന്നപക്ഷം അതിന് അയാളെ സംബന്ധിച്ച് എടുക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികൾക്കെതിരെ കാരണം കാണിക്കാൻ മതിയായ ഒരവസരം അയാൾ കൊടുത്തതിനുശേഷം അയാളെ അതതു സംഗതിപോലെ പിരിച്ചുവിടുകയോ മൂലനിയമനത്തിലേക്ക് തിരികെ അയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(7) പ്രൊബേഷൻ ജോലിയെപ്പറ്റി തസ്തിക സ്ഥിരമായ ഒഴിവായിരിക്കുകയും പ്രൊബേഷൻ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട കാലാവധിമുതൽ ഒരുമാസം കഴിയുന്നതിനുമുമ്പ് അയാളെ (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം സ്ഥിരമാക്കാതിരിക്കുകയും അല്ലെങ്കിൽ (6)-ാം ഉപവകുപ്പു പ്രകാരം അയാളെ പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരികെ അയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത് അയാളെ ആ തസ്തികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയതായി കരുതേണ്ടതാണ്.

(8) (6)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒഴിവിലൂടെ എന്ന കാരണത്താൽ അല്ലാതെ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിന് മുമ്പ് പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു പ്രൊബേഷണർക്ക് പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിനെതിരായി അപ്പീലർ ട്രിബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കുന്നതിന് അപകാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള അപ്പീലിന് 73-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആവശ്യമായ ഭേദഗതികളോടെ ബാധകമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

73. സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അഭ്യോപകരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ:—(1) ഏതെങ്കിലും നിരമത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കരാറിലോ മറ്റു രേഖകളിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഗവണ്മെന്റ് പെൻഷനും പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും ഗ്രാന്റുവിരിയും ഇൻഷുറൻസും പെൻഷൻ പ്രായവും സംബന്ധിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടെ സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അഭ്യോപകരുടെ സേവനവ്യവസ്ഥകൾ അവർ ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭത്തിനുമുമ്പോ പിൻപോ നിയമിക്കപ്പെട്ടിരുന്നവരായിരുന്നാലും സ്റ്റാൻഡറഡ്കളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിരുന്ന പ്രകാരത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഒരു അഭ്യോപകനെതിരെ അച്ചടക്കനടപടികൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ളപ്പോൾ ഒഴികെ ഫിദ്യോജോസ ഏജൻസി അയാളെ സസ്പെൻഷനിൽ നിറുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഒരു അഭ്യോപകനെ പതിനഞ്ചു ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ കാലയളവിലേക്ക് സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുമ്പോൾ ആ സംഗതി സസ്പെൻഷനുള്ള കാരണങ്ങളോടൊപ്പം റെവന്യൂ ചാൻസലർക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.



(4) (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ആരംഭിച്ച ഏതെങ്കിലും അച്ചടക്കനടപടി കൂന്നു മാസക്കാലയളവിനുള്ളിലോ അഥവാ ബന്ധപ്പെട്ട കക്ഷികൾക്കു പറയാൻ ഉള്ളതു കേട്ടതിനുശേഷം വൈസ് ചാൻസലർ അനുവദിക്കാവുന്ന അപ്രകാരം കൂടുതൽ കാലയളവിനുള്ളിലോ പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതാണ്.

(5) (4)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള വൈസ് ചാൻസലറുടെ ഉത്തരവിനെപ്പറ്റി പരാതിയുള്ള ഏതൊരു ആരംഭം, ഉത്തരവു കൈപ്പറ്റി മുപ്പതു ദിവസത്തിനകം അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(6) ഒരു അഭ്യയാപകനതിരായ യാതൊരു ശിക്ഷണനടപടിയും അയാൾക്ക് എതിരായി എടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടിക്കു എതിരായി കാരണം കാണിക്കാനുള്ള ന്യായമായ ഒരു അവസരം അയാൾക്ക് നൽകാൻ എടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(7) തനിക്കെതിരെ എടുത്ത അച്ചടക്കനടപടിയിൽ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആരംഭത്തിനുശേഷം പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവുമൂലം സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഏതൊരു അഭ്യയാപകനും അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് തനിക്കു നൽകിയ തീയതി മുതൽ അറുപതു ദിവസത്തിനകമോ അഥവാ ഈ ആക്റ്റിൽ കീഴിൽ അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിച്ചിട്ടു അറുപതു ദിവസത്തിനകമോ അതിൽ ഏതു കാലയളവായാണോ ഒടുവിൽ അവസാനിക്കുന്നത് ആ കാലയളവിൽ അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ കക്ഷികൾക്ക് പറയുവാനുള്ളത് പറയുവാൻ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷവും ആവശ്യമായേക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അന്വേഷണത്തിനുശേഷവും, അതിന്മേൽ ബന്ധപ്പെട്ട അഭ്യയാപകനെ വീണ്ടും ജോലിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതുരപ്പടെ, അതിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കാവുന്നതുമാണ്;

എന്നാൽ പ്രസ്തുത കാലയളവ് അവസാനിച്ചശേഷം ബോധിപ്പിച്ച ഒരു അപ്പീൽ, പ്രസ്തുത കാലയളവിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാതിരുന്നതിന് അപ്പീൽവാദിക്ക് മതിയായ കാരണമുണ്ടായിരുന്നെന്ന് അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന് ബോധ്യമാകുന്നുവെങ്കിൽ, സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(8) (7)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ പാസ്സാക്കിയ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് സ്വകാര്യ കോളേജ് സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന പ്രദേശത്ത് അധികാരിയുള്ള സബോർഡിനേറ്റ് ജഡ്ജിയുടെ കോടതി മുഖേന, അത് ആ കോടതി പാസ്സാക്കിയ ഒരു ഡിക്രി ആയിരുന്നാലെന്ന് പോലെ, നടത്തിക്കാവുന്നതാണ്.

(9) (7)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവിനെപ്പറ്റി ആക്ഷേപമുള്ള ഏതെങ്കിലും ആരംഭം അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് തനിക്കു നൽകിയ തീയതി മുതൽ അറുപതു ദിവസത്തിനകം, അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ ഏതെങ്കിലും നിയമപരമായ മണ്ണുകിൽ തെരയായി തീരുമാനിച്ചുവെന്നോ അല്ലെങ്കിൽ തീരുമാനിക്കുന്നതിൽ വിഴ്ച വരുത്തിയെന്നോ ഉള്ള കാരണത്തിന്മേൽ പത്തുരൂപ മുല്യമുള്ള കോർട്ട് ഹീഡ് സ്റ്റാമ്പോടുകൂടി ഒരു ഹർജി ഹൈക്കോടതിയിൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(10) 1963-ലെ കാലഹരണ ആക്റ്റ്, (1963-ലെ 36-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 5-ാം വകുപ്പിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ (9)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിലുള്ള ഏതൊരു നടപടിക്കും ബാധകമാക്കുന്നതാണ്.

(11) ഹൈക്കോടതി, കക്ഷികൾക്ക് പറയുവാനുള്ളത് പറയുവാൻ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷം, ഹർജിയിന്മേൽ അതിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കേണ്ടതാണ്.

(12) (11)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഹൈക്കോടതി ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കുന്നിടത്ത് അപ്പേലർ ട്രൈബ്യൂണൽ അത് പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവ് ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവിനനുസൃതമായി ഭേദഗതി ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

74. അഭ്യർത്ഥകരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളെ സംബന്ധിച്ച കഴിഞ്ഞകാല തർക്കങ്ങൾ :—തർക്കമയം. (പ്രാബല്യത്തിലുള്ള

ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കരാറിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെയോ മറ്റോ അധികാരസംഗ്രഹത്തിന്റേയോ ഏതെങ്കിലും വിധിന്യായത്തിലോ ഡിക്രിയിലോ ഉത്തരവിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്ട് നടപ്പിൽ വരുമ്പോൾ ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെ മാനേജുമെന്റും ആ കോളേജിലെ ഏതെങ്കിലും അഭ്യർത്ഥകനും തമ്മിൽ അങ്ങനെയുള്ള അഭ്യർത്ഥകന്റെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം ഈ ആക്ടിലേയും അതിൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാൻഡറഡ്സ് കളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിലും അവയ്ക്കനുസൃതമായും തീരുമാനിക്കേണ്ടതാണ്.

75. തദ്ദേശാധികാരസംഗ്രഹങ്ങൾ മുതലായവയിലെ അംഗത്വം :—(1) ഒരു തദ്ദേശാധികാരസംഗ്രഹത്തിലേയോ സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലേയോ പാർലമെന്റിലേയോ അംഗമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്തു എന്ന കാരണത്താൽ മാത്രം ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജ് അഭ്യർത്ഥകനെ അങ്ങനെ അഭ്യർത്ഥകനായി തുടരുന്നതിൽ നിന്നും അയോഗ്യനാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലേയോ അല്ലെങ്കിൽ പാർലമെന്റിലേയോ അംഗമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു അഭ്യർത്ഥകന് നിയമസഭയിലേയോ പാർലമെന്റിലേയോ തന്റെ അംഗത്വത്തിന്റെ കാലയളവ് ഗമ്പളവും ബത്തകളും ഇല്ലാത്ത അവധിയായി കണക്കാക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിക്കുന്ന ഒരു അഭ്യർത്ഥകന് നിയമസഭയിലേയോ പാർലമെന്റിലേയോ തന്റെ അംഗത്വത്തിന്റെ കാലയളവ് പെൻഷന്റെയും സീനിയോറിറ്റിയുടെയും ഇൻക്രിമെന്റിന്റേയും ആവശ്യത്തിലേക്ക് കണക്കിലെടുക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

76. അഭ്യർത്ഥകരെ മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റൽ :—

(1) ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസിക്ക് സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെയോ മറ്റൊരു ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകളുടെയോ അധികാരിയെക്കുറിച്ച് കീഴിൽ കോളേജുകൾ ഉള്ളിടത്ത്, ആ വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി, ഈ ആക്ടിന്റെ പ്രാരംഭത്തിന് മുമ്പ് മാസത്തിനകമോ അല്ലെങ്കിൽ മതിയായ കാരണങ്ങളിൻമേൽ ഗവൺമെന്റ് അനുവദിക്കാവുന്ന മുന്നുകാസത്തിൽ കവിയാത്ത കൂടുതൽ കാലയളവിനകമോ അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ കോളേജുകളിലേയും അഭ്യർത്ഥകരുടെ ഒരു സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കിയതിനുശേഷം വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി അഭ്യർത്ഥകർക്ക്, ഏത് സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരിയെക്കുറിച്ച് കീഴിൽ തുടരാനാണ് താൻ ഇഷ്ടപ്പെടുന്നത് എന്ന് ഓപ്ഷൻ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശം നൽകേണ്ടതും അപ്രകാരമുള്ള ഓപ്ഷൻ അനുസരിച്ച് അഭ്യർത്ഥകരെ മറ്റൊരു സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തേയ്ക്കും അല്ലെങ്കിൽ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരിയായ കൂടിപ്പിൾ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് പൊതുവെ ചെയ്യുന്ന അഭ്യർത്ഥനകളുടെ എണ്ണം ആവശ്യമുള്ള എണ്ണത്തോളം കൂടുതലാണെങ്കിൽ അപ്പോഴാണ് ചെയ്തത് സിനിയോർറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ പ്രകാരം തയ്യാറാക്കിയ ലിസ്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും ഉൾക്കൾപ്പോ അല്ലെങ്കിൽ (2)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ പ്രകാരമുള്ള അപ്പോസ്റ്റിൾ മെമ്പർ മുലം സമയമുള്ള ഏതെങ്കിലും അഭ്യർത്ഥന ലിസ്റ്റിൽ അപ്പോസ്റ്റിൾ സബ്സ്ക്രിബ്ബിംഗ് ഉത്തരവോ തന്നെ അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഗവൺമെന്റിന്റെ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അതിൽ മേലുള്ള ഗവൺമെന്റിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(4) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ ഒരു അഭ്യർത്ഥന ഒരു സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തേക്ക് അപ്പോസ്റ്റിൾ ചെയ്തിട്ടുള്ളിടത് അഭ്യർത്ഥന തുറന്നെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു കോളേജിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റാൻ പറ്റിയുള്ളതല്ല.

(5) ഈ വകുപ്പിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന യാതൊന്നും തന്നെ സ്വകാര്യ കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർക്ക് ബാധകമാകുന്നതല്ല.

77. സ്വകാര്യകോളേജിലെ അഭ്യർത്ഥനകൾ ജീവനക്കാർ.—ഈ അഭ്യർത്ഥനയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലെ അഭ്യർത്ഥനകൾ ജീവനക്കാർക്കും കഴിയുന്നത്ര ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇതിന് വിധേയമായി, അവരുടെ നിയമനരീതിയും, ഗവണ്മെന്റ് മറ്റ് സേവനവ്യവസ്ഥകളും സ്റ്റാൻഡർഡ് കളുമായും നിർണ്ണയിച്ചുവെക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

78. സ്വകാര്യകോളേജുകൾ ഈ അഭ്യർത്ഥനയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആറ് മാസത്തിനകം അനുസരിക്കണമെന്നു.—ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭത്തിന് തൊട്ട് മുമ്പ് സംസ്ഥാനത്തുള്ള എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളും, അങ്ങനെയുള്ള പ്രാരംഭം മുതൽ ആറ് മാസക്കാലയളവിനുള്ളിൽ ഈ അഭ്യർത്ഥനയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

### അഭ്യായം XIII

സർവ്വകലാശാല റിവ്യൂ കമ്മീഷനും, അപ്പലേറ്റ് പ്രൈവ്യൂണലും കമ്മിറ്റികളും.

79. സർവ്വകലാശാല റിവ്യൂ കമ്മീഷന്റെ നിയമനം.—(1) ചാൻസലർ ഓഫ് ദ പത്ത് വർഷം കൂടുമ്പോഴും, അപ്രകാരം ചെയ്യേണ്ടത് ആവശ്യമെന്ന് താൻ കരുതുന്ന ഏത് സമയത്തും, സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രവർത്തനം പറ്റി രവലോകനം ചെയ്യുന്നതിനും ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുമായി ഒരു കമ്മീഷൻ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) കമ്മീഷനിൽ, ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ചാൻസലർ നിയമിക്കുന്ന മൂന്നിൽ കുറയാത്ത വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണന്മാർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും അവരിൽ ഒരാൾ അതിന്റെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) കമ്മീഷനിലെ അംഗങ്ങളെ നിയമിക്കാനുള്ള ഉപാധികളും വ്യവസ്ഥകളും കമ്മീഷൻ പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടിക്രമവും, ചാൻസലർ, സംസ്ഥാനഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.



(4) കമ്മീഷൻ അത് ഉചിതമെന്ന് കരുതുന്ന അപ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്തിയശേഷം, അതിന്റെ ശുപാർശകൾ ചാൻസലർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ചാൻസലർക്ക് ശുപാർശകളിന്മേൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ഉചിതമെന്ന് തനിക്ക് തോന്നുന്ന അപ്രകാരമുള്ള നടപടി എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(6) കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശകളുടെ ഒരു പകർപ്പ് എടുത്ത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്ന ഒരു വിവരക്കുറിപ്പ് സമിതി, ഗവൺമെന്റ്, സംസ്ഥാന നിയമസഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

80. അഭ്യയാപക കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി.—(1) ഗവൺമെന്റ് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു സംസ്ഥാനതല അഭ്യയാപക കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്. അതായത്:—

(i) സർവകലാശാലകളുടെ വൈസ്ചാൻസലർമാർ അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊഫൈസ് ചാൻസലർമാർ

(ii) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു സർവകലാശാല രജിസ്ട്രാർ, ഉഴമനുസരിച്ച് ;

(iii) ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ, അദ്ദേഹം കമ്മിറ്റിയുടെ കൺവീനറായിരിക്കുന്നതാണ്.

(iv) മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെയും എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലെയും അഭ്യയാപകനല്ലാത്തതും ആ സർവകലാശാലയിലെ അഭ്യയാപകരായ സെനറ്റ് അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽനിന്നും തിരഞ്ഞെടുത്തതുമായ ഓരോ സർവകലാശാലയിൽനിന്നുമുള്ള മൂന്ന് അഭ്യയാപക പ്രതിനിധികൾ ;

(v) സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെ അഭ്യയാപകർക്കിടയിൽനിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു അഭ്യയാപകൻ ;

(vi) സംസ്ഥാനത്തെ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലെ അഭ്യയാപകർക്കിടയിൽനിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു അഭ്യയാപകൻ.

(2) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന വൈസ്ചാൻസലർമാരിൽ ഒരാൾ അല്ലെങ്കിൽ അഭ്യയാപക കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു വൈസ് ചാൻസലറും അംഗമല്ലെങ്കിൽ പ്രൊഫൈസ് ചാൻസലർമാരിൽ ഒരാൾ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി രണ്ടു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) കമ്മിറ്റി പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമം ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിച്ചു കൊടുക്കുന്ന അപ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) കമ്മിറ്റിക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങളെപ്പറ്റി ശുപാർശകൾ ചെയ്യുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(എ) സർവകലാശാലകളിലെ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തോടുള്ള സമീപനം ;

(ബി) പൊതുപ്രാധാന്യമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പരിപാടികൾ ;

(സി) കോഴ്സുകൾ, അഭ്യാപനം, ഗവേഷണം, വ്യാപനം, പരിഷ്കരണം എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ;

(ഡി) ഓറിയന്റേഷൻ കോഴ്സുകൾ, റിഫ്രഷ് കോഴ്സുകൾ, സെമിനാറിലും വർക്ക്ഷോപ്പുകളിലും പങ്കെടുക്കുക, ദേശീയവും അന്തർദേശീയവുമായ പ്രോഗ്രാമുകളിലേക്കുള്ള നിരോധം, പഠന അവധി സൗകര്യങ്ങളും ഫെല്ലോഷിപ്പുകളും എന്നിവയ്ക്കുള്ള പ്രൊഫഷണൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് പ്രോഗ്രാമുകൾ ;

(ഇ) സർവ്വകലാശാലകളിലെ അഭ്യാപകരുടെ ആരാഗ്യസേവനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ക്ഷേമപ്രവർത്തനങ്ങൾ ;

(എഫ്) അന്തർ സർവ്വകലാശാല സഹകരണം, സന്നദ്ധത ഫെല്ലോഷിപ്പുകൾ, ഗവേഷണം, ഗ്രാന്റുകൾ അല്ലെങ്കിൽ സഹായം ;

(ജി) സർവ്വകലാശാലയും വ്യവസായവും തമ്മിലും സർവ്വകലാശാലയും സമൂഹവും തമ്മിലുമുള്ള പാസ് പര പ്രവർത്തനവും കൂട്ടു ചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനവും ;

(എച്ച്) അഭ്യാപകരുടെ പാർപ്പിടവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും ;

(ഐ) അഭ്യാപകർക്ക് പൊതുവെ താല്പര്യമുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതികൾ.

(6) കമ്മിറ്റിക്ക്

(എ) അഭ്യാപകരുടെ സൽമാർഗ്ഗ സംഹിത നിശ്ചയിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും ;

(ബി) ആരാഗ്യകരമായ അഭ്യാപക വിദ്യാർത്ഥി ബന്ധങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുകയും ;

(സി) അഭ്യാപകരുടെ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഭരണസംവിധാനവും, തമ്മിലുള്ള, അഭിപ്രായ വ്യത്യാസങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള എജൻസികളും നടപടികളും നിർദ്ദേശിക്കുകയും, ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(7) (5)-ാം (6)-ാം ഉപവകുപ്പുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സംഗതികളിൽമേലുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ അഭിപ്രായം പരിഗണനയ്ക്കായി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളെയും അറിയിക്കാവുന്നതാണ്.

81. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി ;—(1) ഗവൺമെന്റ് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു സംസ്ഥാനതല വിദ്യാർത്ഥി കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത് :—

- (i) സംസ്ഥാനത്തെ സർവ്വകലാശാലകളുടെ വൈസ് ചാൻസലർമാർ അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർമാർ ;
- (ii) ഉത്തമനൂസരിച്ച് ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സർവ്വകലാശാലകളുടെ ഒരു രജിസ്ട്രാർ ;
- (iii) വിദ്യാർത്ഥി ക്ഷേമത്തിന്റെ എല്ലാ ഡീനുകളും അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലകളിൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ക്ഷേമത്തിന്റെ ചുമതലയുള്ള അപ്രകാരമുള്ള മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ;
- (iv) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ്

സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ—; ആദ്യേഹം കമ്മിറ്റിയുടെ കൺവീനർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

- (v) ഗതാഗതവകുപ്പ് ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (vi) ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുമുള്ള സർവ്വകലാശാലാ യൂണിയൻ ചെയർമാൻ ;
- (vii) സെനറ്റിലെ വിദ്യാർത്ഥി അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുത്ത (സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെയും എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലെയും വിദ്യാർത്ഥികൾ അല്ലാത്ത) ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുമുള്ള രണ്ടുവിദ്യാർത്ഥി പ്രതിനിധികൾ ;
- (viii) സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെ വിദ്യാർത്ഥി കൾക്കിടയിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാർത്ഥി ;
- (ix) സംസ്ഥാനത്തെ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലെ വിദ്യാർത്ഥി കൾക്കിടയിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാർത്ഥി ;

എന്നാൽ (vi) മുതൽ (ix) വരെയുള്ള (രണ്ടും ഉൾപ്പെടെ) ഇനങ്ങളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വിദ്യാർത്ഥി പ്രതിനിധികളുടെ കൂട്ടത്തിൽ ധാരാളം വിദ്യാർത്ഥിനിയും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനി മാത്രം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, അതതു സംഗതിപോലെ, രണ്ടു വിദ്യാർത്ഥിനികളേയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനിയേയോ കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളായി ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യേണ്ടതാണ് ;

(2) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന വൈസ് ചാൻസലർമാരിൽ ഒരാൾ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വൈസ് ചാൻസലറും വിദ്യാർത്ഥി കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമല്ലാത്തപക്ഷം, പ്രെ-വൈസ് ചാൻസലർമാരിലൊരാൾ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (എ) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ (vi)-ാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംഗ ഒഴികെയുള്ള കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി രണ്ടു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ബി) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ (vi)-ാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംഗത്തിന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി ഒരു വർഷമോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം സർവ്വകലാശാല യൂണിയൻ ചെയർമാൻ അല്ലാതായിത്തീരുകയോ, ഇതിൽ ഏതാണോ ആദ്യം സംഭവിക്കുന്നത് അതുവരെ, ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) കമ്മിറ്റി പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമം ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) കമ്മിറ്റിക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ശുപാർശകൾ ചെയ്യാൻ അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(എ) സർവ്വകലാശാലകളിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തോടുള്ള സമീപനം ;

(ബി) പൊതുപ്രാധാന്യമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പരിപാടികൾ ;

(സി) അഭ്യയാപന ജോലിയും പരീക്ഷകളും സംഘടിപ്പിക്കലും അവയ്ക്കുള്ള പരിപാടി തയ്യാറാക്കലും ;



(ഡി) സർവ്വകലാശാലകളിലും കോളേജുകളിലും, അത് സർവ്വകലാശാല മത്സരങ്ങളും, ക്ലർണെൻറുകളും യുവജനോത്സവങ്ങളും ഉൾപ്പെടെയുള്ള എക്സ്ട്രാ കരിക്കുലാറും കോ-കുറിക്കുലാറുമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംഘടിപ്പിക്കുക;

(ഇ) ആരോഗ്യ സേവനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സർവ്വകലാശാലാ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ക്ഷേമ പ്രവർത്തനങ്ങൾ;

(എഫ്) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ തൊഴിൽ പരിചയ പരിപാടികൾ;

(ജി) വിദ്യാർത്ഥികൾ ചെയ്യുന്ന സാമൂഹ്യസേവനം സംഘടിപ്പിക്കുക;

(എച്ച്) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പാർപ്പിടവും ഭക്ഷണവും;

(ഐ) വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പെരുമ്പെ താല്പര്യമുള്ള മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സംഗതികൾ;

(6) കമ്മീഷിന്റെ

(എ) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സന്മാർഗ്ഗ സംഹിത നിശ്ചയിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും;

(ബി) ആരോഗ്യകരമായ അഭിപ്രായപരമായ വിദ്യാർത്ഥി ബന്ധങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുകയും;

(സി) വിദ്യാർത്ഥികളും വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഭരണ സംവിധാനവും തമ്മിലുള്ള അഭിപ്രായ വ്യത്യാസങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള ഏജൻസികളും നടപടികളും നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

(7) 5-ഉം 6-ഉം ഉപപദ്ധതികളിൽ വിതർദ്ദശീകൃത സാമൂഹിക ഉൽക്കലുള്ള കമ്മീറ്റിയുടെ അഭിപ്രായം പരിഗണനയ്ക്കായി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളെയും അറിയിക്കാവുന്നതാണ്.

82. ആവലാതി കമ്മിറ്റി—(1) സർവ്വകലാശാലയിലെയും അതു കീഴടങ്ങുന്ന കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും അഭിപ്രായപരമായും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടെയും ആവലാതികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനും അങ്ങനെയുള്ള ആവലാതികൾ കേട്ടു സത്വരമായി തീർപ്പ് കൽപ്പിക്കുന്നതിനും ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിലും സിൻഡിക്കേറ്റ് രൂപീകരിക്കുന്ന ഒരു ആവലാതി കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ആവലാതികൾക്ക് മധ്യസ്ഥത വഹിക്കൽ, അനുജ്ഞിപ്പിക്കൽ, മുൻതീക്കരിക്കൽ എന്നിവയും തർക്കങ്ങളുടെ സംഗതിയിൽ അതിൻമേൽ പരിഹാരം കാണാതുമായിരിക്കും അപ്രകാരമുള്ള ഓരോ കമ്മിറ്റിയുടെയും ചുമതലകൾ.

(3) ഓരോ കമ്മിറ്റിയുടെയും ഘടനയും അതിനു നൽകുന്ന അധിക ചുമതലകളും കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങളിലെ നടപടിക്രമവും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളിൽ നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) അപ്രകാരമുള്ള ഓരോ കമ്മിറ്റിയും വർഷത്തിൽ മൂന്നു പ്രാവശ്യം കെങ്കിലും സമ്മേളിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് അതിന്റെ ശുപാർശകൾ സഹിതം വൈസ് ചാൻസലർ വിനിർദ്ദശിക്കേണ്ടതും അപ്രകാരമുള്ള സമയത്തിനകം സിൻഡിക്കേറ്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(5) അപ്രകാരമുള്ള ശുപാർശകൾ സിൻഡിക്കേറ്റ് അതിന്റെ അടുത്ത സമ്മേളനത്തിൽ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് ഏതങ്കിലും ശുപാർശ നിരസിക്കുകയാണെങ്കിൽ നിരസിക്കലിനുള്ള കാരണം കമ്മിറ്റിയെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

(6) സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അധികാര പരിധിയ്ക്കു വെളിയിലായതുകൊണ്ടോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ലഭ്യമായ കൂടുതൽ അപര്യാപ്തമായതുകൊണ്ടോ സിൻഡിക്കേറ്റിന് ആ ശുപാർശ നൽകിയിട്ടില്ലാത്തതാൽ കഴിയുകയില്ലായെന്നു തോന്നുന്നപക്ഷം അത് തീരുമാനത്തിനായി ഗവൺമെന്റിനോട് റഫർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

83. അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ രൂപീകരണം:—(1) ഗവൺമെന്റ്, സർവ്വകലാശാലകളിലേയും സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലേയും അഭ്യയാപക ജീവനക്കാര്യഭ്യേം സാങ്കേതിക ജീവനക്കാര്യഭ്യേം മറ്റ് ജീവനക്കാര്യഭ്യേം വിദ്യാർത്ഥികളുടേയും പരാതികളും തർക്കങ്ങളും ആവലാതികളും തീർപ്പാക്കുന്ന ആവശ്യത്തിലേക്കായി ഒരു അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ, ഹൈക്കോടതിയുമായി ആലോചിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ജില്ലാ ജഡ്ജിയുടെ പദവിക്ക് തുല്യമായതുമായ ഒരു ജുഡീഷ്യൽ ഓഫീസർ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള കൃത്യങ്ങളുടെ യഥാവിധിയുള്ള നിർവ്വഹണത്തിന് അങ്ങിനെയുള്ള സഹായ ആവശ്യമാണെന്ന് അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന് തോന്നുന്നപക്ഷം പരിചയസമ്പന്നനായ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഭരണകർത്താവ് ട്രൈബ്യൂണലിനെ സഹായിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി, അത് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന് അതിന്റെ നടപടിക്രമങ്ങൾ ചിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനും അതിന്റെ കാര്യങ്ങൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനും വേണ്ടി ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി ബൈലാകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുണ്ടാക്കുന്ന ബൈലാകൾ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(7) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ വേതനവും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഗവൺമെന്റ് ഉണ്ടാക്കുന്ന ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

84. കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റി.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണ വിഭാഗത്തിലെയും അതിന്റെ അക്കാഡമിക് വകുപ്പുകളിലെയും സർവ്വീസ് യൂണിറ്റുകളിലെയും വിവിധ കേഡറുകളിലുള്ള ജീവനക്കാര്യഭ്യേം ജോലി ഭാരവും സംഖ്യാബലവും കണക്കാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും ആ സംഗതികളെക്കുറിച്ച് ഫിനാൻസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റിക്ക് ഉപദേശം നൽകുന്നതിനുവേണ്ടിയും ചാൻസലർക്ക് ഒരു കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടനയും കാലാവധിയും കമ്മിറ്റി അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചെക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

പലവക

85. അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രതിനിധികളുമായി കൂടായാലോചിച്ച്, കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുക, സംസ്ഥാനത്തിനകത്ത് സർവ്വകലാശാലകൾക്കിടയിലും പുറത്തേക്കും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സ്വതന്ത്രവും യഥാസമയത്തുള്ളതുമായ ചലനക്ഷമത ശക്തമാക്കുക എന്നീ ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി അക്കാഡമിക് സെഷന്റെ ആരംഭം, പ്രവർത്തനദിവസങ്ങൾ, പരീക്ഷകളുടെയും ഫലപ്രഖ്യാപനങ്ങളുടെയും തീയതികൾ, സെമിസ്റ്ററുകൾ വാർഷിക അവധികൾ, സർവ്വകലാശാലയോടു ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റു കാര്യങ്ങൾ എന്നിവ കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള പൊതുവായ ഒരു അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാലകൾ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിനുപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി ഏതങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അങ്ങനെയുള്ള അക്കാഡമിക് കലണ്ടറിൽനിന്നും ചെറിയ വ്യതിയാനങ്ങൾ വരുത്താവുന്നതാണ്.

86. അദ്ധ്യാപകരുടെയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ചലനാത്മകത:—

(1) അക്കാഡമിക് പ്രോഗ്രഷ്യന്റിന്റെ നേട്ടം പകർവയ്ക്കാവുന്നതല്ലെന്ന ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി അദ്ധ്യാപകരുടെ പാസ്പോർട്ട് മാറ്റത്തിന് സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, ഈ വകുപ്പിലെ യാതൊന്നും തന്നെ സംസ്ഥാനത്തിനു വെളിയിൽ നിന്നുള്ള അദ്ധ്യാപകരുടെയുള്ള സന്ദർശക അദ്ധ്യാപകരുടെ സേവന ആനുകൂല്യങ്ങളെ ബാധിക്കുന്നതായി കരുതപ്പെടാവുന്നതല്ല.

(2) രണ്ട് സർവ്വകലാശാലകളുടെയും തീരുമാനത്തിന് വിധേയമായി, വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും മറ്റൊരു സർവ്വകലാശാലയിലേക്ക് മാറുന്നതിനും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(3) സർവ്വകലാശാലകളുടെ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലുകൾ യുക്തമായ റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കി സ്ഥാപനങ്ങൾ തമ്മിലോ, ഫുൾടൈം, പാർട്ട് ടൈം സ്വഭാവങ്ങളോ വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായങ്ങളോ തമ്മിലോ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് മാറാനുള്ള സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

87. പാഠ്യപദ്ധതി വികസനവും കോഴ്സുകളുടെ പുനർരൂപകൽപ്പനയും:—(1) ഓരോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും ഈ രംഗത്തെ മാറ്റങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട്, പാഠ്യക്രമം രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുന്നതിനും തൽസംബന്ധമായ നൂതനാവിഷ്ക്കരണങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനുമായി വിദഗ്ദ്ധന്മാരെക്കൂടി ഒരു പാഠ്യപദ്ധതി വികസനസെൽ രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പാഠ്യപദ്ധതി വികസന സെൽ ഇൻ്റെ ഡിസിപ്ലിനറി പഠന കോഴ്സുകളുടെയും പദ്ധതികളുടെയും നൂതനാവിഷ്ക്കരണങ്ങൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുന്നതിനു സഹായിക്കുന്ന ഒരു അക്കാഡമിക് സേവന യൂണിറ്റായി പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) പാഠ്യപദ്ധതി വികസന സെൽ ഇൻ്റെ ഡിസിപ്ലിനറി പഠന കോഴ്സുകളുടെയും പദ്ധതികളുടെയും നൂതനാവിഷ്ക്കരണങ്ങൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുന്നതിനു സഹായിക്കുന്ന ഒരു അക്കാഡമിക് സേവന യൂണിറ്റായി പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതാണ്.

G. 1280/B.



(3) ഓരോ മേഖലയിലെയും മനുഷ്യശേഷി ആവശ്യങ്ങളുമായും സാദ്ധ്യതകളുമായും പൊരുത്തപ്പെടുത്തക്കുറവിയം ബീരുതലത്തിലും ബീരുതലത്തിന് താഴെ തലത്തിലുമുള്ള പാനകോഴ്സുകളുടെ ഉള്ളടക്കത്തെ കാലാനുസൃതമാക്കുന്നതിനും പ്രയോഗാഭിമുഖ്യമുള്ളതാക്കി തീർക്കുന്നതിനും ഓരോ സർവ്വകലാശാലയുടെയും പാനബോർഡുകൾ അഞ്ചു വർഷത്തിലൊരിക്കലെങ്കിലും അവ പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതും യോജിച്ചവിധം പുനഃസംഘടിക്കുകയോ പരിഷ്കരിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

88. വികേന്ദ്രീകരണം:—സ്മാരകാദിപ്പട്ടികകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും റഗുലേഷനുകളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, സർവ്വകലാശാലയുടെ കാര്യനിർവ്വഹണത്തിന്റെയും പരിപാടികളുടെയും കാര്യക്ഷമമായ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടി, തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയുടെ വിവിധ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾക്കും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും ഉള്ള അധികാര സാദ്ധ്യവും ആവശ്യവുമായ അളവിൽ വികേന്ദ്രീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

89. അധികാരങ്ങൾ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കൽ:—ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്മാരകാദിപ്പട്ടികകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ സ്മാരകാദിപ്പട്ടികകളോ ഓർഡിനൻസുകളോ റഗുലേഷനുകളോ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരമോ ടീച്ചർമാർക്കുള്ള തന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെയോ അധികാരങ്ങൾ ഉത്തരവുമൂലം അതിന്റെയോ അതിന്റെയോ നിയന്ത്രണത്തിൽ കീഴിൽ വരുന്ന മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതും എന്നാൽ ഇത് അങ്ങനെ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ അവ വിനിയോഗിക്കേണ്ട ആത്യന്തികമായ ബാധ്യത ഉദ്യോഗസ്ഥനിലോ അധികാരസ്ഥാനത്തിലോ തുടർന്നും നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുമെന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

90. വിഭവശേഷി ഉൽപ്പാദനം:—മറ്റുള്ളവയുടെ കൂട്ടത്തിൽ കൺസൾട്ടൻസി അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഗവേഷണവും വികസന സർവ്വകളും വിഭവങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കലും ഉൽപ്പാദനക്ഷമമായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തലും സെൽഫ് ഫിനാൻസിംഗ് കോഴ്സുകൾ എന്നിവയിലൂടെ സർവ്വകലാശാലകളും കോളേജുകളും വിഭവശേഷി ഉൽപ്പാദനത്തിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങളും പോംവഴികളും സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സ്മാരകാദിപ്പട്ടികകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

91. സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലേയും നികായങ്ങളിലേയും അംഗങ്ങളും ജീവനക്കാർക്കും പബ്ലിക് സർവ്വൻ്റ് മാരായിരിക്കുമെന്ന്:—സർവ്വകലാശാലയിലെ ശമ്പളം പറയുന്ന എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും അധികാര സ്ഥാനങ്ങളിലെയും നികായങ്ങളിലെയും കമ്മിറ്റികളിലെയും അംഗങ്ങളും അദ്ധ്യാപകർക്കും മറ്റ് ജീവനക്കാർക്കും ഇൻഡൻ്ററി ശിക്ഷാനിയമം (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 21-ാം വകുപ്പിൻ്റെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽ വരുന്ന പബ്ലിക് സർവ്വൻ്റുമായി കണക്കാക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

92. ഉത്തരവാദിത്വം.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് പരിപാടികളും അവയുടെ നടത്തിപ്പും ആവശ്യത്തിന് വൈസ് ചാൻസലർ നിയമിക്കുന്ന ഒരു വിദഗ്ദ്ധ മൂല്യനിർണ്ണയ കമ്മിറ്റിയെക്കൊണ്ട് ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തിലും ഡിപ്പാർട്ടുമെൻ്റടിസ്ഥാനത്തിലോ ഫാക്കൽറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിലോ മൂല്യനിർണ്ണയം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നിയമിച്ച മൂല്യനിർണ്ണയ കമ്മിറ്റിയുടെ മൂല്യനിർണ്ണയ റിപ്പോർട്ടിൻ്റെ ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരും യുക്തമായി തുടർനടപടികളെടുക്കേണ്ടതാണ്.

(3) സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് പ്രവർത്തനങ്ങളെപ്പറ്റിയുള്ള ഒരു റിപ്പോർട്ട് ഓരോ രണ്ട് വർഷത്തിലും വൈസ് ചാൻസലർ തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ചാൻസലറുടെയും ഗവൺമെന്റിന്റെയും മുമ്പാകെ അവരുടെ പരിഗണനയ്ക്കും അഭിപ്രായത്തിനും ഉപദേശത്തിനുമായി അത് വയ്ക്കേണ്ടതുമാണ്.

93. സർമാർഗ്ഗ സഹിതം:—സ്മാരകപ്പട്ടികകളിൽ വിന്യസിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന പ്രകാരം അഭ്യർത്ഥകർക്ക് ഒരു സർമാർഗ്ഗസഹിതവും അഭ്യർത്ഥകന്മാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഒരു പെൻഷനറ സഹിതവും വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു അച്ചടക്ക സഹിതവും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

94. ചില തർക്കങ്ങൾ ചാൻസലർക്ക് റഫർ ചെയ്യണമെന്ന്:—ഈ ആക്റ്റിലേയോ ഏതെങ്കിലും സ്മാരകപ്പട്ടികയിലേയോ കാർഡിനൽസിലേയോ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥയുടെ വ്യാഖ്യാനം സംബന്ധിച്ചോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തോ നികായത്തിലോ ഓരോ നിയമിച്ചതോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തതോ യഥാവിധിയാണോയെന്നോ അയാൾക്ക് അതിനുള്ള അർഹതയുണ്ടോ എന്നോ സംബന്ധിച്ചോ തർക്കമുണ്ടാകുകയാണെങ്കിൽ ആ സംഗതി ചാൻസലർക്ക് റഫർ ചെയ്യാവുന്നതും സിൻഡിക്കേറ്റിലെ പത്തിൽ കുറവല്ലാത്ത അംഗങ്ങൾ അപ്രകാരം ആവശ്യപ്പെടുന്നെങ്കിൽ അപ്രകാരം റഫർ ചെയ്യേണ്ടതും ചാൻസലർ ആവശ്യമെന്ന് താൻ കരുതുന്ന തരത്തിലുള്ള ഉപദേശം തേടിയശേഷം തർക്കം തീർപ്പാക്കേണ്ടതുമാണ്.

95. ഒഴിവുകൾ നികത്തൽ:—മരണമോ, രാജിയോ മൂലമോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുവിധത്തിലോ, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അധികാരത്തിലേയോ നികായത്തിലേയോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്മിറ്റിയിലേയോ അനുദ്യോഗിക അംഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള അംഗങ്ങളുടെയിടയിലുണ്ടാകുന്ന എല്ലാ ഒഴിവുകളും ആകുന്നത്ര വേഗത്തിൽ, അങ്ങനെ ഒഴിവുണ്ടായ സ്ഥാനത്തുണ്ടായിരുന്ന അംഗത്തെ നിയമിച്ചതോ അല്ലെങ്കിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തതോ ആയ ആളോ അധികാരസ്ഥാനമോ നികത്തേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ടതോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതൊരാളും ഏതൊരാളെ സംബന്ധിച്ചോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തെ അതതു സംഗതിപോലെ നിയമിക്കുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയോ ചെയ്തത്, അ ആൾക്ക് ഒഴിവുണ്ടാകാതിരുന്നെങ്കിൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കാൻ അർഹത ഉണ്ടാകുമായിരുന്ന അത്രയും കാലം മാത്രം അംഗമായി ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

96. ചേടന, ഒഴിവുകൾ, എന്നിവ സംബന്ധിച്ച ന്യൂനത, നടപടിയിലുള്ള ക്രമക്കേട്, മുകളിലായ കാരണങ്ങളാൽ മാത്രം പ്രവർത്തിക്കുകയും നടപടിക്രമങ്ങളും അസാധുവാകുന്നതല്ലെന്ന്:—സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റേയോ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റേയോ മറ്റു അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും നികായത്തിന്റേയോ വൈസ് ചാൻസലറുടെ നിയമനത്തിനായി ചാൻസലർ നിമിച്ച ഒരു കമ്മിറ്റി ഉൾപ്പെടെ ഏതെങ്കിലും നികായത്തിന്റേയോ കമ്മിറ്റിയുടെയോ യാതൊരു പ്രവൃത്തിയും നടപടിക്രമങ്ങളും താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ മാത്രം അസാധുവാണെന്ന് യാതൊരു സമയത്തും കണ്ടാക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(എ) അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേയോ നികായത്തിന്റേയോ കമ്മിറ്റിയിലേയോ ഏതെങ്കിലും അംഗങ്ങൾ,

അത് രൂപീകരിച്ച സമയത്ത് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും, നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും, നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും കോ-ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും അഥവാ മറ്റേതെങ്കിലും കാരണങ്ങളാൽ അതിന്റെ രൂപീകരണസമയത്ത് ഉദ്യോഗം ഏറ്റെടുക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ലായെന്നും അഥവാ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും യോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ലായെന്നും അഥവാ അതിന്റെ രൂപീകരണത്തിൽ മറ്റേതെങ്കിലും ന്യൂനതയുണ്ടായെന്നും അഥവാ അതിലെ അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടെന്നോ ഉള്ളതിനാൽ ;

(ബി) അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ, നിയമിക്കാൻ കഴിയാതെ രൂപീകരിച്ചതിന്റെ നടപടിക്രമത്തിൽ, പരിഗണനയിലിരിക്കുന്ന സംഗതിയുടെ മൂല്യത്തെ ബാധിക്കാത്ത ഏതെങ്കിലും ക്രമക്കേടുകളെന്നും ഉള്ളതിനാൽ ; മാത്രമല്ല അങ്ങനെയുള്ള പ്രവൃത്തിയുടെയോ നടപടിക്രമത്തിന്റേയോ സാധുത ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെയോ, അധികാരസ്ഥാനമോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റേയോ മുമ്പാകെ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ മാത്രം ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടാൻ പാടില്ലാത്തതുകൊണ്ടും.

97. വാർഷിക റിപ്പോർട്ട്.—സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ഈ ആവശ്യത്തിനായി വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതായ അങ്ങനെയുള്ള വിവരങ്ങളും സിൻഡിക്കേറ്റിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റു വിവരങ്ങളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തെയും ഒരു വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സിൻഡിക്കേറ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വഴി നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന തീയതിയിലോ അതിനു മുമ്പോ അത് സെനറ്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയാൽ സെനറ്റ് അതിൻമേൽ പ്രമേയങ്ങൾ പാസാക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള പ്രമേയങ്ങൾക്കനുസൃതമായി സിൻഡിക്കേറ്റ് നടപടിയെടുക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയെടുത്ത നടപടി സെനറ്റിനേയും കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിലിനേയും അറിയിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) വാർഷിക റിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പുകൾ അതിൻമേലുള്ള സെനറ്റിന്റെ പ്രമേയങ്ങളോടൊപ്പം ചാൻസലർക്കും ഗവൺമെന്റിനും സമർപ്പിക്കേണ്ടതും സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ഏതെയും പെട്ടെന്ന് അത് നിയമസഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതുമാണ്.

98. സർവ്വകലാശാല പരിശോധിപ്പിക്കാനുള്ള ഗവൺമെന്റിന്റെ അധികാരം.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, അതിന് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ആളിനെയോ അധികാരം കൊണ്ട് സർവ്വകലാശാലയും അതിന്റെ കെട്ടിടങ്ങളും, ലബോറട്ടറികളും, ലൈബ്രറികളും, ക്ലബ്ബുകളും, വർക്ക്ഷോപ്പുകളും, ഉപകരണങ്ങളും, സർവ്വകലാശാല പരിപാലിക്കുന്നതും, അംഗീകരിച്ചതും, അനുവദിച്ചതുമായ സ്ഥാപനങ്ങളും സർവ്വകലാശാല നടത്തിയ പണികളും, പരിശോധിപ്പിക്കുവാനും സർവ്വകലാശാലയുമായ ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും സംഗതിയെപ്പറ്റി അന്വേഷണം നടത്തിപ്പിക്കുവാനുമുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.



(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഏതെങ്കിലും നടപടിയെടുക്കുന്നതിനുമുമ്പ് ഗവൺമെന്റ്, അങ്ങനെയുള്ള പരിശോധനയോ അന്വേഷണമോ നടത്താനുള്ള അവരുടെ ഉദ്ദേശം അറിയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നേട്ടിസ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് നൽകേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അവിടെ പ്രതിനിധി കരിക്കപ്പോന്നുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നടത്തിയ പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലം ഗവൺമെന്റ് സിൻഡിക്കേറ്റിനെ അറിയിക്കേണ്ടതും, അതിൻമേൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അഭിപ്രായം ആണെന്നതിനുശേഷം അവരുടെ അഭിപ്രായം വൈസ് ചാൻസലറേയും സിൻഡിക്കേറ്റിനെയും അറിയിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലത്തെപ്പറ്റിയുള്ള വൈസ് ചാൻസലറുടെയും സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയും അഭിപ്രായം പരിഗണിച്ചശേഷം, ഇക്കാര്യത്തിൽ എടുക്കേണ്ട നടപടിയെപ്പറ്റി ഗവൺമെന്റ് സർവ്വകലാശാലയെ ഉപദേശിക്കാവുന്നതാണ്.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലങ്ങളിൻമേൽ എടുത്തതോ എടുക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതോ ആയ നടപടി ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ, അത് സിൻഡിക്കേറ്റ് ചാൻസലർക്കും ഗവൺമെന്റിനും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ടും അതിൻമേലുള്ള സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അഭിപ്രായത്തോടൊപ്പം ഗവൺമെന്റ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥയത്തിനകം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ഗവൺമെന്റിന് തൃപ്തികരമായവിധം (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നടപടി ന്യായമായ സമയത്തിനുള്ളിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് എടുക്കാത്തപക്ഷം, ഇക്കാര്യത്തിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് നൽകിയ വിശദീകരണം പരിശോധിച്ചശേഷം ഗവൺമെന്റിന് അവർക്ക് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ സിൻഡിക്കേറ്റ് പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

99. പ്രവർത്തികൾക്കും ഉത്തരവുകൾക്കും സംരക്ഷണം :— സർവ്വകലാശാലയോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളോ, നികായങ്ങളോ കമ്മിറ്റികളോ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ യഥാവിധി ഉത്തരവിശ്വാസത്തോടെ ചെയ്തതോ പാസ്സാക്കിയതോ ആയ എല്ലാ പ്രവർത്തികളും ഉത്തരവുകളും അന്തിമമായിരിക്കുന്നതും ഈ ആക്റ്റും അതുപ്രകാരമുണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും ഓർഡിനൻസുകളും റഗുലേഷനുകളും ചട്ടങ്ങളും ബൈലാകളും ഉത്തരവുകളും അനുസരിച്ച് ചെയ്തതായി ഉദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന യാതൊരു കാര്യത്തിനും സർവ്വകലാശാലയ്ക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അതിൻ്റെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളോക്കോ നികായങ്ങളോക്കോ കമ്മിറ്റികൾക്കോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരവും തുടങ്ങുവാനോ അല്ലെങ്കിൽ അവരിൽനിന്ന് നഷ്ടപരിഹാരം അവശ്യപ്പെടുവാനോ പാടില്ലാത്തതുമാണ്.

100. സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരിതയ്ക്ക് തടസ്സം :— ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ ആയോ ഈ ആക്ട് അനുസരിച്ചോ അതിന് പ്രകാരമോ തീർപ്പാക്കേണ്ടതോ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതോ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതോ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നമോ തീരുമാനിക്കേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും കാര്യമോ യാതൊരു സിവിൽ കോടതിക്കും തീർപ്പാക്കുവാനോ നിശ്ചയിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ തീരുമാനം എടുക്കുവാനോ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

101. സർവ്വകലാശാലാപരീക്ഷകൾ സംബന്ധിച്ച അഭ്യോധനാപകർ മുതലായവരുടെ കർത്തവ്യം :— (1) സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന പരീക്ഷ സംബന്ധിച്ചതെന്നാൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ തക്ക അധികാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനമോ ആവശ്യപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യേണ്ടത് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ ഒരു അഭ്യോധനാപകന്റെയോ അഭ്യോധനാപകേതര ജീവനക്കാരന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ അഭ്യോധനാപകന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റു ജീവനക്കാരന്റെയോ കർത്തവ്യമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ ഏതെങ്കിലും അഭ്യോധനാപകനോ അഭ്യോധനാപകേതര ജീവനക്കാരനോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അഭ്യോധനാപകനോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ,—

(എ) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ അഭ്യോധനാപകന്റെയോ അഭ്യോധനാപകേതര ജീവനക്കാരന്റെയോ സംഗതിയിൽ ഈ ആവശ്യത്തിനായി ഗവൺമെന്റ് അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടറുടെ പദവിയിൽ തയ്യാറാക്കിയ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനും ;

(ബി) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ അഭ്യോധനാപകന്റെയോ മറ്റു ജീവനക്കാരന്റെയോ സംഗതിയിൽ, വൈസ് ചാൻസലർക്കും; ബോർഡ് യുക്തമാകത്തക്കവണ്ണം മതിയായ കാരണം കൂടാതെ സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന ഒരു പരീക്ഷയ്ക്ക് സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും ജോലി, സർവ്വകലാശാലയിലെ ക്ഷമതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അല്ലെങ്കിൽ അധികാരസ്ഥാനമോ അപ്രകാരം ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ചെയ്യാൻ വിസമ്മതിച്ചാൽ, അയാൾക്കെതിരായി എടുക്കാവുന്ന മറ്റു ഏതെങ്കിലും നടപടിക്കു ഹാനികൂടാതെ പരീക്ഷ തുടങ്ങിയ തീയതി മുതൽ മൂന്നുമാസക്കാലത്തെ അയാളുടെ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും അയാൾക്കു നഷ്ടപ്പെടുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം:— ഈ ഉപവകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി സർവ്വകലാശാലയിലെ തക്ക അധികാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനമോ ആവശ്യപ്പെടുന്നത് അനുസരിക്കുന്നതിൽ വിഴിവാവരുത്തുന്നത് വിസമ്മതിക്കലായി കരുതേണ്ടതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച ഒരു ഉത്തരവ് -

(എ) സംബന്ധിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു കോളേജിലെ അദ്ധ്യാപകന്റേയോ അദ്ധ്യാപകന്മാരുടെ ജീവനക്കാരുന്റേയോ സംഗതിയിൽ പ്രസ്തുത ഉപവകുപ്പിലെ (എ) വണ്മതിയിൽ അധികപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ;

(ബി) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റേയോ അദ്ധ്യാപകന്റേയോ മറ്റ് ജീവനക്കാരുന്റേയോ സംഗതിയിൽ, വൈസ് ചാൻസലറും പുറപ്പെടുവിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള നയം പരിപാടിയിലെ സംബന്ധിച്ച യാതൊരു ഉത്തരവും അതു ബാധകമാകുന്ന ആർക്ക് പര്യവേഷണ പര്യവേഷൻ ഒരു അവസരം നൽകാതെ, പുറപ്പെടുവിപ്പിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(5) (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു ഉത്തരവുമൂലം സഭ മനസ്സിലാക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് അയാൾക്കു ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപതു ദിവസത്തിനകം അപ്പേലോർ ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ മുമ്പാകെ ആപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും, അപ്പേലോർ ട്രൈബ്യൂണലിന് കക്ഷികൾക്കു പര്യവേഷണ പര്യവേഷൻ ഒരു അവസരം കൊടുത്തതിനുശേഷവും ആവശ്യമെന്ന് അതു കരുതാവുന്ന കൂടുതൽ അന്വേഷണം നടത്തിയശേഷവും അതിന്മേൽ അതിനു യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഉത്തരവു പാസാക്കാവുന്നതുമാണ്.

102. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനുള്ള അധികാരം.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, ഗസറ്റു വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്ട് മൂലം ഗവൺമെന്റിന് നൽകിയിട്ടുള്ളതോ ഗവൺമെന്റിന്റെ മേൽ അർപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കാനും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കാനുമുള്ള ആവശ്യത്തിലേക്ക് ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്ത ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ വകുപ്പിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ചട്ടവും അതുണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, നിയമസഭയോട് ചേർന്നിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ മുമ്പാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനത്തിലോ പൊതുവെ ആകെ പതിനാലു വസരവുമുണ്ടാകും, അത് അപ്രകാരം വയ്ക്കുന്ന സമ്മേളനമോ അതിന്റെ തൊട്ടടുത്തു വരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് നിയമസഭ ചട്ടത്തിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന കിൽ, അതിന് അതിനുശേഷം, അതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെയുള്ള രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാണ്, എന്നിരുന്നാലും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ പ്രാബല്യമില്ലാതെപ്പോലും ആ ചട്ടത്തിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ചട്ടം ചേർത്ത ഏതിനോടുകൂടിയും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.



റദ്ദാക്കലും ഒഴിവാക്കലും പരിവർത്തന വ്യവസ്ഥകളും

103. റദ്ദാക്കലും ഒഴിവാക്കലും.—(1) 1974-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1974-ലെ 17), 1975-ലെ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1975-ലെ 5), 1985-ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1985-ലെ 12) എന്നിവ (ഇതിനുശേഷം പ്രസ്തുത ആക്ടുകൾ എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക) ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കിയിരിക്കുന്നു.

(2) അങ്ങനെ റദ്ദാക്കിയിരുന്നതിൽ തന്നെയും,—

(എ) പ്രസ്തുത ആക്ടുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടതും രൂപീകൃതമായതും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു മുൻപ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചിരുന്നതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിച്ചിരുന്നതുമായ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ കമ്മിറ്റിയോ നിയമമോ ഈ ആക്ടിൻകീഴിൽ തൽസ്ഥാനത്തുള്ള അധികാരസ്ഥാനമോ നിയമമോ കമ്മിറ്റിയോ സ്ഥാപിക്കുന്നതുവരെയോ രൂപീകരിക്കുന്നതുവരെയോ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അവ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(ബി) പ്രസ്തുത ആക്ടുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുകയും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടുമുൻപ് ഉദ്യോഗം വഹിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന വൈസ് ചാൻസലറും പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറും ഈ ആക്ടിലേയോ ഈ ആക്ടിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട സ്റ്റാൻഡർട്ടുകളിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി പ്രസ്തുത ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള അവരുടെ ഉദ്യോഗകാലാവധി അവർ പൂർത്തിയാക്കുന്നതുവരെ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരേണ്ടതാണ്.

(സി) ഈ ആക്ട് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതിനു തൊട്ടുമുൻപ് കേരള സർവ്വകലാശാലയിലോ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാലയിലോ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിലോ ഉദ്യോഗത്തിലിരുന്ന ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അയാളുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഉപാധികളും വ്യത്യസ്തപ്പെടുത്തുന്നതുവരെ, ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടുമുൻപായി താൻ വഹിച്ചിരുന്ന അതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടുമുൻപ് തനിക്കു ബാധകമായിരുന്ന അതേ സേവനവ്യവസ്ഥകൾക്കും ഉപാധികൾക്കും വിധേയമായി തുടരേണ്ടതാണ്.

(ഡി) പ്രസ്തുത ആക്ടുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ചതോ ഉണ്ടാക്കിയതോ ആയതും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടു മുമ്പ് നിലവിലുണ്ടായിരുന്നതുമായ സ്നാനാധിപത്യം, മാർഡിനൻസുകൾ, റഗുലേഷനുകൾ, ചട്ടങ്ങൾ, ട്രൈബലുകൾ, ഉത്തരവുകൾ എന്നിവ ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാതിരിക്കുന്നിടത്തോളം, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട സ്നാനാധിപത്യം, മാർഡിനൻസുകൾ, റഗുലേഷനുകൾ, ചട്ടങ്ങൾ, ഉത്തരവുകൾ എന്നിവയാൽ മാറ്റപ്പെടുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ തുടരുന്നതാണ്.

(ഇ) പ്രസ്തുത ആക്ടുകൾ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിന് നിലവിലുണ്ടായിരുന്നതുമായ അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും അതിന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഈ ആക്ട് പാസ്സാക്കപ്പെടാതിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഏതു തീയതിവരെ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതായിരുന്നോ അതുവരെയോ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കപ്പെടുന്നതുവരെയോ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരേണ്ടതുമാണ്.

104. അധികാരസംമാനങ്ങളുടെ പുനഃസംഘടന.—(1) ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭം മുതൽ ആറുമാസക്കാലയളവിനുള്ളിൽ കേരള സർവ്വകലാശാലയിലേയോ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാലയിലേയോ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിലേയോ അധികാരസംമാനങ്ങളെ ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചായി പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഒരു അധികാരസംമാനത്തിന്റെ പുനഃസംഘടന ഗവൺമെന്റ് ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത പാഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തീയതിയോ ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭം മുതൽ ആറുമാസക്കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്ന തീയതിയോ ഇവയിൽ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് ആ തീയതിയിൽ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന ഓരോ അധികാരസംമാനങ്ങളിലേയും ഓരോ അംഗവും അംഗം എന്ന നിലയിലുള്ള അന്റെ ഉദ്യോഗം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

105. വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസംമാനത്തിന്റെ ആദ്യരൂപീകരണത്തിലോ പുനർരൂപീകരണത്തിലോ ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് വിധത്തിലോ ഏതെങ്കിലും വൈഷമ്യം ഉണ്ടാകുന്നതിൽ ഗവൺമെന്റിന്, ഉത്തരവുമൂലം സന്ദർഭം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം, എന്നാൽ ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭം മുതൽ രണ്ടു വർഷത്തിലധികം കഴിയുന്നതിനുമുമ്പ് വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നത് ആവശ്യമെന്ന് അതിന് തോന്നുന്നതും ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്തതുമായ ഏതു കാര്യവും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ ഉത്തരവും, അതു പുറപ്പെടുവിച്ചതിനുശേഷം കഴിയുന്നതും വേഗം നിയമസഭ

മുൻപാകെ, സഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, അത് ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന ആകെ പതിനാലു ദിവസത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അതുപ്രകാരം വെച്ച ഒരു സമ്മേളനമോ അതിനു തൊട്ടടുത്തു വരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുൻപ് നിയമസഭ ആ ഉത്തരവിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ, ആ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിൽ ആ ഉത്തരവിന് അതിനുശേഷം, അതതു സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം മാറ്റംവരുത്തിയ രൂപത്തിൽമാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രഭാവവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാണ്; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങിനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ പ്രഭാവമില്ലാത്തതായാ ആ ഉത്തരവിൻ കീഴിൽ മുൻപ് ചെയ്ത ഏതിന്റെയെങ്കിലും സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗമാകാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### പട്ടിക

[2-ാം വകുപ്പ് (43), 9 എന്നിവ കാണുക]

ക്രമ നമ്പർ	സർവ്വകലാശാലയുടെ പേര്	ആസ്ഥാനം	സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അധികാര പരിധിയുള്ള പ്രദേശം
1	കേരള സർവ്വകലാശാല	തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം, കൊല്ലം, എറണാകുളം ജില്ലകളും, ആലപ്പുഴ റവന്യൂ ജില്ലയിലെ കൂട്ടനാട് ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ താലൂക്കുകളും പത്തനംതിട്ട റവന്യൂ ജില്ലയിലെ കോഴഞ്ചേരി, മല്ലപ്പള്ളി, തിരുവല്ല, റാന്നി എന്നിവ ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ താലൂക്കുകളും.
2	കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല	മലപ്പുറം ജില്ലയിലെ തേങ്ങിപ്പാലം	കണ്ണൂർ, കാസർഗോഡ്, കോഴിക്കോട്, മലപ്പുറം, വയനാട്, പാലക്കാട്, തൃശ്ശൂർ എന്നീ റവന്യൂ ജില്ലകൾ.
3	മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല	കോട്ടയം ജില്ലയിലെ അതിരംപുഴ	കോട്ടയം, എറണാകുളം, ഇടുക്കി എന്നീ റവന്യൂ ജില്ലകളും, ആലപ്പുഴ റവന്യൂ ജില്ലയിലെ കൂട്ടനാട് താലൂക്കും, സംസ്ഥാനത്തെ പത്തനംതിട്ട, റവന്യൂ ജില്ലയിലെ കോഴഞ്ചേരി, മല്ലപ്പള്ളി, തിരുവല്ല, റാന്നി എന്നീ താലൂക്കുകളും.

### ഉദ്ദേശ കാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

സംസ്ഥാനത്തെ അഭ്യുപനവും സംയോജനവും നടത്തുന്ന വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ, ഓരോ സർവ്വകലാശാലയേയും കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ വിധത്തിൽ അതിന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിനും



പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിനും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ വിവിധ പ്രദേശങ്ങളിൽ നിതിപൂർവ്വമായി വിതരണം ചെയ്യുന്നതിന് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകൾ തമ്മിൽ കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട ഏകോപനം സാധിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി ഉചിതമായ വിധത്തിൽ ഭേദഗതി ചെയ്യേണ്ടതാണെന്ന് ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവിൻ അനുസരിച്ച് ഫലപ്രദമായ ഭരണക്രമവും സാമ്പത്തിക നിയന്ത്രണത്തിനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതിന് ഉന്നത കോളേജുകൾക്കുമാണെന്നും തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. ഓരോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും അഭ്യന്തരവും പാഠ്യകളും സർവ്വകലാശാല പരീക്ഷകളുടെ ഫലപ്രഖ്യാപനവും യഥാസമയം നടത്തുന്നതിലേക്കായി കൂടുതൽ അക്കാദമിക് കലണ്ടർ തയ്യാറാക്കുന്നത് നിർബന്ധമാക്കേണ്ടതാണെന്നും ഗവൺമെന്റ് കരുതുന്നു. യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശിച്ച മാന്വേൽമെന്റ് മാതൃകകൾ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിലൂടെ അക്കാദമിക് സമൂഹത്തിന് കൂടുതൽ പങ്കാളിത്തവും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് സ്വയംഭരണവും ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിയുമെന്നും കരുതുന്നു. സർവ്വകലാശാലകളിൽ നിന്നും പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സ് വിപ്ലവിപ്പിക്കുന്നതുമൂലം ഉണ്ടാകുന്ന പ്രത്യാഘാതങ്ങളെ തരണം ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി ഒരു ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് രൂപവത്കരിക്കേണ്ടതുണ്ടെന്നും കരുതുന്നു. ഈ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുന്നിൽ കണ്ടുകൊണ്ടാണ് സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള സംയോജനം നടത്തുന്ന എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകൾക്കും ബാധകമാകുന്ന ഒരു പുതിയ നിയമം, ആ വിഷയത്തിൽ നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ റദ്ദാക്കിക്കൊണ്ട് ഉണ്ടാക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളത്.

2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

3. ഖണ്ഡങ്ങളിൽമേലുള്ള കുറിപ്പുകൾ ബില്ലിലെ വിവിധ വ്യവസ്ഥകളെ വിശദീകരിക്കുന്നു.

#### ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടം

നിലവിലുള്ള മൂന്ന് സർവ്വകലാശാലകളായ കേരള സർവ്വകലാശാല, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല, കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാല എന്നിവയ്ക്ക് എസ്റ്റിമേറ്റ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ചെലവുകൾക്കും മറ്റ് ചെലവുകൾക്കും ധനസഹായം നൽകിവരുന്നു. പദ്ധതി ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിനും ഗവൺമെന്റ് ധനസഹായം നൽകുന്നുണ്ട്. നടപ്പ് സാമ്പത്തികവർഷമായ 1993-94 ലേക്ക് പദ്ധതിയനുസരിച്ച് 25.02 കോടി രൂപയ്ക്കും പദ്ധതിയിനത്തിൽ 4.70 കോടി രൂപയ്ക്കുമാണ് ട്രാക്കെ വ്യവസ്ഥ ചേർത്തിട്ടുള്ളത്. നിർദ്ദേശിച്ച ഏകീകൃത ആക്ട് പാസ്സായിക്കഴിഞ്ഞാലും ഈ മൂന്ന് സർവ്വകലാശാലകൾക്കും, അങ്ങനെയുള്ള ഗ്രാന്റ് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.

2. ഭരണകർമ്മവ്യയങ്ങൾ ഇല്ലാത്ത ഒരു ഉപദേശക ഏകോപനനികായമായി കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ രൂപീകരിക്കുന്നതിന് ബില്ലിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. കൗൺസിലിന് വേണ്ടിയുള്ള അധികചെലവ് നാമമാത്രമായിരിക്കുന്നതും അത് മറ്റ് ഉപദേശക സമിതികളുടെ കാര്യത്തിലെന്നപോലെ ഗ്രാന്റിൽനിന്നും വഹിക്കാവുന്നതുമാണ്. അതുപോലെ അഭ്യന്തര പര്യായോചക കമ്മിറ്റി, വിദ്യാർത്ഥി പര്യായോചക കമ്മിറ്റി,

ആവലാതി കമ്മിറ്റി എന്നിവപോലുള്ള പുതിയ കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കുന്നതിനും ഉദ്ദേശമുണ്ട്. ഈ കമ്മിറ്റികൾക്കുള്ള ചെലവ് സർവ്വകലാശാലകൾ അവരുടെ ഫണ്ടുകളിൽനിന്നും നടത്തുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർവ്വകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുടേയും, ഡോക്ടറേഴ്സിൽ ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റിന്റെയും, ഹയർസെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റിന്റെയും കീഴിലുള്ള പ്ലസ് ടു കോഴ്സുകളുടേയും നിയന്ത്രണത്തിനായി ഒരു കേരള സംസ്ഥാന ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നതിനും നിർദ്ദിഷ്ട ആക്ട് വിഭാവനം ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഇവ സംബന്ധിച്ച ചെലവ് അതത് വകുപ്പുകളും സർവ്വകലാശാലകളും നടത്തുന്നതാണ്. ഈ വിവിധ സംഘടനകൾ ലയിച്ച് ഒന്നാകുമെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് ചെലവ് ഇപ്പോൾ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനേക്കാൾ കുടുതലായിരിക്കാനിടയില്ലെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

3. നിർദ്ദിഷ്ട ബില്ലിന് നിയമമാക്കുന്നതുകൊണ്ട് ഉണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത നാമമാത്രമായിരിക്കുന്നതാണ്.

### ഹൃദയ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമ നിർമ്മാണാധികാരം

സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം.

ഈ ബില്ലിലെ 1-ാം ഖണ്ഡം 3-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഈ ആക്ട് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിച്ചേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിനും ഈ ആക്ടിലെ വിവിധ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിവിധ തീയതികൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

2. ബില്ലിലെ 3-ാം ഖണ്ഡം 2-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല പ്രദേശം മാറ്റുന്നതിനും, നിലവിലുള്ള സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിന് മാറ്റംവരുത്തിക്കൊണ്ട് പുതിയ സർവ്വകലാശാലയോ സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനും ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെ പേരു മാറ്റുന്നതിനും ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

3. ബില്ലിലെ 37-ാം ഖണ്ഡം 1-ാം ഉപഖണ്ഡം ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രഥമ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ പ്രധാനമായും സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ അധികാരങ്ങളേയും കർത്തവ്യങ്ങളേയും, കോളേജുകൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സംയോജനമോ അംഗീകാരമോ നൽകുന്നതിനേയും, സർവ്വകലാശാല വഴിയുള്ള ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുമതികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനേയും സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ്. ആദ്യ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ നിയമസഭയുടെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാണ്.

4. ബില്ലിലെ 37-ാം ഖണ്ഡം 3-ാം ഉപഖണ്ഡം സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനോ, അവ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതിനോ സിൻഡിക്കേറ്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ മറ്റുള്ളവയുടെ കൂട്ടത്തിൽ, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ, ഇത് ആക്ട്

പ്രത്യേകം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത അധികാരങ്ങൾക്കും കർത്തവ്യങ്ങൾക്കും സർവ്വകലാശാലയിലെ ഡീനുകളുടെയും രജിസ്ട്രാറുടെയും പരീക്ഷാ കൺട്രോളറുടെയും ഫൈനാൻസ് ഓഫീസറുടെയും മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും നിയമനരീതിക്കും അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്കും സിൻഡിക്കേറ്റിലേക്കും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിലേക്കും മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലേക്കും നാമനിർദ്ദേശമോ തിരഞ്ഞെടുപ്പോ നടത്തുന്ന രീതിക്കും, അവയുടെ യോഗങ്ങളിൽ അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമത്തിനും, അങ്ങനെയുള്ള യോഗങ്ങളുടെ ക്വാറന്റിനും, അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലെ അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധിക്കും അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമായ അധികാരങ്ങൾക്കും കർത്തവ്യങ്ങൾക്കും, സർവ്വകലാശാലയിലെ നികായങ്ങളുടെയും കമ്മീഷികളുടെയും രൂപീകരണത്തിനും, സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യർത്ഥകരുടെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനത്തിനും, അവരുടെ വേതനങ്ങൾക്കും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്കും, കോളേജുകൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സംയോജനവും അംഗീകാരവും നൽകുന്നതിനും, കോളേജിനും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഗ്രാന്റുകളോ മറ്റു ഫണ്ടുകളോ അനുവദിക്കുന്നതിനും വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാല മുഖേനയുള്ള ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുമാനികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്വിഷനുകൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനും, അങ്ങനെയുള്ള ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ മുതലായവ പിൻവലിക്കുന്നതിനും, രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികളുടെ ഒരു രജിസ്ട്രാർ സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും, ബഹുമാന ബിരുദങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാദമിക് വെച്ചുപോരുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാലയുടെ വാർഷിക ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനും പാസ്സാക്കുന്നതിനും, ജീവനക്കാർക്കെതിരായുള്ള അച്ചടക്കനടപടിക്കുള്ള നടപടിക്രമത്തിനും, അങ്ങനെയുള്ള ജീവനക്കാരുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള രീതിക്കും, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ വിനിർദ്ദേശിക്കേണ്ടതോ വിനിർദ്ദേശിച്ചാവാവുന്നതോ ആയ മറ്റ് കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

5. ബില്ലിലെ 37-ാം ഖണ്ഡം (9)-ാം ഉപഖണ്ഡം, പുതിയതോ കൂടുതലായുള്ളതോ ആയ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ചാൻസലർക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

6. ബില്ലിലെ 39-ാം ഖണ്ഡം ഈ ആക്റ്റിലേയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ഓർഡിനൻസുകളിൽ മറ്റു സംഗതികളുടെ കൂടുതൽ, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സർവ്വകലാശാലാ പ്രവേശനത്തിനും ആ നിലയ്ക്ക് അവരുടെ പേര് ചേർക്കുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന എല്ലാ ഡിഗ്രികൾക്കും, ഡിപ്ലോമകൾക്കും, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾക്കും വേണ്ടിയുള്ള പഠന കോഴ്സുകൾക്കും സർവ്വകലാശാല നൽകാവുന്ന ഡിഗ്രികൾക്കും ഡിപ്ലോമകൾക്കും, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾക്കും, ഫെലോഷിപ്പുകൾ, സ്കോളർഷിപ്പുകൾ സ്റ്റുഡൻറ്സ് ഷിപ്പുകൾ, ഡിസ്റ്റിംഗ്വിഷനുകൾ എന്നിവകൾക്കും, മെഡലുകൾ, സമ്മാനങ്ങൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കും, പരീക്ഷാനികായങ്ങളുടെയും, പരീക്ഷകരുടെയും മറ്റ് വിഭാഗക്കാരുടെയും കർത്തവ്യങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ പരീക്ഷകളുടെ നടത്തിപ്പിനും അവരുടെ വേതനങ്ങൾക്കും, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ താമസവ്യവസ്ഥകൾക്കും, സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതോ നടത്തിപ്പോരുന്നതോ ആയ



ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളുടെയും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും നടത്തിപ്പിനും, സർവ്വകലാശാല സംയോജനം ചെയ്തതോ, അംഗീകരിച്ചതോ ആയ കോളേജുകളുടെയും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും മേൽനോട്ടത്തിനും പരിശോധനയ്ക്കും, ഈ ആക്ട്റെ സാധാരണയ്ക്കുവഴി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തതോ ആയ മറ്റൊരു സംഗതികൾക്കും, വ്യവസ്ഥചെയ്യാവുന്നതാണ്.

7. ബില്ലിലെ 40-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഈ ആക്ട്റെ നിയമസഭയിൽ സർവ്വകലാശാലകൾക്കും ഓർഡിനൻസുകൾക്കും അനുസൃതമായ റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. റഗുലേഷനുകളിൽ, മറ്റു സംഗതികളുടെ കൂട്ടത്തിൽ, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിനും, ഫെലോഷിപ്പുകൾ, സമ്മാനങ്ങൾ കൃതലായവ നൽകുന്നതിനുള്ള പാഠ്യ കോഴ്സുകൾ, യോഗ്യതകൾ, എന്നിവയ്ക്കും, ചോദ്യക്കടലാസ് തയ്യാറാക്കുന്നവരുടെയും പരീക്ഷകരുടെയും ഉദ്യോഗകാലാവധിയും നിയമനീതിയും നിയമനവ്യവസ്ഥകളും ഉൾപ്പെടെ പരീക്ഷകളുടെ നടത്തിപ്പിനും, സർവ്വകലാശാലയിലോ അതിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങളിലോ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലോ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലോ ഗവേഷണഡിഗ്രികൾ ലഭിക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകർ അംഗീകരിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കും, മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും അംഗീകരിക്കുന്നതിനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

8. ബില്ലിലെ 40-ാം ഖണ്ഡം (2)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സിൻഡിക്കേറ്റും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലും അല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും നിയമസഭയിലോ കമ്മിറ്റിക്കോ ഈ ആക്ടിനും സാധാരണയ്ക്കുവഴി ഓർഡിനൻസുകൾക്കും റഗുലേഷനുകൾക്കും അനുസൃതമായ ബൈലാകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ബൈലാകളിൽ മറ്റുള്ളവയുടെ കൂട്ടത്തിൽ, അതതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ നിയമസഭയിലോ യോഗത്തിന്റെ തീയതികളും അതിന്റെ യോഗങ്ങളിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ട കാര്യങ്ങളും സംബന്ധിച്ച നോട്ടീസ് നൽകുന്നതിനും, അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേയോ നിയമസഭയ്ക്കോ യോഗങ്ങളിലെ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ഒരു റിക്കാർഡ് സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും, അതതു സംഗതിപോലെ, ഈ ആക്ടിനും സാധാരണയ്ക്കുവഴി ഓർഡിനൻസുകളിലും റഗുലേഷനുകളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തേയോ അല്ലെങ്കിൽ നിയമസഭയ്ക്കോ സംബന്ധിക്കുന്ന എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും, വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

9. ബില്ലിലെ 41-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ എന്ന പേരിൽ ഒരു സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

10. ബില്ലിലെ 55-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് എന്ന പേരിൽ ഒരു നിയമസഭയിൽ സാധാരണയ്ക്കുവഴി സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

11. ബില്ലിലെ 55-ാം ഖണ്ഡം (6)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് വിനിയോഗിക്കേണ്ട മറ്റ് അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും വിനിർദ്ദേശിക്കാൻ ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

12. 62-ാം ഖണ്ഡത്തിന്റെ (5)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഒരു കോളേജിനെ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിനെ പുതിയ കോഴ്സുകളിൽ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനോ ഉള്ള നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും, അങ്ങനെയുള്ള സംയോജനത്തിനായിട്ടുള്ള അപേക്ഷ സിൻഡിക്കേറ്റ് ഏത് കാലയളവിനുള്ളിൽ പരിഗണിക്കണമെന്നതും പൊതു അങ്ങനെയുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുന്നതിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടിക്രമവും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. പ്രസ്തുത ഉപ ഖണ്ഡത്തിന്റെ കീഴ്ത നിബന്ധന ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, അതിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാരണങ്ങളാൽ, ഏതെങ്കിലും അപേക്ഷ സിൻഡിക്കേറ്റ് ഏത് കാലാവധിക്കുള്ളിൽ പരിഗണിക്കണമോ, ആ കാലാവധി അങ്ങനെയുള്ള കാലാവധി കഴിഞ്ഞാലും ഇല്ലെങ്കിലും, അങ്ങനെയുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഒരു വർഷത്തിൽ കവിയാത്ത കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക് ദീർഘിപ്പിക്കുവാൻ ചാൻസിലറെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

13. ബില്ലിലെ 63-ാം ഖണ്ഡത്തിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗവേഷണമോ പ്രത്യേക പഠനങ്ങളോ നടത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അംഗീകാരത്തിനായിട്ടുള്ള രീതിയും വ്യവസ്ഥകളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിനാൽ നിർണ്ണയിക്കാൻ സർവ്വകലാശാലയെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

14. ബില്ലിലെ 73-ാം ഖണ്ഡം, ശമ്പളവും പെൻഷനും പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും ഗ്രാന്റുവിരിയ്ക്കും ഇൻഷുറൻസും പെൻഷൻ പ്രായവും സംബന്ധിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടെ സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അദ്ധ്യാപകരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ അവർ ഈ ആക്ടിന്റെ പ്രാരംഭത്തിനു മുമ്പോ പിൻപോ നിയമിക്കപ്പെട്ടിരുന്നവരായിരുന്നാലും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചു കൊണ്ടുള്ളതാണ്.

15. ബില്ലിലെ 79-ാം ഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനം പുനഃപരിശോധിക്കുന്നതിനും ശുപാർശകൾ ചെയ്യുന്നതിനുമായി, ഒരു ചെയർമാനും മൂന്നിൽ കുറയാത്ത അങ്ങനെയുള്ള മെമ്പർമാരും അടങ്ങിയറി ക്കുന്ന ഒരു റിവ്യൂ കമ്മീഷൻ രൂപീകരിക്കുവാൻ ചാൻസിലറെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. പ്രസ്തുത ഖണ്ഡം, സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് കമ്മീഷനിലെ അംഗങ്ങളെ നിയമിക്കു വാനുള്ള നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും കമ്മീഷൻ പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടി ക്രമവും തീരുമാനിക്കുവാൻ ചാൻസിലറെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

16. ബില്ലിലെ 80-ാം ഖണ്ഡത്തിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഒരു സംസ്ഥാനതല അദ്ധ്യാപക കൺസൾട്ടേറിയ്ക്ക് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

17. ബില്ലിലെ 80-ാം ഖണ്ഡം (4)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സംസ്ഥാനതല അഭ്യയാപക കൺസൽട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടി ക്രമങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചു ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

18. ബില്ലിലെ 81-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം ഒരു സംസ്ഥാനതല സ്റ്റുഡൻറ്സ് കൺസൽട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

19. ബില്ലിലെ 81-ാം ഖണ്ഡം (4)-ാം ഉപഖണ്ഡം - സംസ്ഥാനതല സ്റ്റുഡൻറ്സ് കൺസൽട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

20. ബില്ലിലെ 82-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയിലേയും, കോളേജുകളിലേയും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും അഭ്യയാപകരുടേയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും ആവലാതികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനും അങ്ങനെയുള്ള ആവലാതികൾ കേൾക്കുന്നതിനും പെട്ടെന്ന് തീർപ്പാക്കുന്നതിനും ഓരോ സർവ്വകലാശാലകളിലും ഒരു ആവലാതി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിന് അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

21. ബില്ലിലെ 83-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലകളിലെ സ്കോളർഷിപ്പ് ചെയ്യപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും അഭ്യയാപകരുടേയും സാങ്കേതിക ജീവനക്കാരുടേയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും വിദ്യാർത്ഥികളുടേയും പരാതികളും തർക്കങ്ങളും ആവലാതികളും തീർപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഒരു അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

22. ബില്ലിലെ 83-ാം ഖണ്ഡം (5)-ാം ഉപഖണ്ഡം, അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ നടപടിക്രമം ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും അതിന്റെ കാര്യനിർവ്വഹണം തീർപ്പാക്കുന്നതിനുമായി, ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായും സർക്കാരിന്റെ മുന്നകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടെയും ബേലാകർ ഉണ്ടാക്കുവാൻ അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

23. ബില്ലിലെ 84-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിലും സർവ്വകലാശാലാഭരണത്തിലും അതിന്റെ അക്കാഡമിക് വകുപ്പുകളിലും സർവ്വീസ് യൂണിറ്റുകളിലും ഉള്ള വിവിധ ഉദ്യോഗസ്ഥ കേഡറുകളുടെ ജോലിഭാരവും സംഖ്യാബലവും നിശ്ചയിക്കുന്നതിലേക്കായി ഒരു കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയെ നിയമിക്കുന്നതിന് അങ്ങനെയുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ ഫൈനാൻസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റിയെ ഉപദേശിക്കുന്നതിനും ചാൻസലർക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

24. ബില്ലിലെ 84-ാം ഖണ്ഡം (2)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടനയും ഉദ്യോഗകാലാവധിയും കമ്മിറ്റി അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും സംബന്ധിച്ച സ്റ്റാൻഡറഡ്സുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.



25. ബില്ലിലെ 89-ാം ഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥനോ, ഈ ആക്റ്റിലേയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി, ഉത്തരവുവഴി, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും റഗുലേഷനുകളും, ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരമെഴികെയുള്ള അദ്ദേഹത്തിന്റെ അതിന്റെയോ അധികാരങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെയോ അതന്റെയോ തിയന്ത്രണത്തിൻ കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥനത്തിനോ അപ്രകാരം ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള ആത്യന്തികമായ ചുമതല തുടർന്നും അവ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥനിലോ അധികാരസ്ഥനിലോ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കും എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുന്നതിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

26. ബില്ലിലെ 93-ാം ഖണ്ഡം, അദ്യപകർക്കുവേണ്ടി ഒരു സാമ്പ്ലിംഗ് സംഹിതയ്ക്കും അദ്യപകേതര ജീവനക്കാർക്കായി ഒരു പെർമിറ്റിംഗ് സംഹിതയ്ക്കും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി ഒരു അച്ചടക്കസംഹിതയ്ക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

27. ബില്ലിലെ 102-ാം ഖണ്ഡം, ഈ ആക്റ്റുമൂലം ഗവൺമെന്റിന് നൽകിയതോ അതിലർപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനുംവേണ്ടി ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്ത ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

28. ബില്ലിലെ 105-ാം ഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അധികാര സ്ഥാനത്തിന്റെ ആഭ്യർത്ഥനപ്രകാരത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ പൂർണ്ണപ്രകാരത്തിലോ മറ്റുവിധത്തിൽ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രഭാവം നൽകുന്നതിലോ ഉണ്ടാകുന്ന ഏതെങ്കിലും വിഷയം നികം ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി ആവശ്യമെന്ന് അവർക്ക് ഭോന്നുന്ന ഏതും ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്ത ഉത്തരവുവഴി ചെയ്യാവുന്നതാണെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാനുള്ളതാണ്. ഉത്തരവിനിയമസഭയുടെ സൂചനപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാണ്.

29. ചട്ടങ്ങളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും ഓർഡിനൻസുകളും റഗുലേഷനുകളും ഉണ്ടാക്കാവുന്നതായ സംഗതികൾ ഭരണപരവും സാധാരണവും ആയ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാണ്. ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരത്തിനാൽ സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാണ്.

ഇ. റി. മുഹമ്മദ് ബഷീർ.

(ശ്രീ തർജ്ജിമ)

(ഒപ്പ്)

കെ. പി. പ്രശോഭ  
നിയമവകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി.